

## Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas



Autor  
**Flavia Gonzalez**  
Senior Consultant  
Stratesys



Novo sistema de escrituração digital para obrigações fiscais, trabalhistas, previdenciárias e tributárias e que passará a vigorar a partir de 01/01/2018 para todas as empresas brasileiras com receita anual acima de 78 milhões de reais

As organizações atuantes no Brasil vêm acompanhando essa importante mudança regulatória que é o eSocial desde o segundo semestre de 2013 quando foi aprovada a versão inicial do layout pelo Governo. O processo de conformidade as novas regras para envio das informações trabalhistas e previdenciárias obriga as empresas a relacionar e automatizar diversos processos. Cientes desse desafio que a implementação do eSocial representa, a Stratesys tem acompanhado e orientado diversos clientes nesse processo, buscando entender necessidades e principais dificuldades encontradas com o objetivo de propor a melhor solução.

### Situação Atual

O eSocial abrange todas as informações tributárias, previdenciárias e trabalhistas prestadas ao Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério da Previdência Social, Receita Federal, Instituto Nacional do Seguro Social e Caixa Econômica Federal. E tem o princípio de viabilizar a garantia de leis previdenciárias e trabalhistas. Racionalizar e simplificar cumprimento e obrigações, e eliminar redundâncias nas informações prestadas e aprimorar qualidade de informações.

O novo layout 2.2.02 do eSocial divulgado pelo governo e respectivos anexos estão disponíveis no endereço oficial: [https://lnkd.in/eNm\\_Nah](https://lnkd.in/eNm_Nah)

### Grupo de orientações previstos no Manual de Orientação do eSocial

Eventos Iniciais e tabelas →	Eventos não periódicos →	Eventos periódicos →	
<p><b>Informações de natureza permanente, armazenadas em tabelas como:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tabela de cargos.</li> <li>• Tabela de rubricas.</li> <li>• Tabela de estabelecimentos e obras de construção civil.</li> <li>• Tabela de Processos.</li> <li>• Informações do empregador (identificadores).</li> <li>• Vínculos empregatícios atuais.</li> <li>• Outros.</li> </ul>	<p><b>Registro de ações ou situações advindas da relação entre empresa e trabalhador, como:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Admissão.</li> <li>• Alteração contratual.</li> <li>• CAT.</li> <li>• Afastamentos.</li> <li>• Reintegração.</li> <li>• Exposição a agentes nocivos.</li> <li>• Outros.</li> </ul>	<p><b>Registro de dados, como:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remuneração dos trabalhadores (arquivo individual para cada trabalhador)</li> <li>• Aquisição de produção rural</li> <li>• Informações tributárias, trabalhistas e previdenciárias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Eventos iniciais e tabelas:</b> primeiros arquivos que serão enviados.</li> <li>• <b>Vínculos trabalhistas atuais:</b> deverão ser transmitidas antes do envio de qualquer evento (periódico ou não) até o final do primeiro mês de sua obrigatoriedade.</li> <li>• <b>Atualização dos eventos iniciais e tabelas:</b> deverão ser enviadas até o dia 7 do mês subsequente ao de ocorrência da alteração.</li> <li>• <b>Eventos trabalhistas não periódicos:</b> deverão ser gerados e transmitidos dentro do prazo legal.</li> <li>• <b>Eventos periódicos:</b> a transmissão começará com o arquivo de abertura e terminará com o de encerramento (em caso de arquivo com o mesmo identificador, será válido o mais recente) até o dia 7 do mês seguinte ao da competência.</li> </ul>

## Cronograma atual do eSocial



A partir de Jan/2018 todas as empresas brasileiras com Faturamento superior a R\$ 78 milhões em 2016 deverão aderir ao eSocial. E a partir de Jul/2018 essas deverão transmitir as informações relacionadas à Saúde, Medicina e Segurança do Trabalho.



A partir de Jul/2018 todas as demais empresas deverão aderir ao eSocial. E a partir de Jan/2019 essas deverão transmitir as informações relacionadas à Saúde, Medicina e Segurança do Trabalho.

## Antecipe-se ao projeto do eSocial

O eSocial traz impactos para toda empresa, mas principalmente para área de RH. Grande parte das informações a serem fornecidas no eSocial está relacionada à Gestão de Pessoas, mas vale ressaltar que o impacto das mudanças pode ser grande na sua própria operação. Muitas informações requeridas são originadas das áreas operacionais e administrativas. Dessa forma o desafio não está apenas em se adequar ao eSocial, mas também em manter a conformidade.

