

SAP SuccessFactors Q3 2019 RELEASE HIGHLIGHTS



NOVEDADES - SEPTIEMBRE 2019

Atrévete un poco y adéntrate, ¡ven, que te contamos de qué van las nuevas actualizaciones de **SAP SuccessFactors!**

A continuación, mostramos las funcionalidades más destacadas de esta nueva versión

COMPENSACIÓN

INFORMES

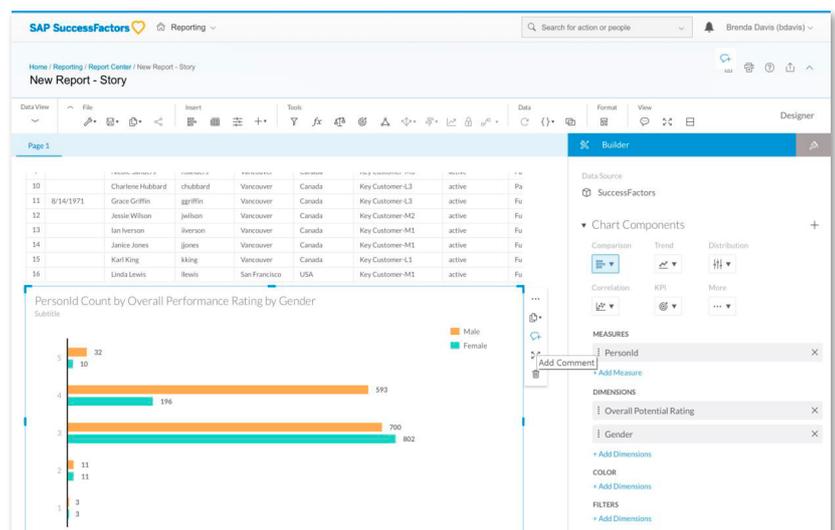
Accede a tus datos a través de la solución de **SAP SuccessFactors**

- Datos de **SAP SuccessFactors** actualizados
- Unión inteligente de datos de otros módulos
- Solución de análisis única y unificada
- Acceso seguro basado en roles

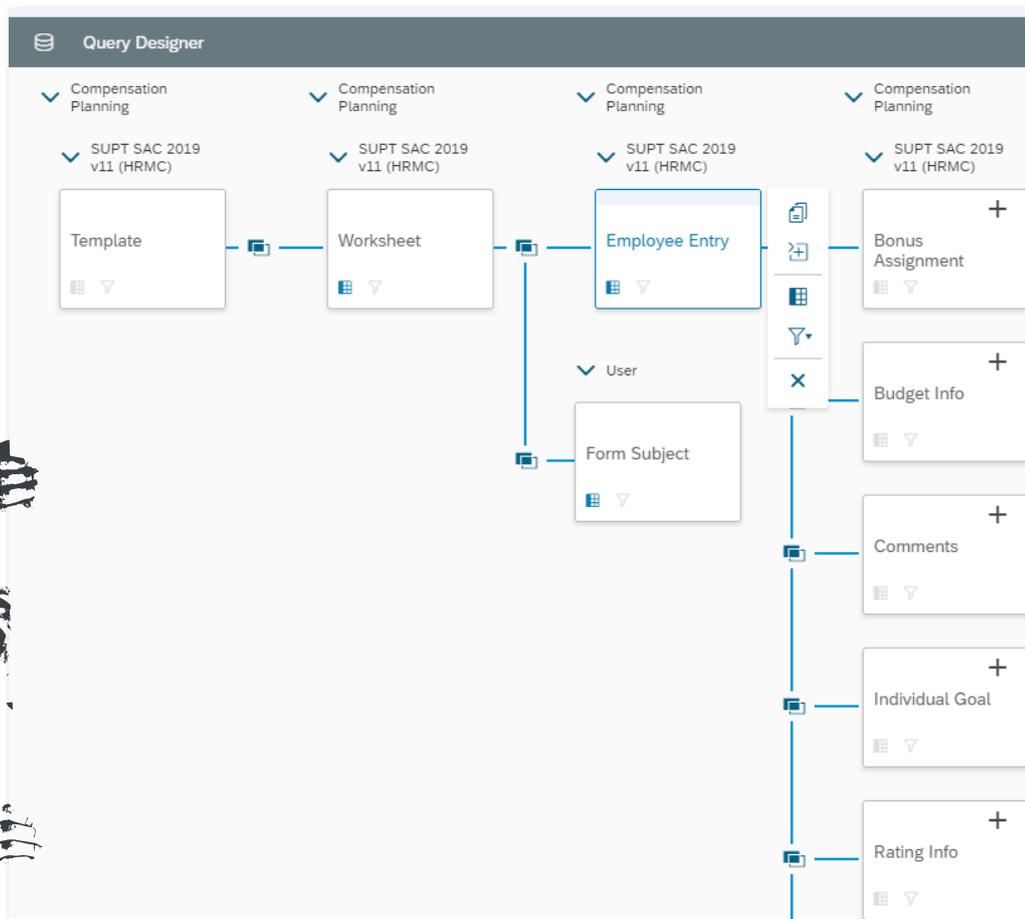
✓ Esquemas basados en 3 puntos iniciales:

