

Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas



Autor
Flavia Gonzalez
Senior Consultant
Stratesys



Novo sistema de escrituração digital para obrigações fiscais, trabalhistas, previdenciárias e tributárias e que passará a vigorar a partir de 01/01/2018 para todas as empresas brasileiras com receita anual acima de 78 milhões de reais

As organizações atuantes no Brasil vêm acompanhando essa importante mudança regulatória que é o eSocial desde o segundo semestre de 2013 quando foi aprovada a versão inicial do layout pelo Governo. O processo de conformidade as novas regras para envio das informações trabalhistas e previdenciárias obriga as empresas a relacionar e automatizar diversos processos. Cientes desse desafio que a implementação do eSocial representa, a Stratesys tem acompanhado e orientado diversos clientes nesse processo, buscando entender necessidades e principais dificuldades encontradas com o objetivo de propor a melhor solução.

Situação Atual

O eSocial abrange todas as informações tributárias, previdenciárias e trabalhistas prestadas ao Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério da Previdência Social, Receita Federal, Instituto Nacional do Seguro Social e Caixa Econômica Federal. E tem o princípio de viabilizar a garantia de leis previdenciárias e trabalhistas. Racionalizar e simplificar cumprimento e obrigações, e eliminar redundâncias nas informações prestadas e aprimorar qualidade de informações.

O novo layout 2.2.02 do eSocial divulgado pelo governo e respectivos anexos estão disponíveis no endereço oficial: https://lnkd.in/eNm_Nah

Grupo de orientações previstos no Manual de Orientação do eSocial

Eventos Iniciais e tabelas →	Eventos não periódicos →	Eventos periódicos →	
<p>Informações de natureza permanente, armazenadas em tabelas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tabela de cargos. • Tabela de rubricas. • Tabela de estabelecimentos e obras de construção civil. • Tabela de Processos. • Informações do empregador (identificadores). • Vínculos empregatícios atuais. • Outros. 	<p>Registro de ações ou situações advindas da relação entre empresa e trabalhador, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Admissão. • Alteração contratual. • CAT. • Afastamentos. • Reintegração. • Exposição a agentes nocivos. • Outros. 	<p>Registro de dados, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Remuneração dos trabalhadores (arquivo individual para cada trabalhador) • Aquisição de produção rural • Informações tributárias, trabalhistas e previdenciárias 	<ul style="list-style-type: none"> • Eventos iniciais e tabelas: primeiros arquivos que serão enviados. • Vínculos trabalhistas atuais: deverão ser transmitidas antes do envio de qualquer evento (periódico ou não) até o final do primeiro mês de sua obrigatoriedade. • Atualização dos eventos iniciais e tabelas: deverão ser enviadas até o dia 7 do mês subsequente ao de ocorrência da alteração. • Eventos trabalhistas não periódicos: deverão ser gerados e transmitidos dentro do prazo legal. • Eventos periódicos: a transmissão começará com o arquivo de abertura e terminará com o de encerramento (em caso de arquivo com o mesmo identificador, será válido o mais recente) até o dia 7 do mês seguinte ao da competência.

Cronograma atual do eSocial



A partir de Jan/2018 todas as empresas brasileiras com Faturamento superior a R\$ 78 milhões em 2016 deverão aderir ao eSocial. E a partir de Jul/2018 essas deverão transmitir as informações relacionadas à Saúde, Medicina e Segurança do Trabalho.

