

# Novedades

# SAP SuccessFactors

Marzo 2019

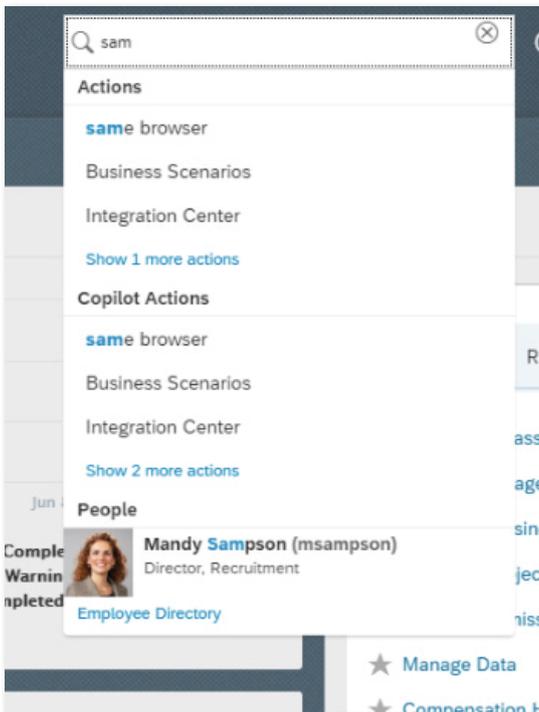
PEOPLE &  
TALENT

Q1 2019 RELEASE HIGHLIGHTS

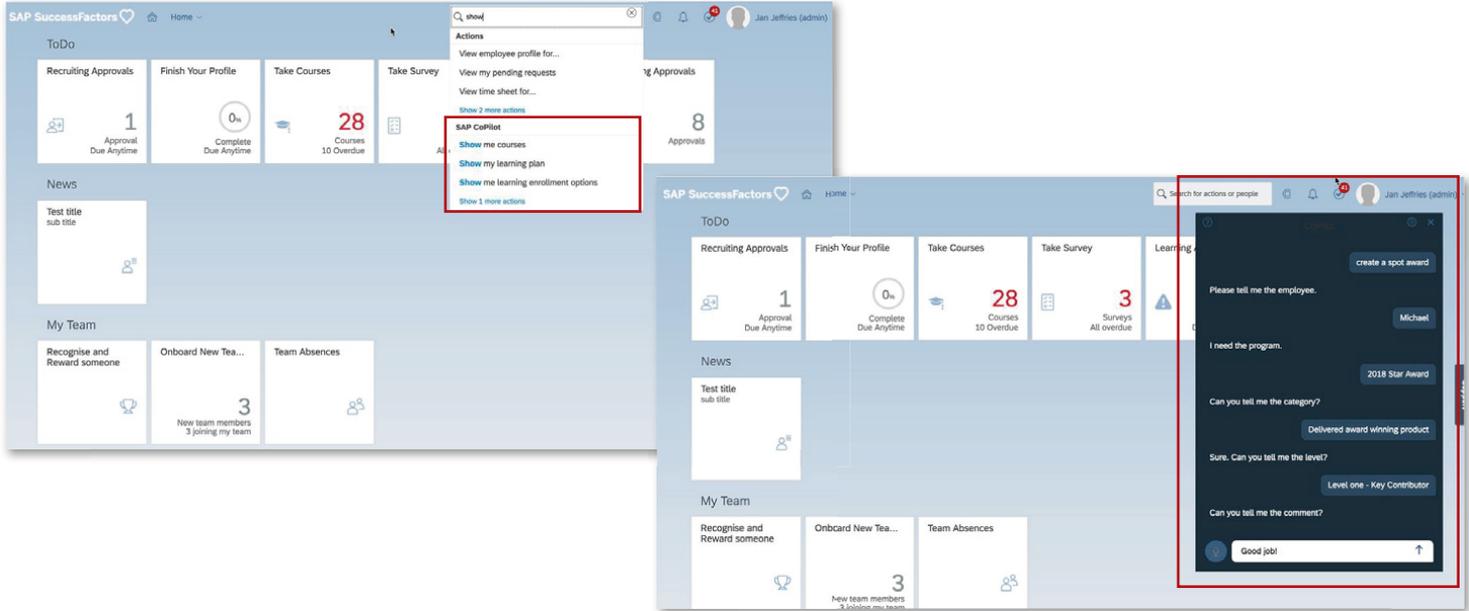
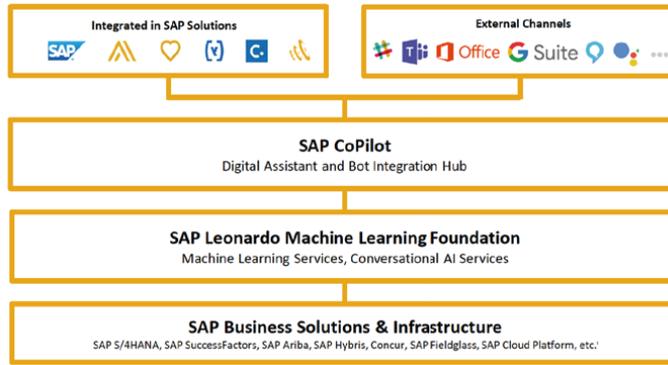
## SEGUIMOS CRECIENDO A PASOS AGIGANTADOS...

Hay que ver la rapidez con la que avanzamos, ¿verdad? Si aún no lo tenéis muy claro... mirad esta nueva funcionalidad que ha desarrollado SAP SuccessFactors!!

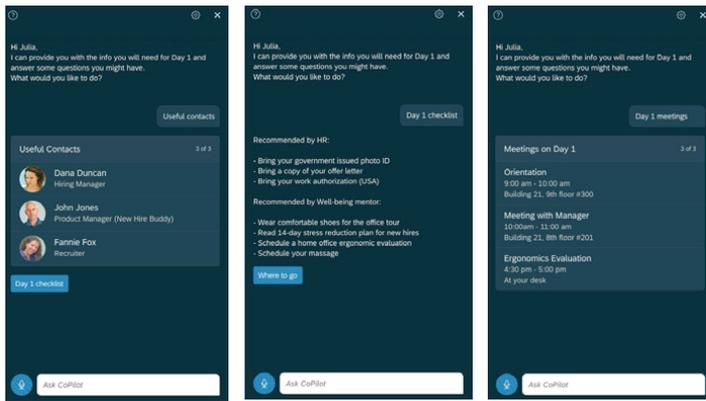
Con **Asistencia Digital** puedes interactuar con los empleados, para que así resulte más fácil trabajar! Es como Siri, pero ahora ajustado a SAP SuccessFactors, de manera que, al convertirse en una plataforma cada vez más interactiva, los usuarios se involucran mucho más en los procesos! ¿Cómo no lo van a hacer? si es que ya podemos incluso lanzar un chat desde el buscador para comenzar con cualquier proceso de talento.



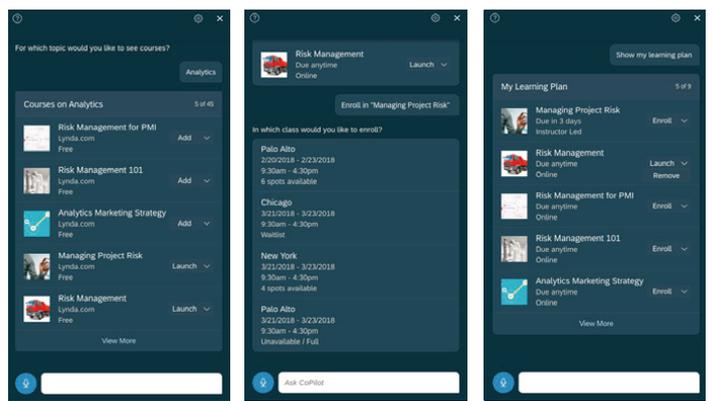
Una imagen vale más que mil palabras, ¿no es cierto?