Para alcançar a operacionalização plena do eSocial, a Stratesys propõe uma metodologia sustentada em três fases:



## Cresce o comprometimento e a conscientização das empresas

O comprometimento das empresas com o projeto do eSocial avança mês a mês. Muitas empresas vêm se estruturando dedicadas a esse importante projeto de adequação. O número de empresas que aguardam a publicação de um cronograma oficial e definitivo vêm diminuindo à medida que compreendem os ganhos de antecipação desse grande projeto. Conscientes de que o impacto do eSocial é amplo e o desafio de adequação é complexo.



UMA NOVA ERA NAS  
RELAÇÕES ENTRE  
EMPREGADORES,  
EMPREGADOS E  
GOVERNO



## NOVA CONSCIÊNCIA

- Conscientização organizacional a partir dos gestores.
- Padronização dos procedimentos.
- Mudança do perfil do profissional de RH.
- Relevância papel dos contabilistas como agentes de mudança.
- Revisão dos processos internos, como foco na integração.

## Soluções técnicas para o eSocial

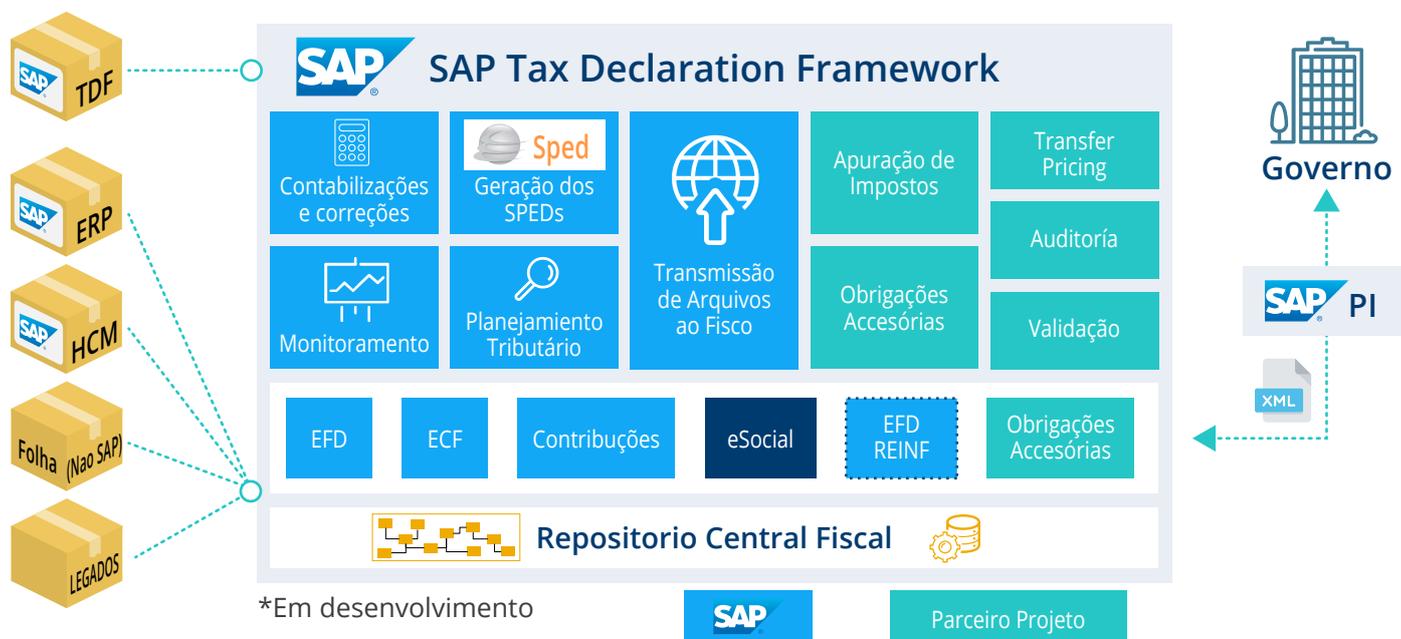
Considerando seu cenário atual, a Stratesys disponibiliza as soluções SAP de eSocial que melhor se adequam à sua empresa.

### Estratégias de implementação:



## SAP TDF para eSocial

A Stratesys oferece a implementação do eSocial com a solução SAP TDF (Tax Declaration Framework), por ser uma Plataforma Única de Gestão, viabiliza todos os benefícios fiscais de integração com o Governo, cujo objetivo visa aumentar a qualidade das informações, tais como, aumentar a produtividade dos departamentos fiscais, financeiros e recursos humanos. Possibilitando que as empresas atendam as obrigações legais quanto as entregas do SPED Contábil, SPED Fiscal, PIS COFINS, eSocial e REINF de maneira integrada.