- ¡Ya no hace falta seleccionar múltiples dominios para sacar un informe de pago variable! Ahora tienes accesible toda la hoja de trabajo e información de planificación para las plantillas de compensación, pago variable y compensación total.
- Elegibilidad de compensación - Reglas de elegibilidad
- Spot Awards - Programas de recompensa y reconocimiento

✓ Gracias a esta mejora, ya podemos sacar informes sobre más campos



✓ Creación de informes basados en tablas



PROGRAMAS DE RECOMPENSA Y RECONOCIMIENTO

¿Quieres tener la opción de poder canjear tus programas de recompensa y reconocimiento de otra forma que no sea solo con tu nómina? Pues bien... os presentamos una nueva versión, pensada para que los usuarios puedan acumular sus puntos y ¡solicitar nuevas experiencias!

Y bueno... ¡echa un vistazo a la nueva visualización! **SAP SuccessFactors** sabe que sus usuarios son curiosos y, por supuesto, hace todo lo posible para que estemos informados... tal así que ahora podemos acceder a nuestro historial de recompensas, visualizar los detalles de las que se han mandado y de aquellas que ya se han canjead.

Compensation >

Forms Compensation Review Budget Assignments Planning Permissions **Reward and Recognition** Help & Tutorials

My Awards History

Received Awards Sent Awards Redeem Rewards

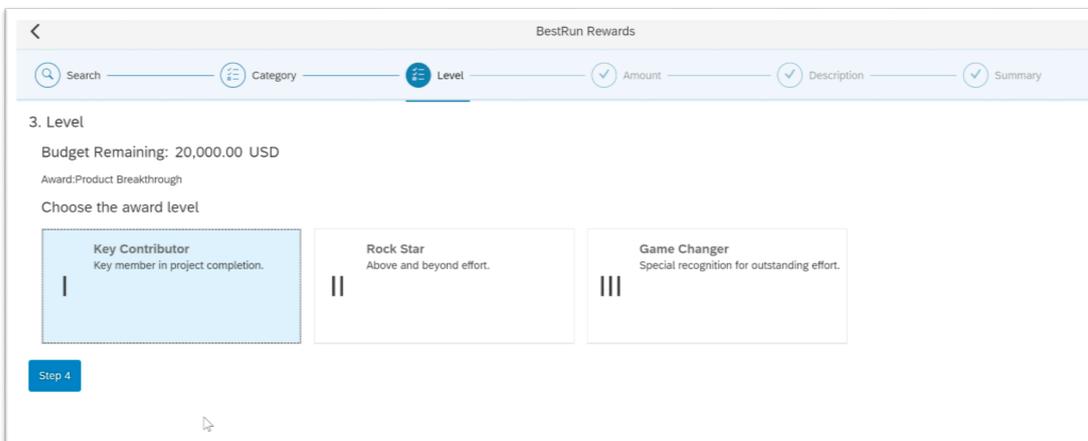
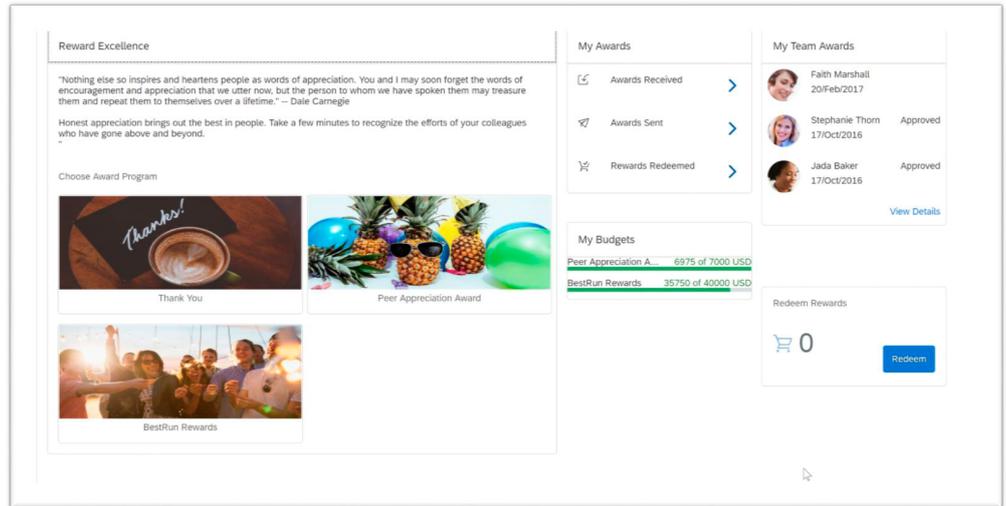
From	Award Category	Award Level	Recognition Message	Amount (Local Currency)
Mya Cooper	Team Player	Key Contributor	Great job mentoring the new team.	1,000.00 USD
Mya Cooper	Team Player	Rock Star	Great job.	2,500.00 USD