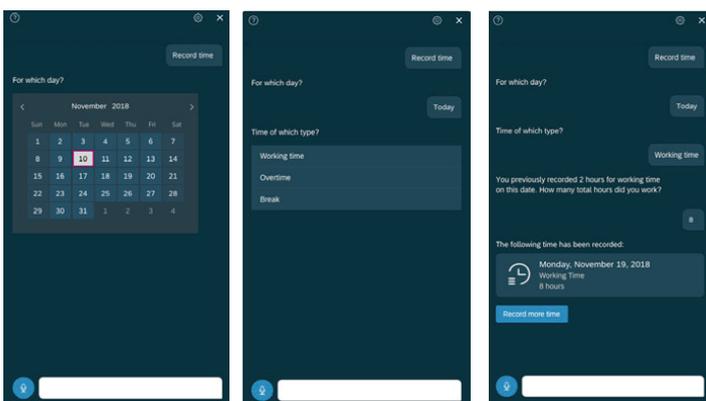
ONBOARDING



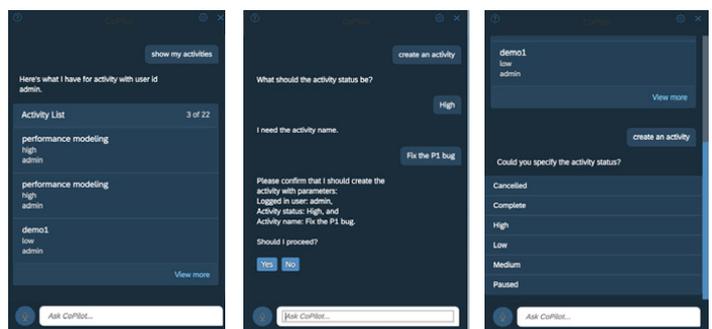
LEARNING



TIMESHEET



CONTINUOUS PERFORMANCE

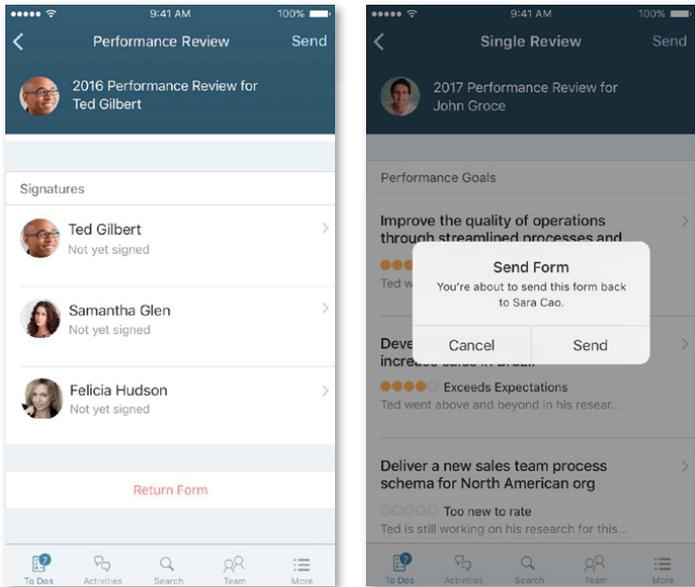


MÓVIL

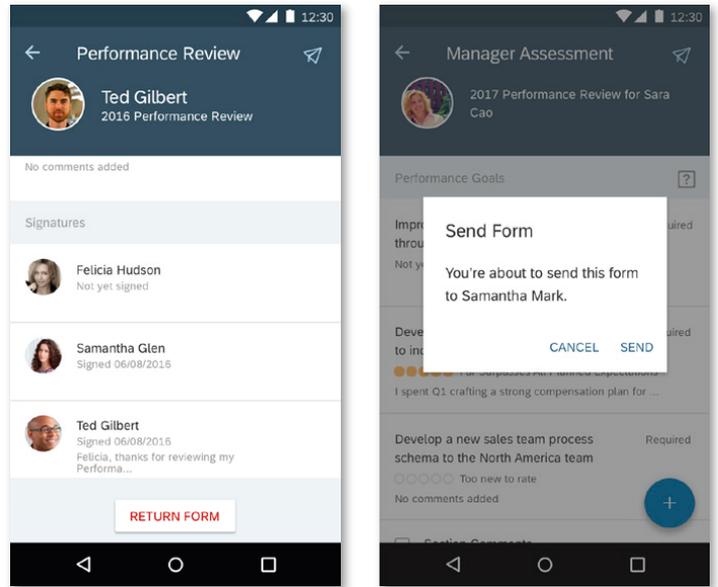
Gestión de desempeño

Ahora puedes mandar formularios a pasos previos desde el móvil, pero claro... siempre y cuando tengas los permisos oportunos.

iOs

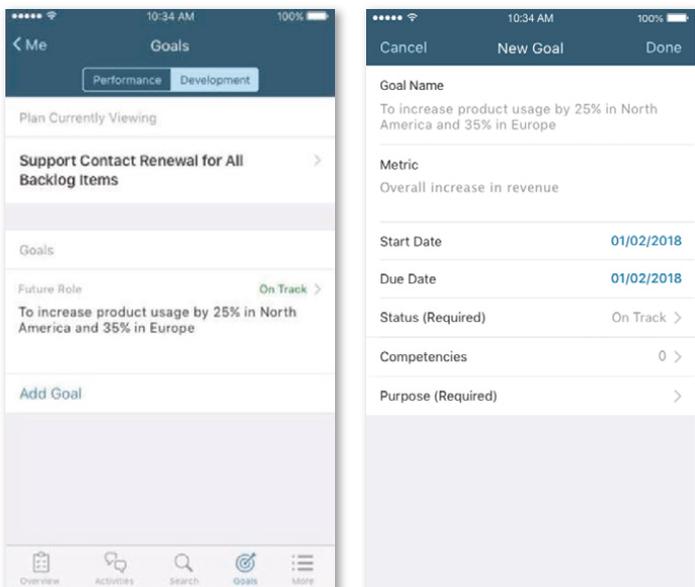


Android

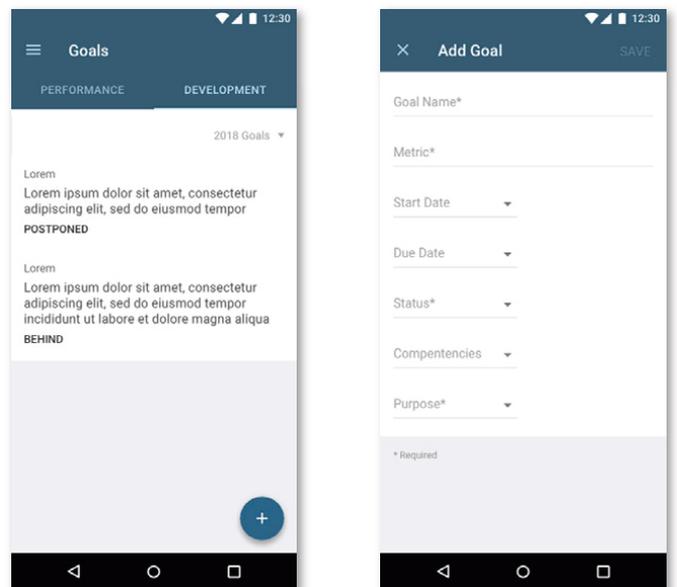


¿Estabas cansado de no poder añadir, editar, delegar objetivos o no poder tener acceso al historial? Claro... y SAP SuccessFactors lo sabe 😊 por eso ahora con el móvil ¡¡puedes acceder a tu plan de objetivos de desarrollo y realizar todas las acciones que te faltaban!!