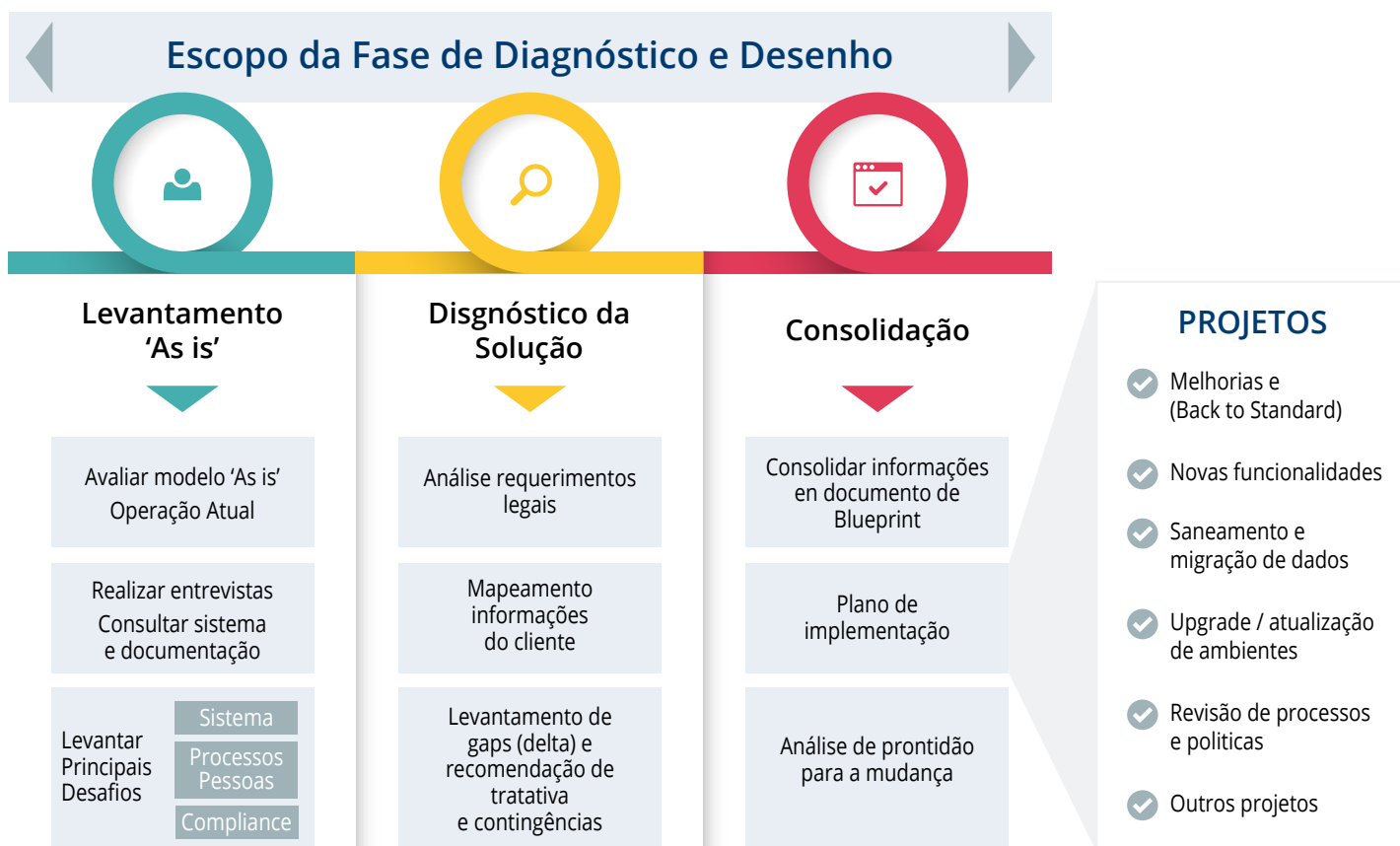


A partir de Jul/2018 todas as demais empresas deverão aderir ao eSocial. E a partir de Jan/2019 essas deverão transmitir as informações relacionadas à Saúde, Medicina e Segurança do Trabalho.

Antecipe-se ao projeto do eSocial

O eSocial traz impactos para toda empresa, mas principalmente para área de RH. Grande parte das informações a serem fornecidas no eSocial está relacionada à Gestão de Pessoas, mas vale ressaltar que o impacto das mudanças pode ser grande na sua própria operação. Muitas informações requeridas são originadas das áreas operacionais e administrativas. Dessa forma o desafio não está apenas em se adequar ao eSocial, mas também em manter a conformidade.

Para alcançar a operacionalização plena do eSocial, a Stratesys propõe uma metodologia sustentada em três fases:



Cresce o comprometimento e a conscientização das empresas

O comprometimento das empresas com o projeto do eSocial avança mês a mês. Muitas empresas vêm se estruturando dedicadas a esse importante projeto de adequação. O número de empresas que aguardam a publicação de um cronograma oficial e definitivo vêm diminuindo à medida que compreendem os ganhos de antecipação desse grande projeto. Conscientes de que o impacto do eSocial é amplo e o desafio de adequação é complexo.



UMA NOVA ERA NAS
RELAÇÕES ENTRE
EMPREGADORES,
EMPREGADOS E
GOVERNO



NOVA CONSCIÊNCIA

- Conscientização organizacional a partir dos gestores.
- Padronização dos procedimentos.
- Mudança do perfil do profissional de RH.
- Relevância papel dos contabilistas como agentes de mudança.
- Revisão dos processos internos, como foco na integração.