Y si prefieres algo más intuitivo y molón...

... también tienes la oportunidad de adjuntar imágenes a las recompensas.

Ahora ya no tienes excusas para reconocer y elegir aquellos programas que más te gusten y de manera más intuitiva, ¡eh!



Ahora, el usuario también podrá visualizar el flujo de aprobación asignado a algún programa de reconocimiento y visualizar todos los detalles relativos al mismo.



¡Ay! ¡¡Qué duro trabaja SAP SuccessFactors para hacer nuestra vida un poquito más sencilla!!

¿Que por qué hacemos tanto hincapié? Pues porque ahora tu trabajo ya no se verá duplicado, al menos en cuanto a cambios de EC y compensación se refiere.

¿Estabas cansado de que las promociones que se hacían en EC no se actualizasen automáticamente en los planes de compensación?

Pues... ¡aquí tenéis lo que necesitabais!



Forms Executive Review Budget Assignments Approval Reward and Recognition Help & Tutorials

Promotion Demo

Salary Bonus Stock Summary

Effective Date: 31/12/2016

Total number of employees: 7

Name	Job Title	Job Code	Job Role	Job Family	Salary Grade	Job Level	Local Currency Code	Current Annual Salary	Job Code (Custom Field)	Budget Percent	Merit Target	Salary Rate Units	Salary Type	pmRatingEL	Market Data	Promotion	Merit Guidelines	Geo Zone FO Location
Marcia Barista	TR-22	EXE-CEO	IND	GR-21	JOB LEVEL6	EUR	€108,130	EXE-CEO	0.00%	€0	1	ANN	unrated	N/A	€ 0	0.00%	North America, Wester Region	
Kelly Branfield	Engineer	ENG			GR-6	GBP	£100,000	ENG	0.00%	£0	1	ANN	N/A	£80,000-£100,000	€ 0	0.00%	North America, Wester Region	
Maya MIH Hightower	VP, Retailing	EXEC1			GR-18	EUR	€104,000	EXEC1	0.00%	€0	2,080	Hourly	N/A	€20-€41	€ 0	0.00%	Asia Pacific	
Randy Hopkins	Engineer	ENG			GR-6	USD	\$0	ENG	0.00%	\$0	1	ANNUAL	N/A	N/A	\$ 0		North America, Central R	
Wilma Sown	VP, Operations	EXEC1			GR-17	EUR	€332,800	EXEC1	0.00%	€0	1,664	HRL	unrated	€814-€2,442	€ 0	0.00%	Europe, Middle East, and	
Penny Walsh	VP, Supply Chain	EXEC1	JF-CLNC	IND	GR-17	JL	€208	EXEC1	0.00%	€0	4	Director Finance & Control	N/A	N/A	€ 0	0.00%	North America, Wester Region	
Robin Williams	Engineer	ENG			SVC	GR-6	\$100,000	ENG	0.00%	\$0	1	ANN	N/A	\$80,000-\$100,000	\$ 0	0.00%		
Group Total:							\$1,652,212							\$0	0.00%			

Items per page: 10 Page 1 of 1

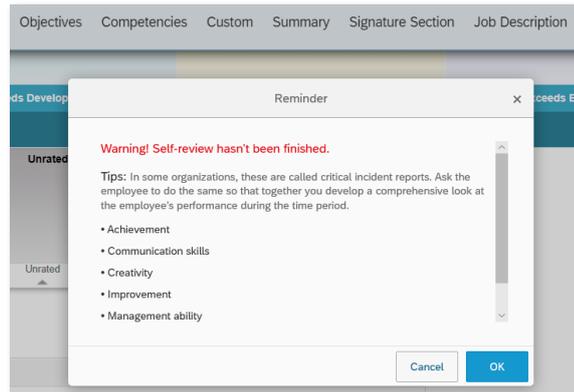
Get Feedback Send to Next Step Cancel Save

DESEMPEÑO Y OBJETIVOS

RECORDATORIO EN EL FLUJO DE APROBACIÓN

Si necesitas recordar a los usuarios que tienen que realizar ciertas acciones dentro del proceso de desempeño, ya puedes hacer uso de recordatorios.