iOs

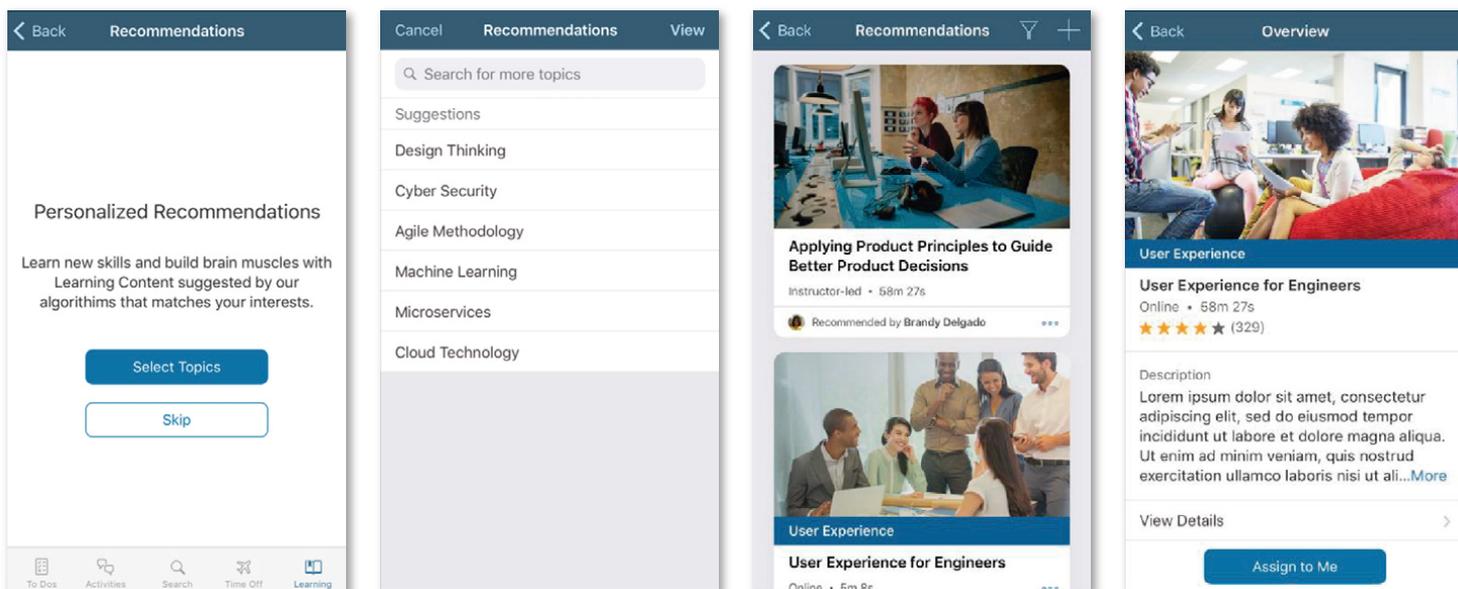


Android

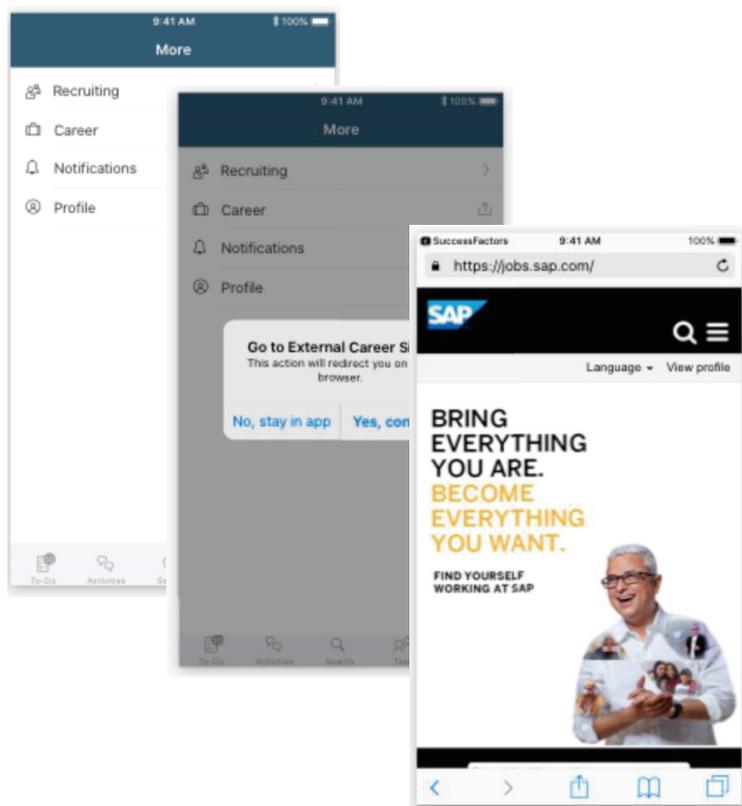
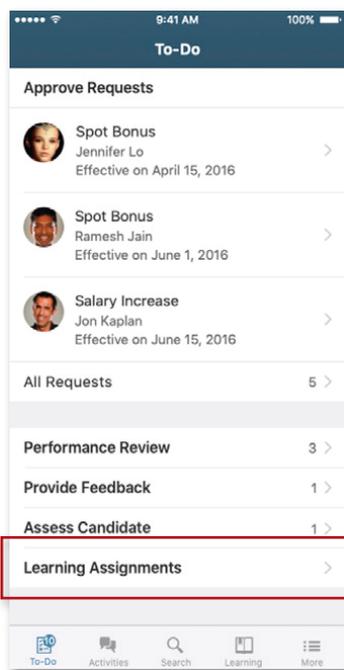


### Recomendaciones en iOs

A partir de ahora, podrás ser capaz de visualizar los cursos que te han recomendado desde el móvil.



Seguimos haciéndote la vida más fácil y ahora, puedes acceder de manera más intuitiva a tu plan de formación desde tu bandeja de tareas pendientes.



Y bueno... sabemos que tu tiempo es oro... por eso SAP SuccessFactors te brinda la oportunidad de solicitar vacantes internas donde y cuando quieras.

Y bueno... ¿qué me decís de los nuevos temas que hay para poder personalizar la visualización del móvil? ¡¡Qué pasada!! Con esta nueva funcionalidad los administradores pueden gestionar temas múltiples tanto en iOS como en Android. ¡Toca ser creativos!

**SAP SuccessFactors Admin center**

Search for actions or people

Alexander Thompson (athompson)

Admin center / Mobile Settings

### Mobile Settings

ENABLE MOBILE FEATURES    MANAGE MOBILE USERS

Turning OFF/ON mobile features will apply to all mobile enabled end-users. Setting up mobile access right for specific individuals or groups of people can be done in the [Role Based Permissions](#) area. If a mobile feature is turned ON, only end-users that have mobile permissions from Role Based Permissions will have access to that feature.

**Mobile specific**    **Edit theme**

Theme name:

As the admin, the header color and header logo of the Mobile app can be customized. The customized header will display for all end-users.

#### Change Colors

Background color:     Font color:

Enter custom hex value in the input field

#### Upload Logos

IOS:

When uploading a custom logo, upload The image height cannot be larger than

Android:

Locally generate logos for non-retina display.

#### Preview Your Theme

iOs

9:41 AM    100%

SAP SuccessFactors

12:30

SAP SuccessFactors

PERFORMANCE & GOALS

Evaluación 360

Por fin tenemos el nuevo diseño de los formularios de evaluación 360 ¡Démosle la bienvenida a la nueva versión SAP Fiori! Queríamos algo más intuitivo y moderno, ¿verdad? Pues aquí tenéis los cambios en navegación, tabla de contenidos y flujos de aprobación:

Reviews Team Overview Help & Tutorials

Inbox Actions History

PE 360 Multi-rater form(Fiori) for Marcus Hoff  
Marcus Hoff

ROUTE MAP INTRODUCTION EMPLOYEE INFORMATION REVIEW DATES COMPETENCY FEEDBACK OVERALL AVERAGE RATING

1 Employee Nominates Raters 2 Manager Approves Raters 3 Complete 360 Evaluate Due 01/06/2017 4 Signature step

INTRODUCTION

Thank you for your assistance in providing meaningful feedback on the individual listed in this document. Please review the instructions carefully, and provide us with your most candid and

Cancel Save and Close Submit Finished Form

Inbox Changes saved. Actions History

PE 360 Multi-rater form(Fiori) for Marcus Hoff

ROUTE MAP INTRODUCTION EMPLOYEE INFORMATION REVIEW DATES COMPETENCY FEEDBACK OVERALL AVERAGE RATING

COMPETENCY FEEDBACK

INSTRUCTIONS: Please respond to the following statements as they relate to the person whose name appears on this form. Please select the rating that best describes the individual.

Communication

Communicates well both verbally and in writing, creates accurate and punctual reports, delivers presentations, shares information and ideas with others, has good listening skills.

Rating 5.0 - Outstanding

Subjects Comments Writing Assistant

Very Good in Communication

### Gestión de objetivos

Ya conocéis el buscador de personas del perfil del empleado... Pues... ¡a partir de ahora, disfrutarás de la misma funcionalidad en el formulario de evaluación! ¡hay filtros nuevos para poder buscar usuarios inactivos y que tengan asignaciones globales! Vaya manera tiene SAP SuccessFactors de mejorar la experiencia del usuario, ¿eh? Os detallamos un poquito más en qué consisten estos nuevos filtros... Allá que vamos:

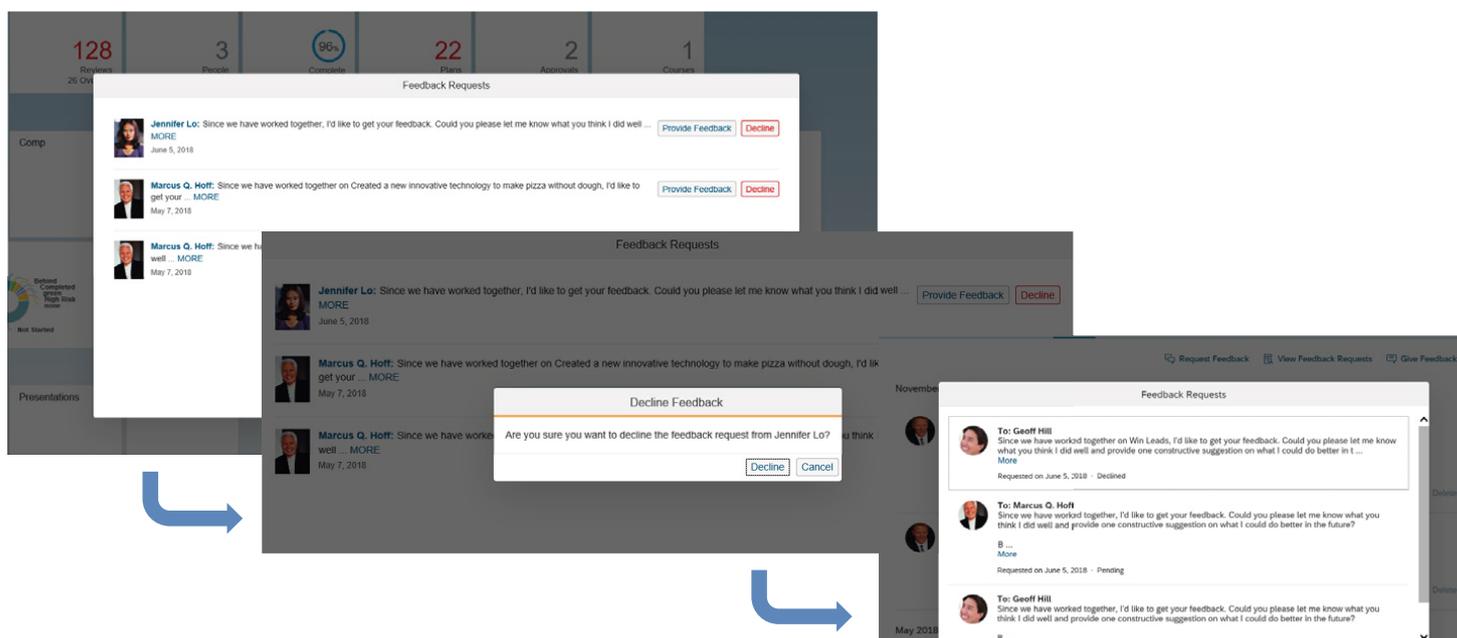
- Compañeros que pertenecen a la misma jerarquía de un empleado.
- El ámbito de búsqueda respeta las configuraciones de los permisos que tienen los usuarios, así como los permisos de visualización de las plantillas, es decir, si por ejemplo pertenezco a España y mis permisos están restringidos para poder solo visualizar y realizar acciones sobre plantillas y empleados españoles, todo esto se respetará con estos nuevos filtros, ¡tranquilos!
- La nueva búsqueda incluye usuarios inactivos y empleados concurrentes.