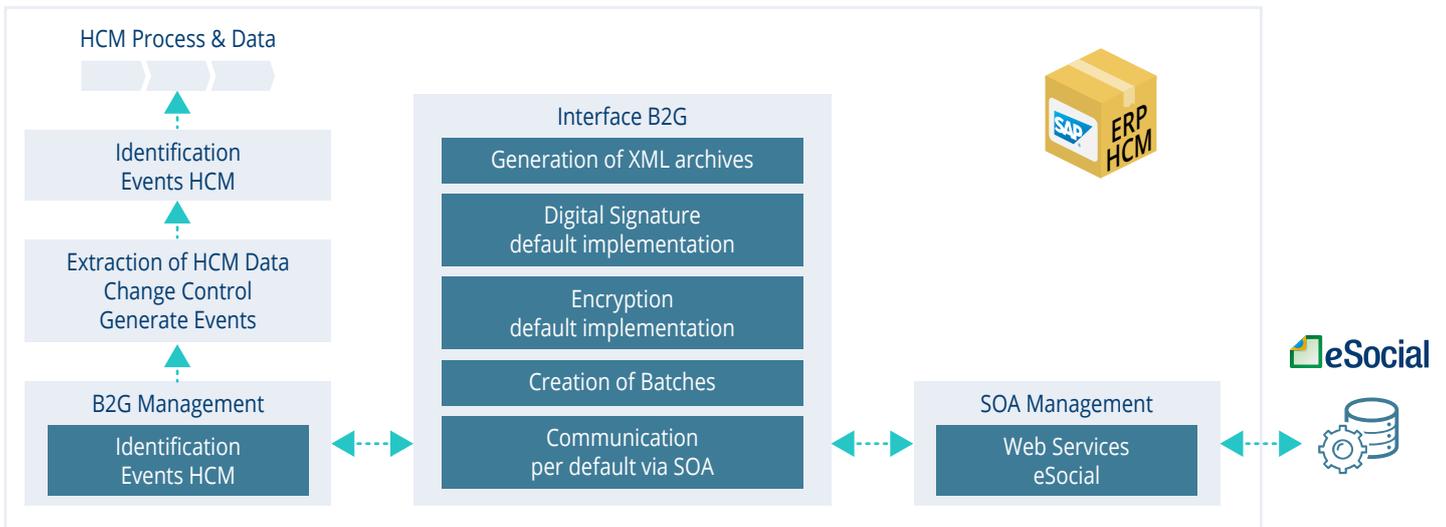


## Principais Benefícios

Solução Independente	Manutenção	Preservação Investimentos	Capacidade Analítica
<ul style="list-style-type: none"> <li>Integração sistemas SAP e não SAP.</li> <li>Solução desenvolvida numa plataforma aberta dando a liberdade para desenvolver validações específicas, com alta performance e escalabilidade.</li> <li>Facilidade de integração de dados (SLT, Web Services, ETL, Excel, etc.).</li> <li>Governança e controle de acesso através dos 3 monitores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redução TCO evitando testes e manutenções no ambiente de produção HCM dos eventos não relacionados a folha de pagamento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O eSocial é parte integrante do TDF (Solução de Gestão Tributária SAP) executada na plataforma HANA em memória (plataforma das novas aplicações).</li> <li>Obter todos os dados fiscais, contábeis, previdenciários e trabalhistas numa única plataforma.</li> <li>Roadmap com frequentes melhorias e novas funcionalidades (ex. validações transacionais).</li> <li>Armazenamento de dados históricos (*) e de todos os .xmls do eSocial.</li> <li>Capacidade de trabalhar com os dados em análise preditiva.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento da capacidade analítica das áreas de negócios.</li> <li>Usuários e gestores poderão construir seus próprios relatórios com informações em tempo real.</li> </ul>

## SAP HCM para eSocial

A solução Stratesys disponibiliza o mapeamento estruturado de todos os Campos do atual layout do eSocial, Tabelas e BAdIS, que englobam o escopo Standard da solução SAP HCM.



Nossa solução compõe o mapeamento detalhado dos campos e tabelas do eSocial para solução SAP HCM, servindo como acelerador à fase de Diagnóstico do eSocial. Para os eventos que estão fora do escopo da SAP, a solução Stratesys oferece a estruturação necessária para compor e criação dos eventos e geração dos XMLs.



## Sua empresa está preparada?

A Stratesys oferece as soluções SAP para o eSocial de modo a atender todas as necessidades da sua empresa e garantindo o cumprimento das obrigações legais, minimizando impactos, riscos e esforços.

Quer saber mais informações sobre como podemos ajudar a sua empresa? Não hesite em nos contatar preenchendo o [formulário](#).



[www.stratesys-ts.com/br](http://www.stratesys-ts.com/br)