Así que... ya no sirve la excusa de estar despistado, porque... ¡el usuario podrá leer y tomar las medidas oportunas para evitar que se le olvide cualquier paso a seguir y se pueda continuar con el proceso!



OPCIÓN DE ADMINISTRADOR PARA IDENTIFICAR Y REDIRIGIR FORMULARIOS BLOQUEADOS

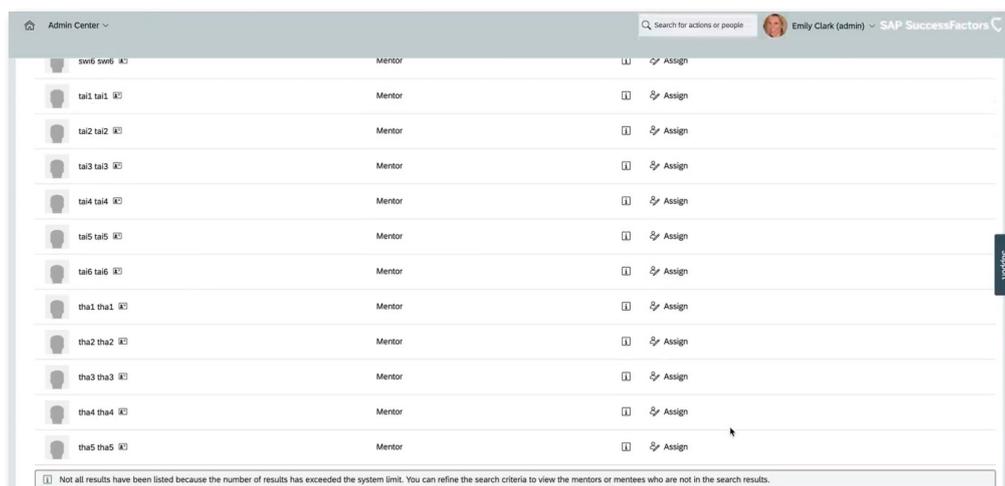
SAP SuccessFactors ha desarrollado una nueva funcionalidad que les permite a los administradores identificar aquellos formularios que no se pueden pasar al siguiente paso después de que él mismo haya realizado cualquier cambio. Si estos formularios están bloqueados, la herramienta los desbloqueará.



¿Por qué el sistema se me queda pillado cuando utilizo filtros de búsqueda y me quiere mostrar grandes resultados?

Nos apostamos a que es una de las preguntas más frecuentes cuando vas a buscar dentro del módulo de Sucesión, ¿verdad? Ahora, la frase estrella será “¡Hala!, ¡qué bien funciona el motor de búsqueda de SAP SuccessFactors!”

Y es que ahora se pueden aplicar filtros en las búsquedas, permitiendo mostrar los resultados automáticamente (independientemente del número de coincidencias que tengamos con los filtros usados, ya pueden ser 200 o 500) y realizar acciones sobre ellos.



LÍMITE EN EL RESULTADO DE BÚSQUEDAS

¿Os acordáis de ese error que aparecía cuando intentabas asignar un mentor o aprendiz y el resultado de la búsqueda excedía los límites de la plataforma? Pues bien... ¡ahora **SAP SuccessFactors** no permitirá mostrar más de 200 resultados con el fin de mejorar el rendimiento de la plataforma!



Y os preguntaréis...

¿Y qué pasa si hay más de 200 resultados que se ajusten a mis criterios de búsqueda?

¡**SAP SuccessFactors** ha pensado en todo y ha diseñado un mensaje en el que se le pedirá al usuario que redefina los criterios de búsqueda! Son todo ventajas, ¿verdad?

Name	Job Title	Location
LiRongChristy Model	IT Architecture(FR001318)	HSBC FRANCE COEUR DÉFE...
Stephen Chola	Secrétariat Général(FR004609)	HSBC FRANCE COEUR DÉFE...
Narciso D1	Conduite du changement(FR005851)	HSBC FRANCE COEUR DÉFE...
Adao Steiner	Successions(FR001779)	HSBC ASSURANCES VIE (FR...
Luiz BinCheSoh	Trade Clients Premium(FR001089)	HSBC FRANCE COEUR DÉFE...

NUEVAS OPORTUNIDADES PROFESIONALES

Aprovechando la tecnología SAP Leonardo Machine Learning, Career Explorer ofrece recomendaciones de planes de carrera a los empleados, basándose principalmente en las trayectorias profesionales de los usuarios que han estado en el mismo puesto anteriormente.