### Continuous performance management

¡Posibilidad de rechazar las peticiones de Feedback! Se ha creado un botón nuevo para poder rechazar estas peticiones desde la ventana de tareas pendientes que aparece en la página de inicio.

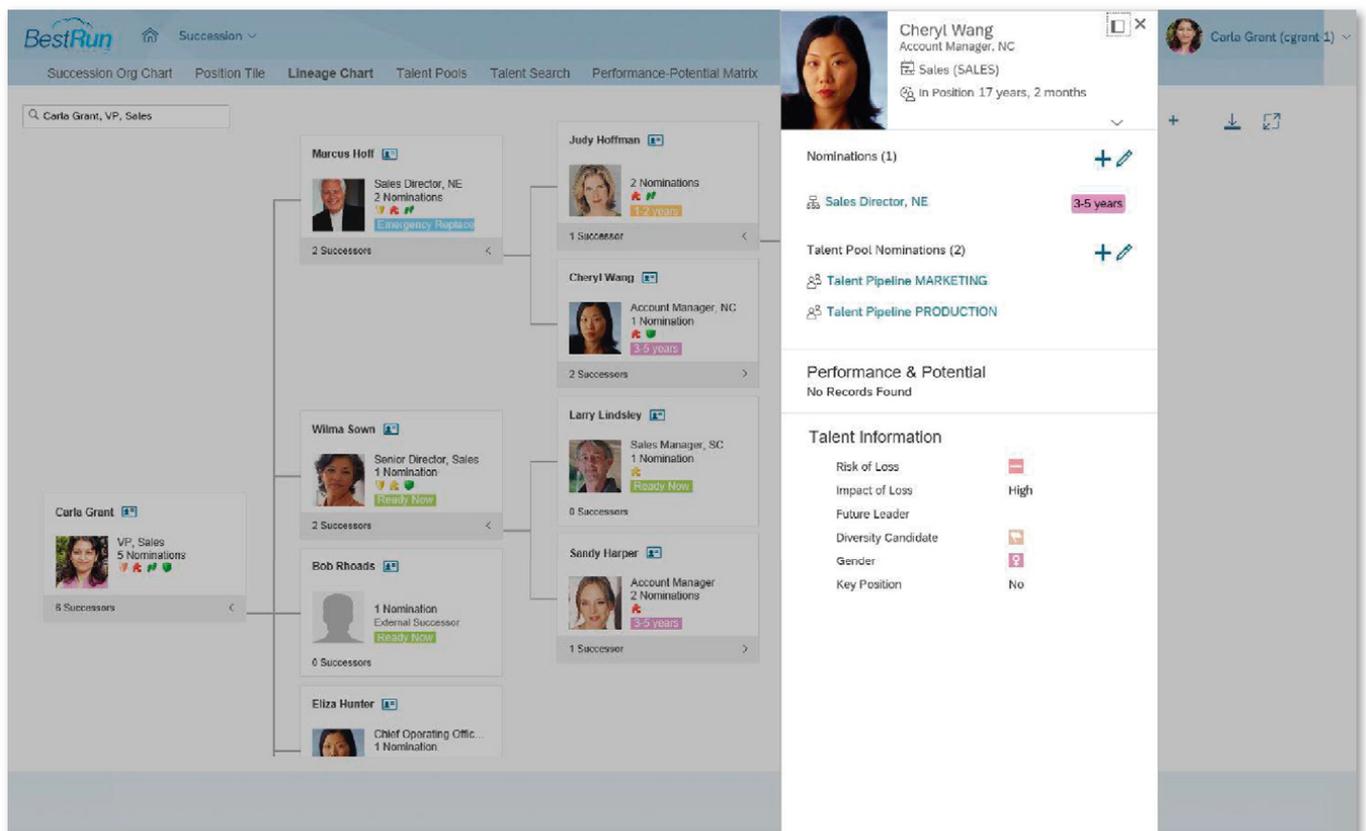
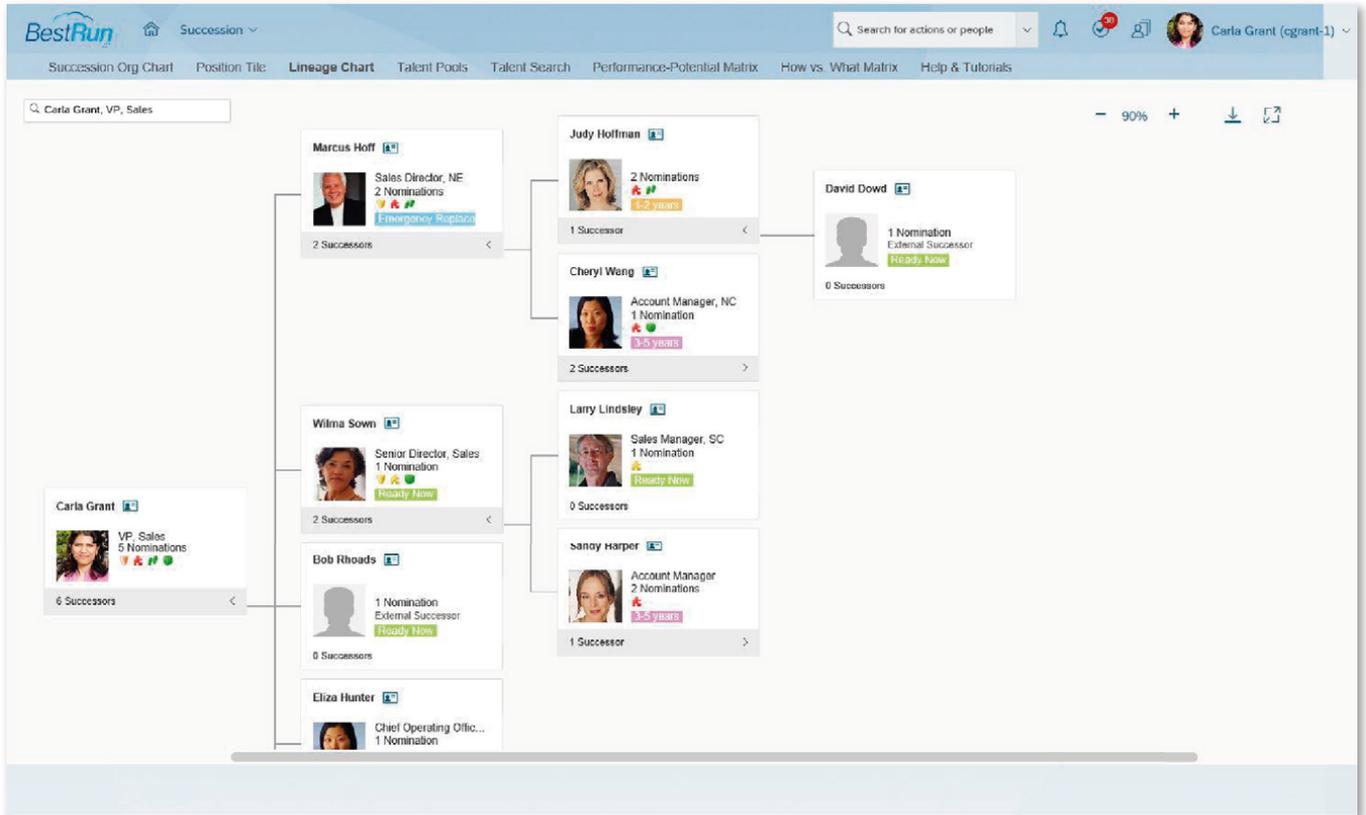
¿Qué pasa si alguien rechaza mi petición de Feedback? El usuario que ha denegado esta acción recibirá una validación para confirmar que efectivamente se ha rechazado la solicitud.