Soluções técnicas para o eSocial

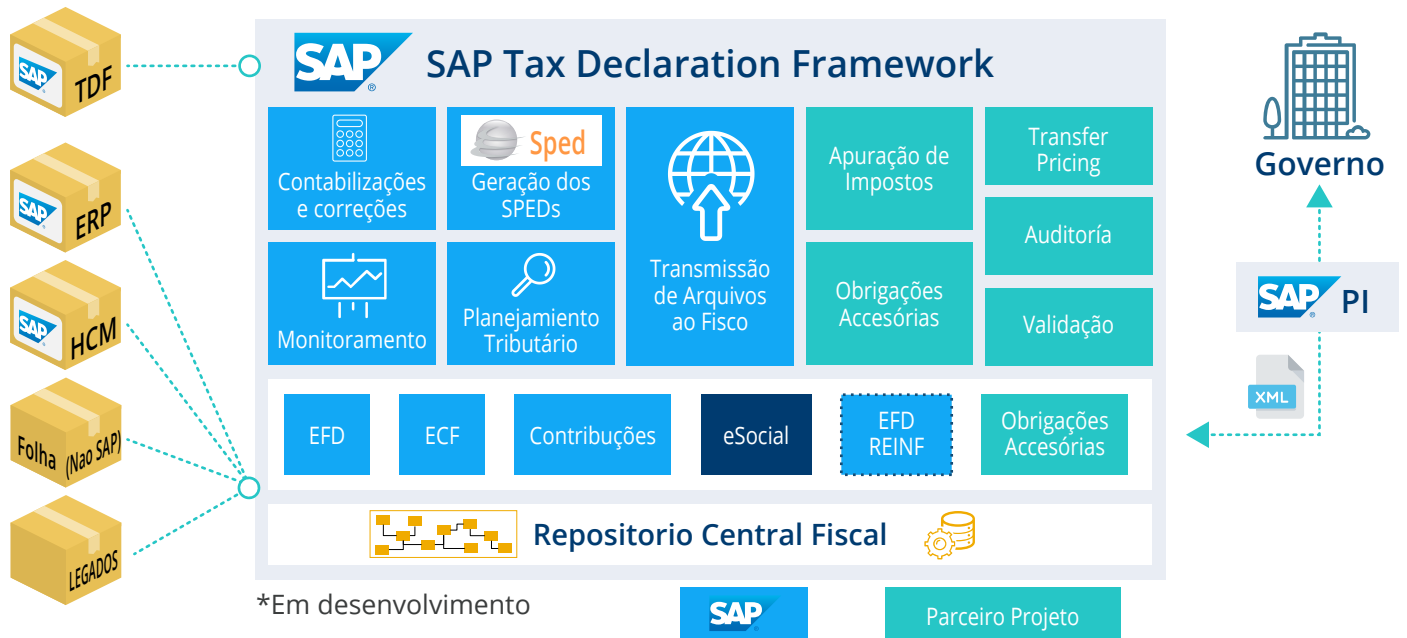
Considerando seu cenário atual, a Stratesys disponibiliza as soluções SAP de eSocial que melhor se adequam à sua empresa.

Estratégias de implementação:



SAP TDF para eSocial

A Stratesys oferece a implementação do eSocial com a solução SAP TDF (Tax Declaration Framework), por ser uma Plataforma Única de Gestão, viabiliza todos os benefícios fiscais de integração com o Governo, cujo objetivo visa aumentar a qualidade das informações, tais como, aumentar a produtividade dos departamentos fiscais, financeiros e recursos humanos. Possibilitando que as empresas atendam as obrigações legais quanto as entregas do SPED Contábil, SPED Fiscal, PIS COFINS, eSocial e REINF de maneira integrada.



Principais Benefícios

Solução Independente	Manutenção	Preservação Investimentos	Capacidade Analítica
<ul style="list-style-type: none"> Integração sistemas SAP e não SAP. Solução desenvolvida numa plataforma aberta dando a liberdade para desenvolver validações específicas, com alta performance e escalabilidade. Facilidade de integração de dados (SLT, Web Services, ETL, Excel, etc.). Governança e controle de acesso através dos 3 monitores. 	<ul style="list-style-type: none"> Redução TCO evitando testes e manutenções no ambiente de produção HCM dos eventos não relacionados a folha de pagamento. 	<ul style="list-style-type: none"> O eSocial é parte integrante do TDF (Solução de Gestão Tributária SAP) executada na plataforma HANA em memória (plataforma das novas aplicações). Obter todos os dados fiscais, contábeis, previdenciários e trabalhistas numa única plataforma. Roadmap com frequentes melhorias e novas funcionalidades (ex. validações transacionais). Armazenamento de dados históricos (*) e de todos os .xmls do eSocial. Capacidade de trabalhar com os dados em análise preditiva. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento da capacidade analítica das áreas de negócios. Usuários e gestores poderão construir seus próprios relatórios com informações em tempo real.