Y bueno... ¿por qué centrarnos solo en una salida profesional con la amplia gama de puestos que tenemos? Con Career Explorer, los empleados podrán encontrar posibles puestos que, aunque estén fuera de la trayectoria profesional tradicional de Recursos Humanos, se podrán establecer como objetivo dentro del plan de desarrollo.

SAP SuccessFactors Development

Development Plan Career Worksheet Career Path Mentoring **Career Explorer** Help & Tutorials

Career Explorer

Our system will recommend possible career opportunities across the organization based on the people who held your position before. Use the following chart to explore new opportunities and check how people made career moves.

Emily Clark
Mobile Developer (J9...
View 2 job roles and j...

3 recommended roles

- Software Engineering Speci...
View job profile
1272 Employees
3 recommended roles
- Software Architect (J1213)
View 2 job roles and job profiles
241 Employees
- Software Engineering Team...
View job profile
738 Employees
- Software Engineering Mana...
View job profile
550 Employees
- Software Engineering Team...
View job profile



¡Atrévete a inspirar profesionalmente a tu empleado!



AGREGAR / EDITAR OPCIONES EN LA TARJETA DE TALENTO DE CALIBRACIÓN

Vayamos ahora un poco más al detalle y ofrezcamos una mejor experiencia a nuestros usuarios, ¿no? Eso mismo ha pensado **SAP SuccessFactors** cuando ha realizado esta mejora...

Ahora, puedes agregar y/o editar información y que no solo se refleje en el módulo de sucesión... sino que ¡también se refleja en el módulo de presentación y calibración y por si fuera poco...



...puedes realizar nominaciones desde estos módulos!

The image shows three overlapping screenshots of the SAP SuccessFactors calibration interface. The top screenshot shows a 'Calibration' session for 'Sally Jones' with a 'performance distribution test 10 people'. The middle screenshot shows a talent card for 'Bosson Pam' with sections for 'Talent Information', 'Performance & Potential', 'Competency & Objective', 'Nominations (1)', and 'Talent Pool Nominations (1)'. Red boxes highlight '+' and edit icons in the 'Nominations' and 'Talent Pool Nominations' sections, with a callout 'Add/Edit options in Talent-Pool Slides'. The right screenshot shows a 'Matrix View' for calibration with a callout 'Add/Edit Calibration Matrix View'. A woman is shown in the bottom right corner looking at a tablet.

CALIBRACIÓN

¡FINALIZACIÓN DE PROCESOS DE MANERA MASIVA!



¿Cansados de tener cientos y cientos de sesiones por cerrar y que encima tengas que ir una por una, manualmente?

The screenshot shows a dialog titled 'Finalize Sessions - Check Finalization Results'. On the left, a list of sessions includes 'Change logging 2019', 'New Calibration Session', 'Test no performance data', 'calibration change logging 0211', and 'Vicky test 2019' with a warning icon. On the right, a message states 'Session Finalized' and 'Session has been finalized successfully. Click Continue to send a notification email.' 'Cancel' and 'Continue' buttons are at the bottom.

The screenshot shows a dialog titled 'Finalize Sessions - Review Sessions'. It asks the user to review sessions and click 'Continue' to finalize them. A table lists sessions: 'RENZHISESSION1' (In Progress), 'SPDRENZHISESS1' (In Progress), 'mobile multiple participant' (In Progress), '719 test 11' (In Progress), 'performance distribution slide' (In Progress), '1802 Regression Test Deactivate' (Deactivated), and 'bugathondp1' (Approved). Red warning icons indicate that some sessions cannot be finalized due to permissions or status. 'Cancel' and 'Continue' buttons are at the bottom.



¡Date un respiro y lee con atención, tenemos buenas noticias!

Ahora, se puede finalizar las sesiones de calibración de manera masiva, validando el estado y los permisos.

Anteriormente, los usuarios solo podían acceder a la tarjeta de talento de un empleado desde la vista de matriz dentro de una sesión de calibración. Por eso se ha desarrollado la capacidad de navegar a la Tarjeta de Talento de los empleados desde las diferentes vistas que tiene el módulo de calibración, proporcionando una experiencia consistente, que hará que la toma de decisiones sea consistente.