SUCCESSION AND DEVELOPMENT

¡¡SAP se mantiene a la última en temas de innovación!!

Se ha creado un nuevo Look & Feel para Lineage Chart. Ofrece una manera de examinar la cobertura total del organigrama y, además, ayuda a analizar los posibles efectos antes de que se realice cualquier acción en el plan de sucesión (high-level succession). ¡Con esta mejora se pueden visualizar tantos niveles de sucesión como quieras!



## CALIBRACIÓN

¿Cansado de tener que realizar sesiones de calibración una por una? Pues... ¡se acabó! Ahora es posible crear varias sesiones de calibración a la misma vez y siguiendo cinco sencillos pasos:

- Sube el archivo de creación
- Valida el archivo
- Crea sesiones de calibración múltiples
- Valida las sesiones de calibración para su activación
- ¡Actívalas!

File Name:

Select subjects and participants automatically according to the owners. ⓘ

**Step 1:**

**Step 2:**

Please put the session IDs here ⓘ

**Step 3:**

**Step 4:**

Antes era posible crear las sesiones múltiples, pero no se podían activar. Con esta activación se hace más amena la labor de los administradores, ya que no tienen que hacerlo uno a uno.

## Personas sin evaluación en una sesión

Queremos saber cuándo una persona no tiene evaluación, ¿verdad? Pues ¡qué mejor manera que destacándola!

Session List / CAL 9-box ATL

OVERALL COMPETENCY VS OVERALL OBJECTIVE | TALENT CLARIFICATION | PERFORMANCE | CUSTOM1 VS OBJECTIVE | FORM RATING VS OVERALL OBJECTIVE RATINGS | OVERALL POTENTIAL

⚠ There are 38 subjects with one or more of the following rating types: Unrated, Too New To Rate.

Overall Gender Summary

Male(s): 23 (46.9%)
Female(s): 25 (51.1%)
Other(s): 1 (2%)

Overall Competency

Overall Objective	Does Not Meet	Meets Expectations	Exceeds Expectations
5-t	LONG LONG LONG LONG LONG 0 (0%) ⓘ	Ann Conway 1 (2%) ⓘ	Angela Arnold Blythe Gaber Barry Chen Brett Miller 3 (30%)   7 (70%) 10 (20.4%) ⓘ
	0 (0%) ⓘ	0 (0%) ⓘ	0 (0%) ⓘ

Finalize Revert Save

SAP JAM

¡Ahora también se pueden editar documentos sin la necesidad de descargarlos!

The screenshot shows the SAP JAM interface for a document titled "Fitness Room Sessions.xlsx" within the "Wellness Group". The document was created by Andrea Ainslie. A red box highlights the "Edit" button in the document's action bar, indicating that documents can now be edited directly without needing to download them. Below the action bar is a table with columns A through F, containing session details like "Monday", "Tuesday", "Wednesday", "Thursday", and "Friday" with associated activities and times.

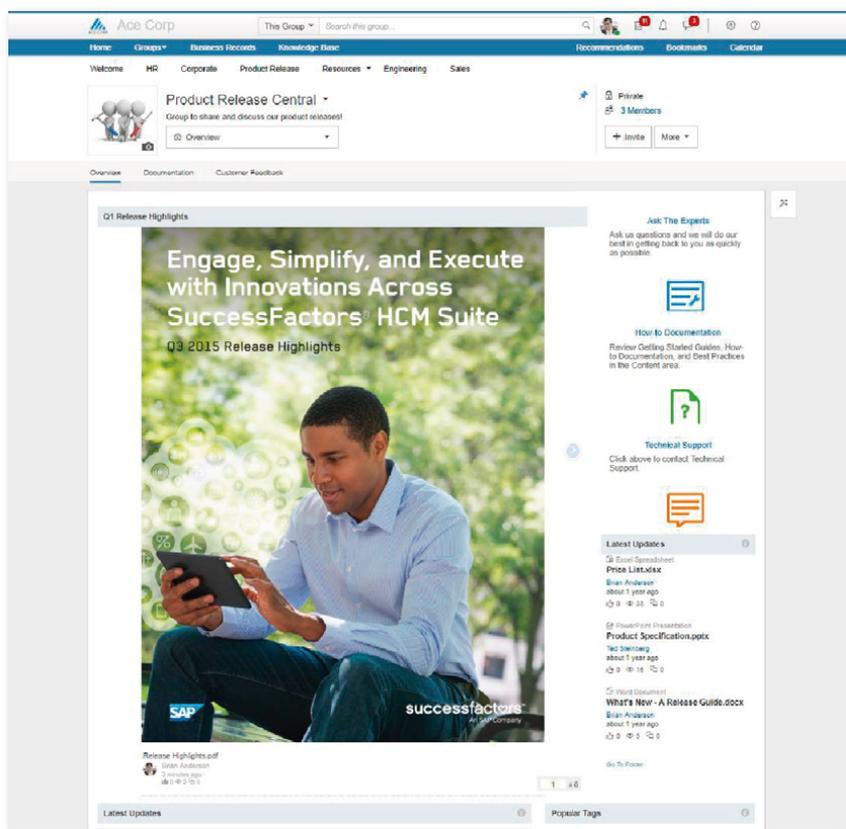
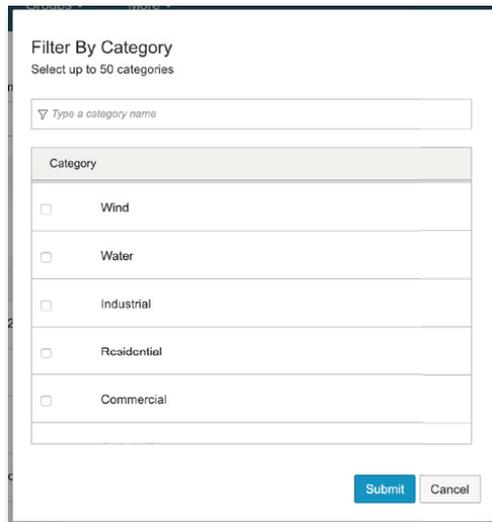
	A	B	C	D	E	F
1		Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday
2	9:30 - 10:00 am		Mindfulness Meditation		Mindfulness Meditation	
3	12:00 - 1:00 pm	Spin n Stretch	Cardio Blast	Freedom Flow Yoga	Bootcamp	Running Clinic

Además, ahora desde este módulo podemos acceder directamente a la sección de Knowledge Base (KB) de SAP, permitiéndonos recomendar artículos importantes (teniendo en cuenta el ticket que se haya generado), realizar búsquedas avanzadas con filtros por categoría, etiquetas, grupos, autores, etc.

The screenshot displays an "Advanced Search" interface for C4S App tickets. It includes a search bar and several filter dropdowns: Types (All (147)), Groups (All (147)), Authors (All (147)), Categories (All (147)), Tags (All (147)), and SortBy (Relevance). A "Go" button is present to execute the search. Below the search filters is a table listing search results with columns for Title, Author, Last Modified, Group, and Action.

Title	Author	Last Modified	Group	Action
How to set up cellular connection	Wo Roger	2019-01-15T07:08:13Z	Apple Support Group (Content Syndication Enabled)	Send to C4S
Customizing Control Center	Wo Roger	2019-01-15T06:57:17Z	Apple Support Group (Content Syndication Enabled)	Send to C4S
Apple Watch as a walkie-talkie	Wo Roger	2019-01-15T07:07:24Z	Apple Support Group (Content Syndication Enabled)	Send to C4S

Cuando se filtra por categorías en la sección de KB solo se mostrarán aquellas que se usan en el grupo. De este modo, los usuarios no tengan que navegar a través de todas las categorías que no están disponibles.

