

Funcionalidad de nuestra Solución de Integración SuccessFactors con HCM On-Premise

Organograma

- Nuestra solución de integración SuccessFactors - SAP HCM on premise da Stratesys, realiza a integración de forma que envía os datos de un funcionario tantas veces, como posiciones que ocupe na estrutura, criando diferentes usuarios e formando equipos organizadas, da mesma forma que existe na SAP HCM.
- Gerencia automaticamente os usuarios para os funcionarios com atribuição múltipla na estrutura.

Foto de funcionario

- Integración de fotos de funcionarios mediante SAP HCM On Premise (não abrangido pela norma), recuperando as fotos do servidor e enviando-os a SFSF de uma maneira criptografada e segura.
- Permite uma gestão centralizada de fotos de funcionarios.
- Sincronização sensível e transparente para o usuário mediante processos automáticos.
- A transferência de fotos dos funcionarios somente pode ser realizada mediante solicitação.

Atualização de dados SAP

- Recuperação de dados gerados em SuccessFactors desde a SAP, tais como, o resultado da avaliação ou os objetivos definidos em SuccessFactors.
- Configuração sensível do processo automático.
- Posibilidade de adaptação rápida para recuperar outros tipos de dados disponíveis em SuccessFactors.
- Execução online mediante Web Services e SAP PI para este processo.

The screenshot displays the SuccessFactors HCM interface. On the left, an organizational chart shows a hierarchy starting with Daniel Carter (President and CEO) at the top, branching into several departments including Sales, Marketing, and HR. A detailed profile for Carla Grant is shown in the foreground. Her profile includes her photo, name, title (VP, Sales, Sales (SALES)), location (San Mateo (US_SFO)), and contact information (+1-565-335-8989 and +1-404 665 3421). To the right, a 'Actualizar datos' window is open, showing fields for personal data (ID, name, group, area) and management data (infotext, measures, organizational assignment, etc.). Below the profile, there are performance metrics, including a '5.0 - Excelente' rating and a 'Calificación de Steven' with a 5-star rating.

The screenshot shows the SuccessFactors HCM user interface for a user named Dora Zamora. The interface includes a navigation bar with 'Archivos de Empleado' and 'Ayuda y Tutoriales'. The main content area is divided into several sections:

- Perfil público:** Dora Zamora, Department President, Professional Services, Client Service (SVCS), Professional Services (SVC), Boston (US_BOS). Contact info: +1 650 458 8922, DZamora@ACECompany.com. Quote: "Don't tell people how to do things, tell them what to do and let them surprise you with their results. -George S. Patton"
- Bienvenidos!!:** Welcome message about a new talent management tool.
- Mi información:** Profile card for Carla Grant, VP, Sales.
- Por hacer -:** List of tasks with due dates:
 - ATRASADO 247 DÍAS: Resume observation for checklist Leadership Mentoring Observation Checklist Requested by Montes Montes, Ignacio
 - ATRASADO 147 DÍAS: Registrarse en curso Situational Leadership
 - ATRASADO 88 DÍAS: Performance Evaluation
 - ATRASADO 88 DÍAS: Talent Evaluation
- Mi equipo -:** Team overview showing 15 members.
- Mis objetivos -:** Objectives for 2012, including "Improve performance of South Central region".
- Objetivos:** Bar chart showing progress for "Aprendizaje y crecimiento", "Clientes", and "Financiero".