AÑADIR O EDITAR NOMINACIONES DESDE LA TARJETA DE TALENTO

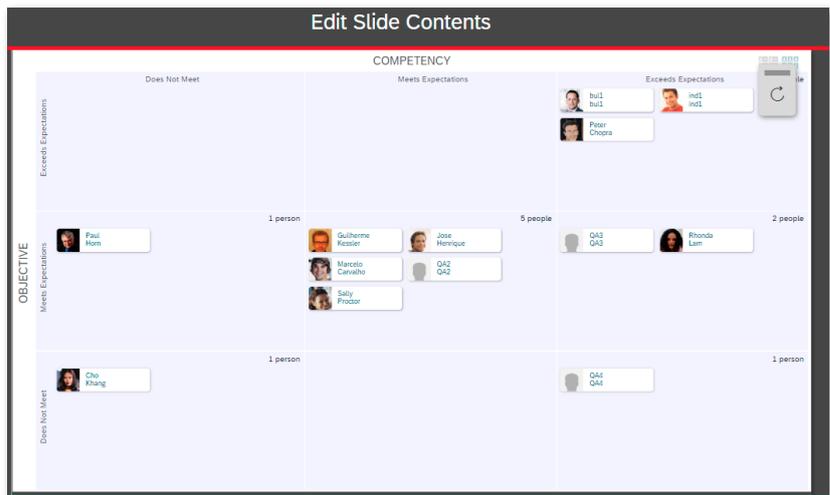
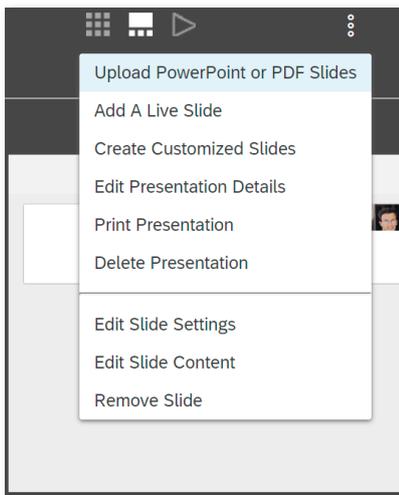
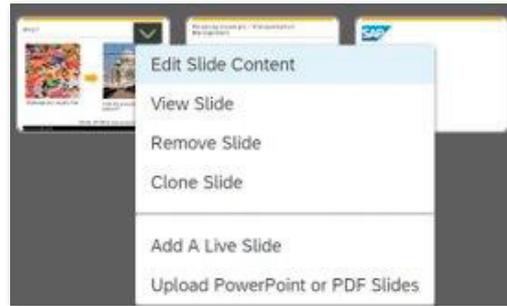
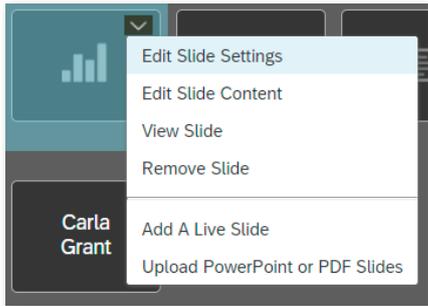


Durante el proceso de revisión de talentos, agregar o editar una nominación de sucesión es de lo más normal y, por eso mismo, se ha desarrollado la posibilidad de agregar o editar nominaciones desde la tarjeta de talento del módulo de calibración.

PRESENTACIONES

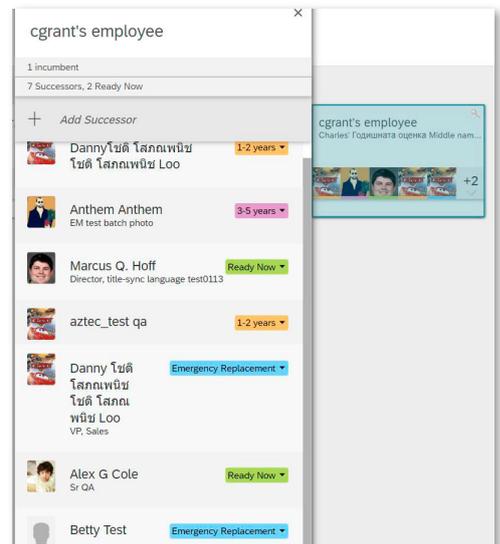
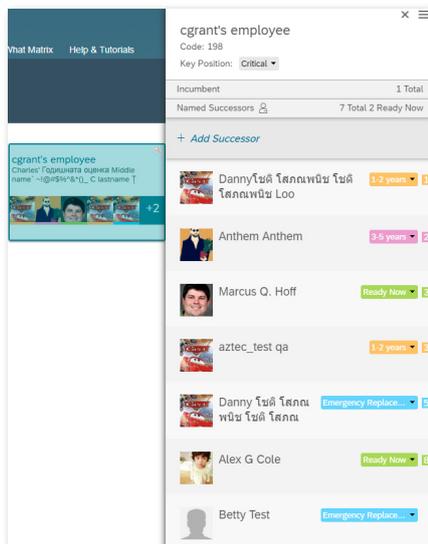
MEJORAS A LA HORA DE EDITAR EL CONTENIDO Y CONFIGURACIÓN DE DIAPOSITIVA

Los enlaces "Editar configuración de diapositiva" y "Editar contenido de diapositiva" ahora están disponibles en los modos de clasificación y línea de tiempo, y los nombres de las funciones se han refinado. Además, ahora se pueden actualizar las diapositivas con los datos más recientes haciendo un simple clic en un botón. También se ha agregado un botón para "Agregar punto de acceso" que te dirige, dentro de diapositivas, a aquellas que son estáticas. Y bueno... es que ahora también puedes elegir qué usuarios tienen acceso a qué diapositivas.