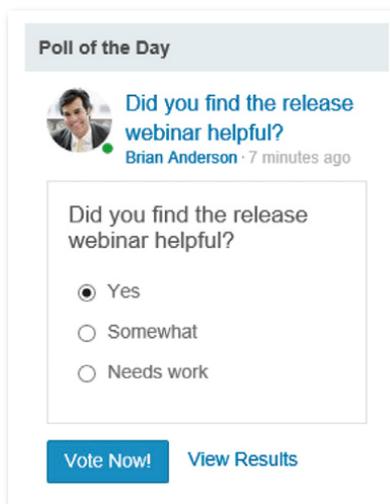


### Mejoras en el diseño

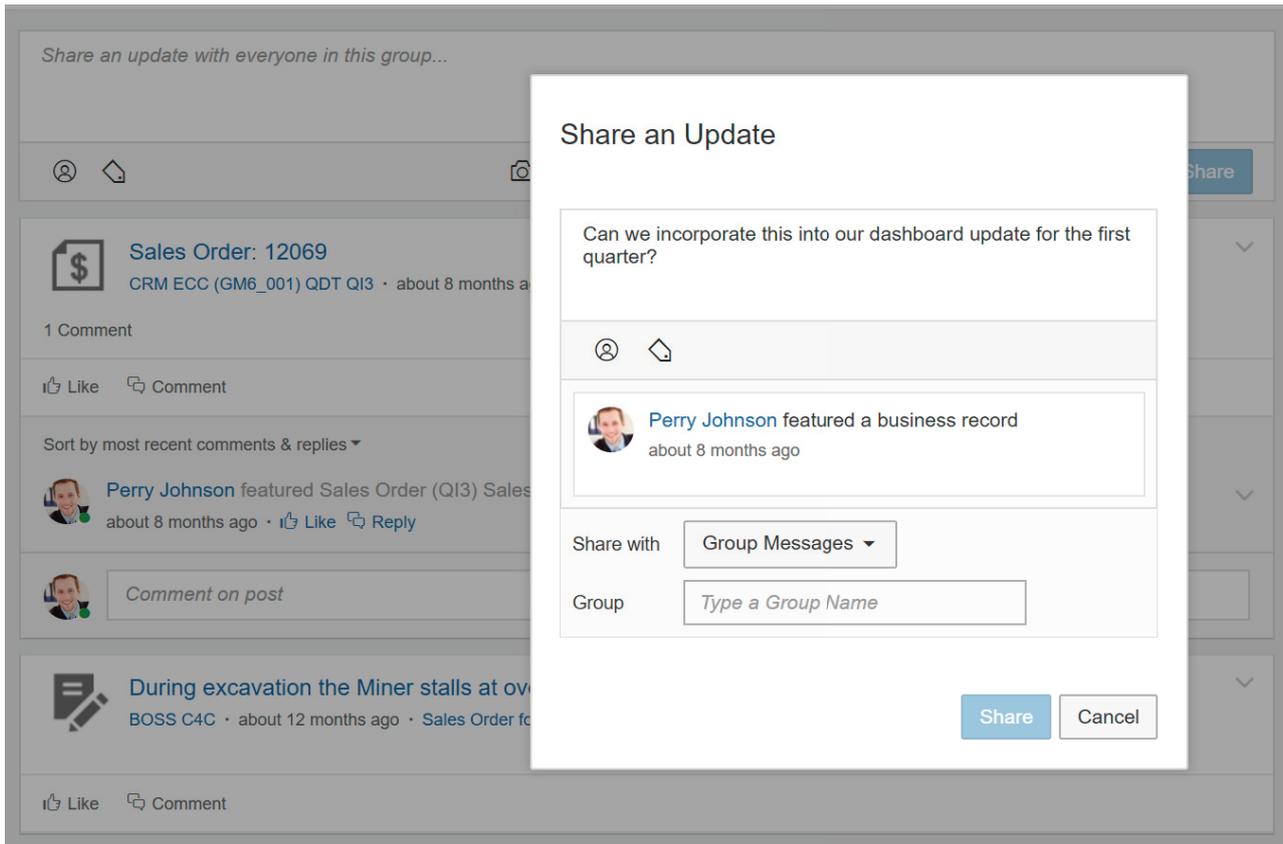
¡Más contenido en la plataforma! Y es que encima podemos hasta navegar rápidamente, sin tener que meternos en detalle. Slideshow ahora puede mostrar PDF y soporta documentos de cualquier dimensión.

### Encuestas

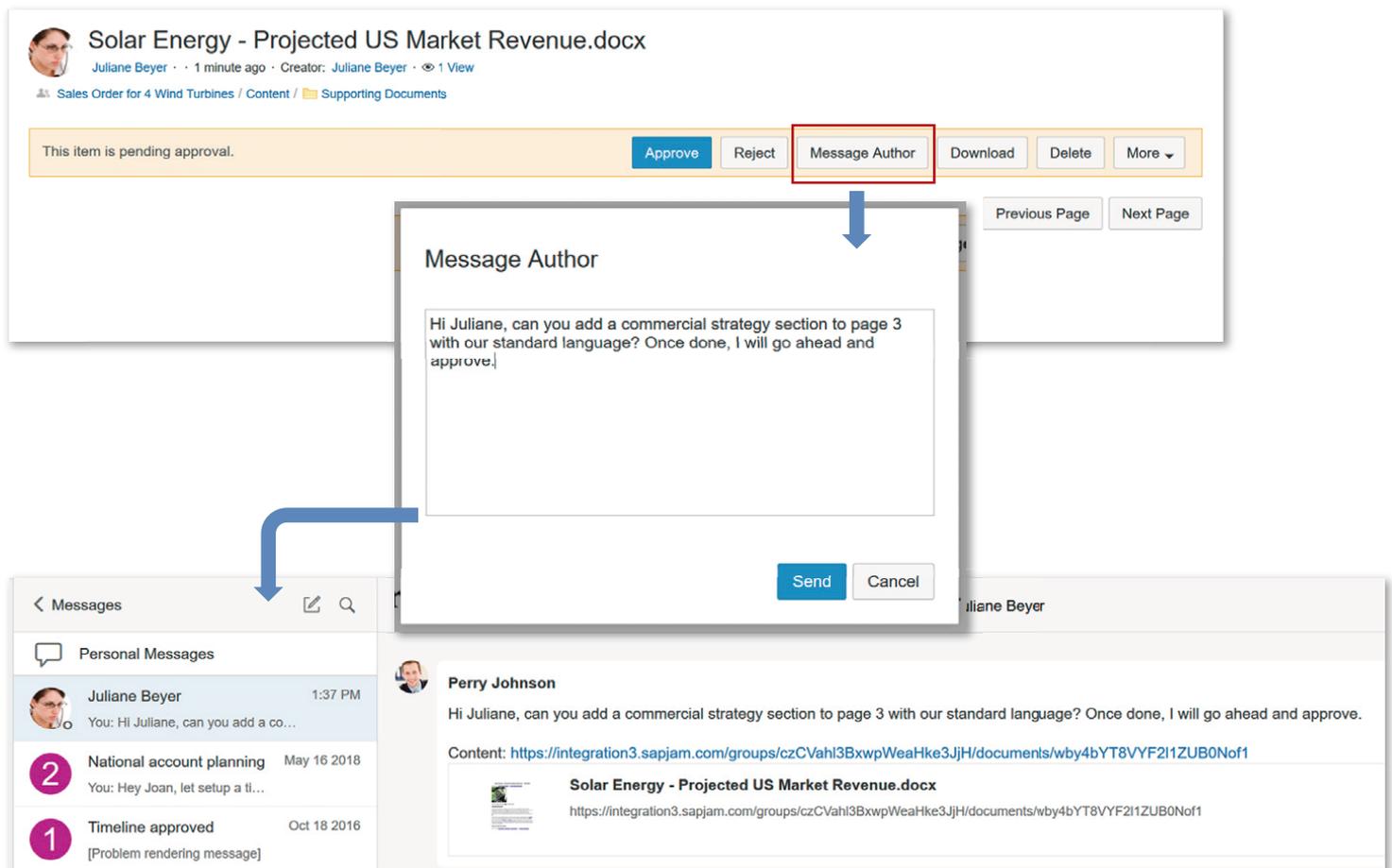
Puedes hasta votar directamente en el widget y dar todo el Feedback que consideres... ¿te atreves?



Ahora, ¡tus publicaciones se pueden compartir con el grupo de personas que consideres!



¡Nueva funcionalidad que te permite dar y solicitar feedback antes de publicar cualquier contenido!



## ONBOARDING

Añade más participantes en el proceso de incorporación de personal:

- Teniendo en cuenta que los Hiring Managers no tienen por qué tener toda la información necesaria para completar los datos que faltan del empleado, SAP SuccessFactors ha desarrollado la posibilidad de añadir participantes a la hora de realizar el paso de verificación de datos.

## CROSSBOARDING

The screenshot displays the SAP SuccessFactors Employee Files interface for Walder Henry Frey. The main view shows 'Job Information' and 'Organizational Information' sections. A 'Take Action' menu is open, listing various actions such as 'Change Job and Compensation Info', 'Spot Bonus', 'Employment Details', 'Terminate', 'Generate Document', 'Add Note', 'Give a badge', 'Print/PDF', 'Jump To', 'Org Chart', and 'Objective Plan'. An inset window titled 'Choose what you want to change' is shown, allowing users to select which data fields to update. The 'Job Information' checkbox is checked, and the 'When would you like your changes to take effect?' date is set to Feb 04, 2019. The 'Organizational Information' section includes dropdowns for Company (ACE IT (ACE IT)), Business Unit (No Selection), Division (ACE Division (ACE Division)), Department (ACE Department (ACE Department)), Location (Bangalore (IND002)), Cost Center Account (No Selection), Job Information (Indian/Maldives (GMT+05:00)), Country (India), and Manager IND (No Selection).