Y sí... se que siempre lo decimos, pero es que nuestro principal foco es el usuario y la experiencia que tenga con nosotros... Por eso hacemos todo lo posible por homogeneizar su visualización en diferentes partes del proceso...

¡Mira cómo queda el look & feel de sucesión y de presentación!



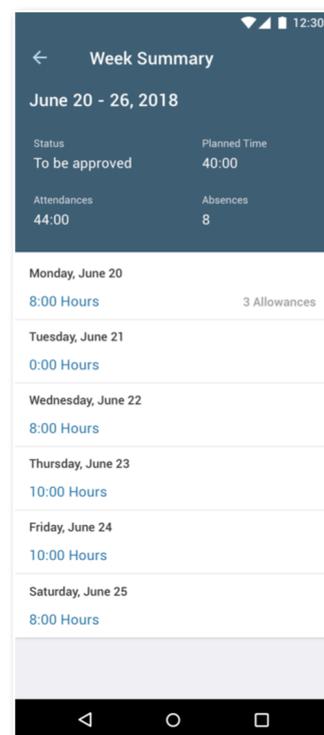
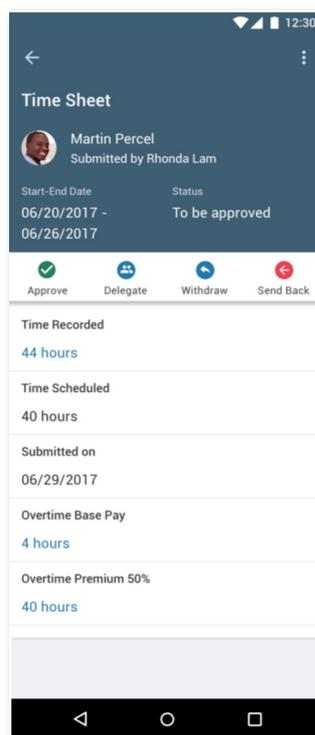
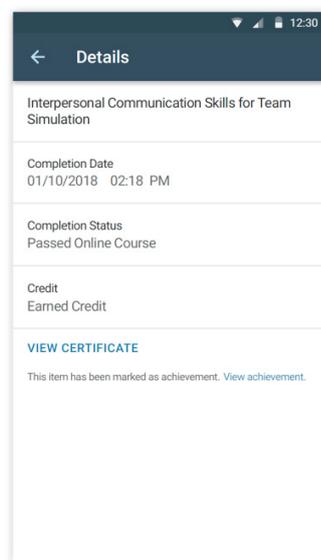
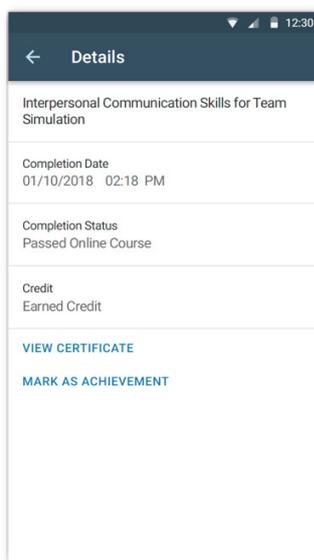
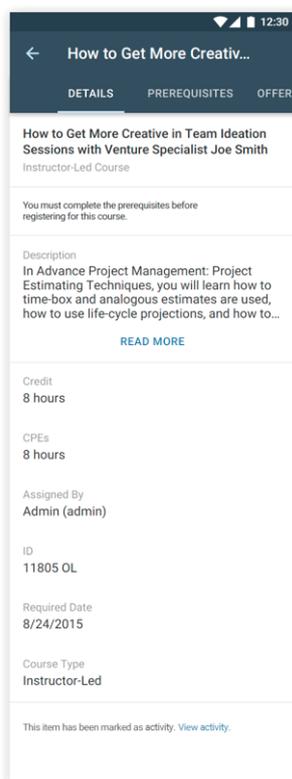
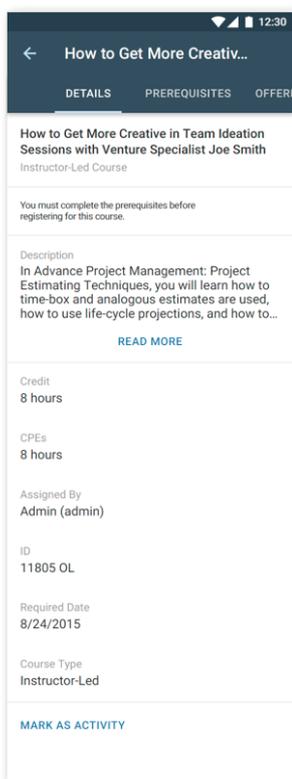
MÓVIL