Empieza el proceso de Crossboarding desde Empleado Central.

Y bueno... ¡¡seguimos mejorando su funcionalidad!!:

- Crea tareas de Crossboarding, en los que se incluyen programas.
- Las notificaciones ya son más llevaderas y se hace más sencillo copiar las plantillas de Onboarding para generar las notificaciones específicas de Crossboarding.
- Se ha añadido también la firma electrónica en Crossboarding.

## COMPENSACIÓN

### Plantilla de compensación global

¡Se unen las plantillas de compensación variable y fijo, para poder así contar con una plantilla de compensación total!

Antiguamente, los procesos para activar la auditoría llevaban muchísimo tiempo. Ahora... ¡el propio administrador puede hacerlo!

¡Con esta funcionalidad se pueden exportar informes de auditoría de la actividad relativa a los planes de compensación!

**Actions for all plans**

Import/Export Data	Manage Statement Templates	Group Assignments
Manage Company Settings	Manage Executive Review Filters	

**Manage Company Settings**  
Enabling these features affects all plans within the instance.

**Compensation and Variable Pay**

- Disable locale based number format ?
- Hide user photos on the worksheet and compensation profile
- Hide Personal Compensation Statements in PDF format
- Do not display numbers on SuccessStore personal compensation statements in each user's locale ?
- Allow Compensation Administrator to export compensation plan activity audit via UI ?
- Do not wrap worksheet column header labels ?
- Enable RBP for Executive Review Export
- Automatically purge deleted worksheets after  (1 - 365) day(s).

[Back to: Admin Center](#) Manage Audit Configuration

Change Audit    Read Audit    Read Audit User Exceptions

- Change Audit ?
- Personal Data Audit ?
- General Audit ?

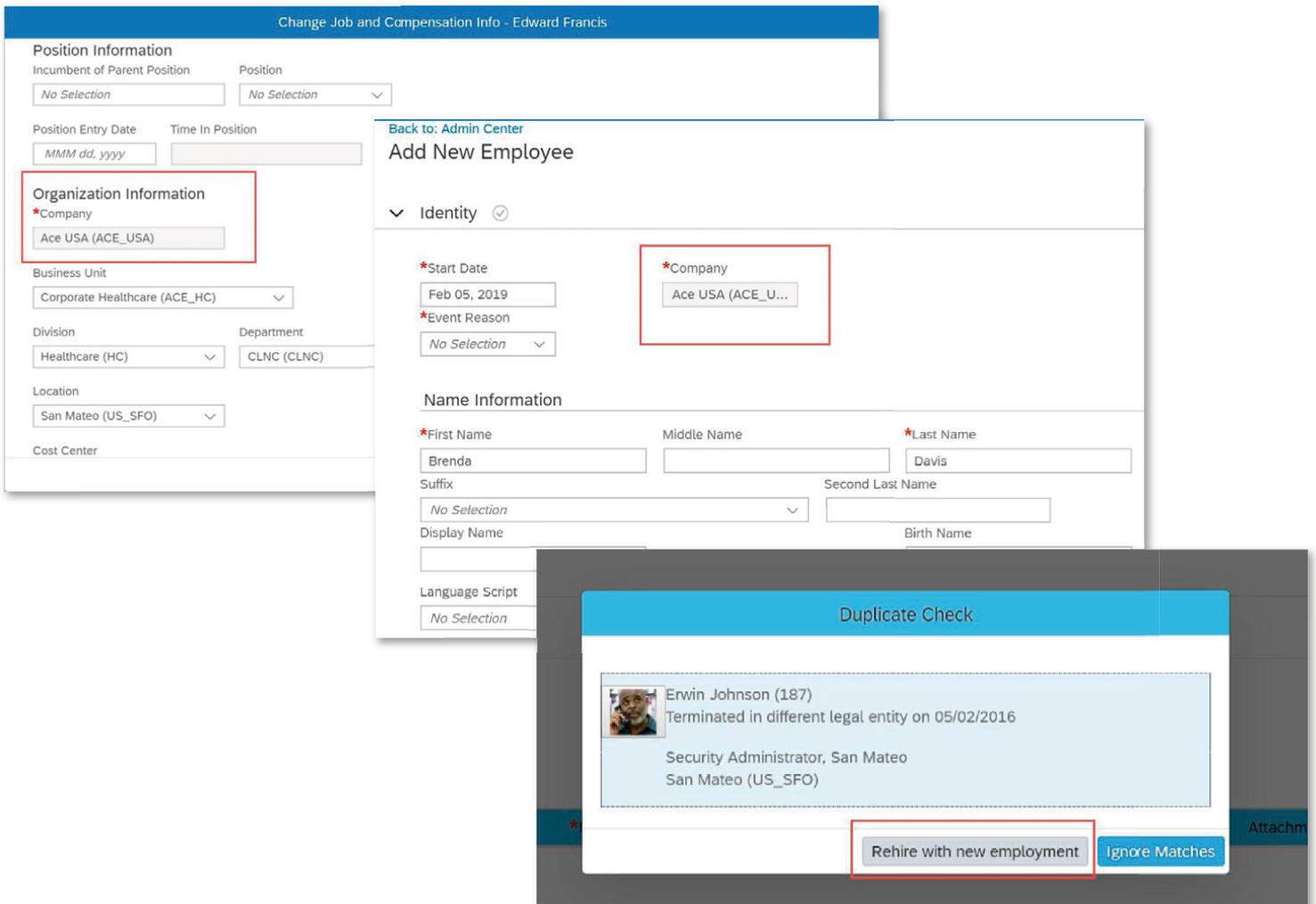
## EMPLOYEE CENTRAL

¡Los administradores ahora pueden activar o desactivar tus reglas sin tener la necesidad de borrarlas!

**Trigger Rules**

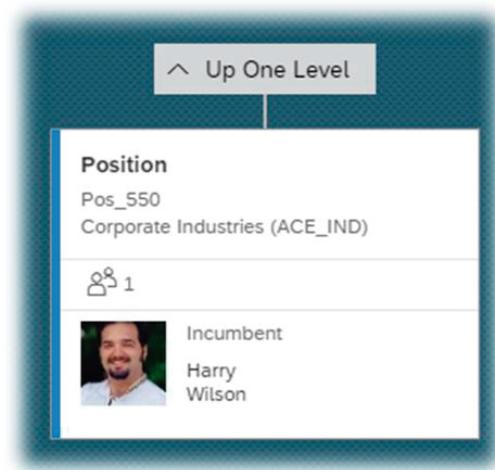
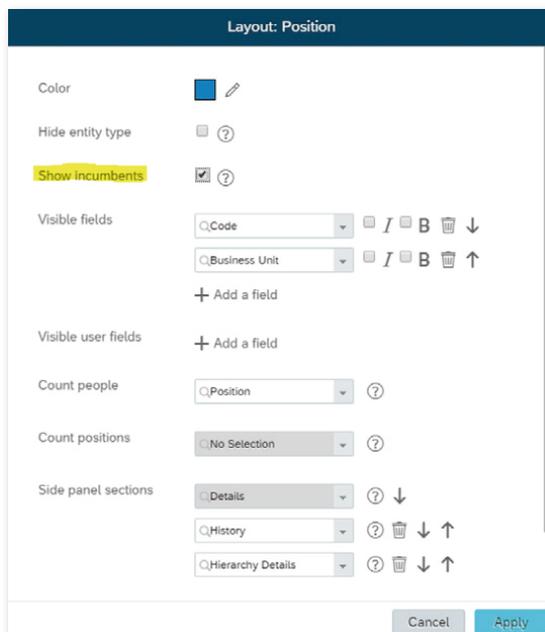
Base Object	* Event Type	* Rules	Enabled	(1) More
Compensation Information	onSave	comp-if-and-else (comp-if-and-...)	Yes	Details
Compensation Information	No Selection	No Selection	No	
			Yes	

Ahora, en EC se puede volver a activar una posición que se ha desactivado previamente y, además, la podemos asignar a una Sociedad diferente.



### Estructura de la organización

A partir de ahora, puedes elegir qué objetos de la posición queréis mostrar en la estructura organizativa.



### Filtrar por los flujos de aprobación asignados a mi

Cuando se activa la funcionalidad de "Asignado a mi" se muestra un nuevo filtro de "Asignación" en la página de Gestionar flujos de aprobación. Las opciones disponibles son: sin asignación, asignado a mí, asignado a otros, asignado a...

**My Workflow Requests (8)**

Request Type No Selection	Event Reason No Selection	Requested For No Selection	Effective Date Range No Selection	Initiated By No Selection
Initiated Date Range No Selection	Company No Selection	Location No Selection	Cost Center No Selection	Business Unit No Selection
Division No Selection	Department No Selection	Assignment No Selection		

Select 5 out of 8
 Clear **Apply**

<input type="checkbox"/>		<b>Data Change / Dept Name Change for test intern</b> CEO(EXE-CEO) null(ACE_USA)	Initiated by adminf middle pwd on June 20, 2018 Effective on June 20, 2018 Received on June 20, 2018	<b>Approve</b>
<input type="checkbox"/>		<b>Transfer for test internposcode</b>	Sent Back by Mandy Sampson on March 19, 2018	<b>Approve</b>

**My Workflow Requests (8)**

Request Type No Selection	Event Reason No Selection	Requested For No Selection	Effective Date Range No Selection	Initiated By No Selection
Initiated Date Range No Selection	Company No Selection	Location No Selection	Cost Center No Selection	Business Unit No Selection
Division No Selection	Department No Selection	Assignment Assigned to	Assigned to carla	

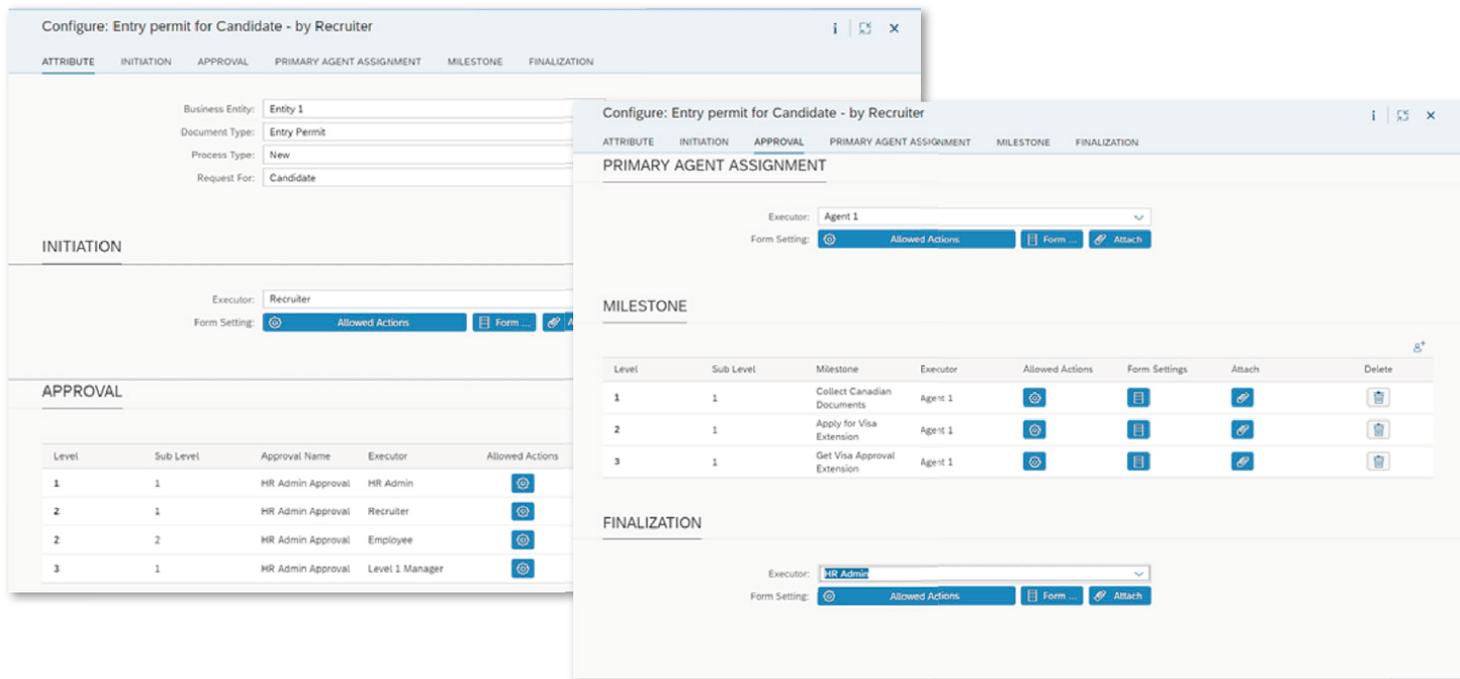
Select 5 out of 8
 Clear **Apply**

<input type="checkbox"/>		<b>Data Change / Dept Name Change for test internreg174</b> CEO(EXE-CEO) null(ACE_USA)	Initiated by adminf middle pwd on June 20, 2018 Effective on June 20, 2018 Received on June 20, 2018	<b>Approve</b>
<input type="checkbox"/>		<b>Transfer for test internposcode</b> CEO(EXE-CEO) Ace UK(ACE_GBR), Operations(OP)	Sent Back by Mandy Sampson on March 19, 2018 Effective on March 19, 2018 Received on March 19, 2018	<b>Approve</b>
<input type="checkbox"/>		<b>Transfer - Department Change for Alain Bagot</b>		

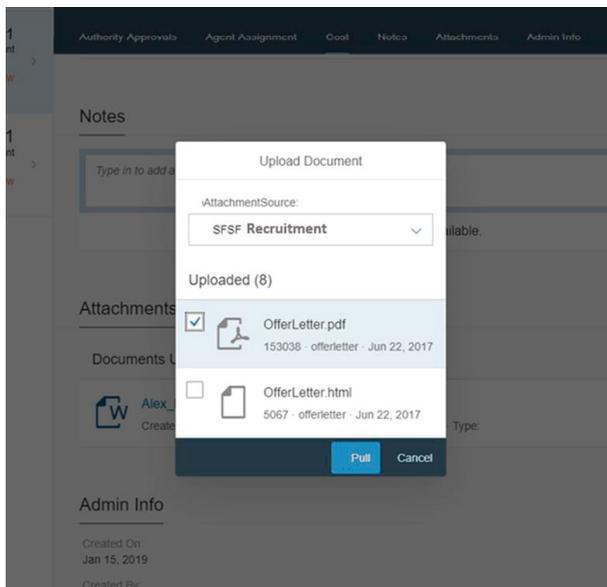
**Carla Grant (vickyTest254)**  
RUPS, No Data  
VP, Sales new, Chicago

### Visado y permisos de trabajo

El proceso de solicitud permite a los clientes configurar y ejecutar todas las solicitudes pertinentes para el visado y los permisos de trabajo. Esta funcionalidad se encuentra dentro de la plataforma principal para todo tipo de procesos y así poder facilitar la petición (Nuevo visado, renovación, etc.) y además puedes adjuntar todos los documentos necesarios para tramitarlos, así como hacer un seguimiento de estos.



Ahora, se pueden pasar documentos desde Reclutamiento y adjuntarlos a los procesos de petición de visado. De este modo, ¡se agiliza y se ahorra espacio!



### Asignación de múltiples agencias

¡Ahora se puede asignar agencias múltiples a diferentes hitos de un mismo proceso de selección!

Level	Sub Level	Milestone	Executor	Allowed Actions	Form Settings	Attach	Delete
1	1	Candidate Receive the Visa	Agent 1				
1	2	Apply for Visa	Agent 2				
2	1	Make Appointment at the Embassy	Agent 1				
3	1	Candidate Receive the Visa	Agent 3				

EC PAYROLL

Se ha introducido una nueva página que le permite al administrador visualizar sus paquetes de soporte actuales, los futuros y los que están disponibles, así como los países afectados, las fechas disponibles de estos paquetes, el estado y la acción que se ha de tomar. Cuando hay una actualización disponible, el administrador puede empezar creando un ticket desde esta página.

Support Package	Status	Description/Affected Countries	Availability	Action
60	SP is applied	Synchronization HR SP	Not Applicable	
61	Overdue	Legal Changes/Corrections for the following ... MORE	Dec 06, 2018	
62	Overdue	No Description Available	Dec 17, 2018	
63	Available	Legal Changes/Corrections for the following ... MORE	Jan 24, 2019	Create Ticket
64	Planned	Legal Changes/Corrections for the following ... MORE	Feb 14, 2019	
65	Planned	No Description Available	Mar 14, 2019	

Estas son sólo algunas de las innovaciones para Q1 2019. Puedes encontrar más información en el siguiente enlace: <https://community.successfactors.com/>

Y eso es todo, de momento. Esperamos que estas mejoras te resulten útiles en tus proyectos de implementación. Si necesitas ampliar información sobre estas novedades o cualquier aspecto de la solución SAP SuccessFactors no dudes en ponerte en contacto con nosotros: [sfsf@stratesys-ts.com](mailto:sfsf@stratesys-ts.com)



stratesys

MULTINACIONAL DE SERVICIOS DIGITALES

58M€  
DE FACTURACIÓN

400+  
CLIENTES

900  
PROFESIONALES

300%+  
CRECIMIENTO  
ÚLTIMOS 10 AÑOS

1000+  
PROYECTOS

8  
PAÍSES CON  
PRESENCIA LOCAL

Acompañamos a nuestros clientes en su camino hacia la transformación digital y les ayudamos a conseguir sus objetivos mediante el desarrollo de soluciones tecnológicas y de negocio

¿Quieres saber más? ¡Visítanos!

[www.stratesys-ts.com](http://www.stratesys-ts.com)



[www.stratesys-ts.com](http://www.stratesys-ts.com)



stratesys