TALENTO / APRENDIZAJE: CREAR LOGROS Y ACTIVIDADES BASADOS EN CURSOS - ANDROID

Como siempre... **SAP** en cabeza... y es que ha desarrollado la primera característica móvil que crea una integración entre el aprendizaje y el desempeño continuo. ¿Qué quiere decir esto? Pues que ahora los usuarios podrán:



- Crear actividades de CPM desde Mis asignaciones
- Solicitar al usuario que cree una actividad de CPM al asignar un elemento del catálogo de aprendizaje
- Eliminar actividades de CPM creadas a partir de asignaciones de aprendizaje si el empleado elimina la asignación de aprendizaje
- Crear logros de CPM desde los detalles del historial de elementos de aprendizaje completados con éxito
- Mostrar que la actividad y / o logro se ha creado a través de un elemento de Aprendizaje



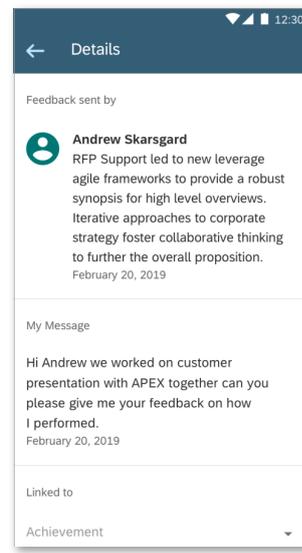
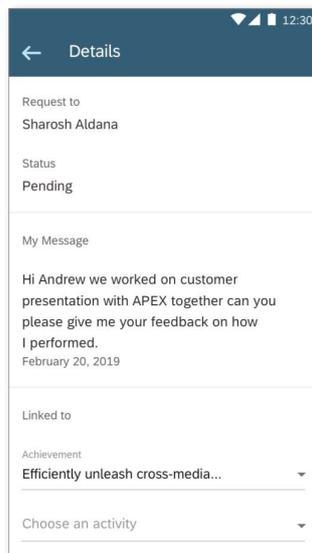
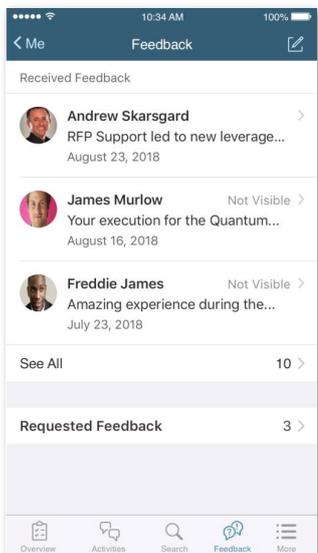
TIEMPOS

Los usuarios ahora tienen la oportunidad de visualizar detalladamente las aprobaciones relativas a tiempos, pudiendo aprobar, denegar o delegar.



EVALUACIÓN CONTINUA: VER EL ESTADO Y LAS SOLICITUDES DE COMENTARIOS ENVIADOS

Los empleados podrán ver las solicitudes de comentarios que han enviado y su estado correspondiente. Los gerentes podrán ver las solicitudes de comentarios que han enviado para sus colaboradores desde el CPM o el perfil de empleado de Mi equipo.

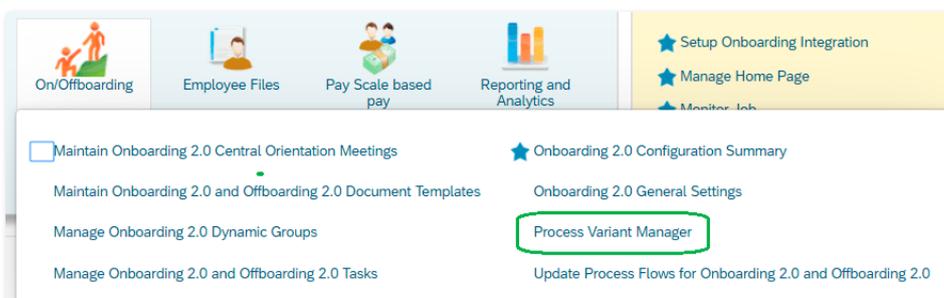
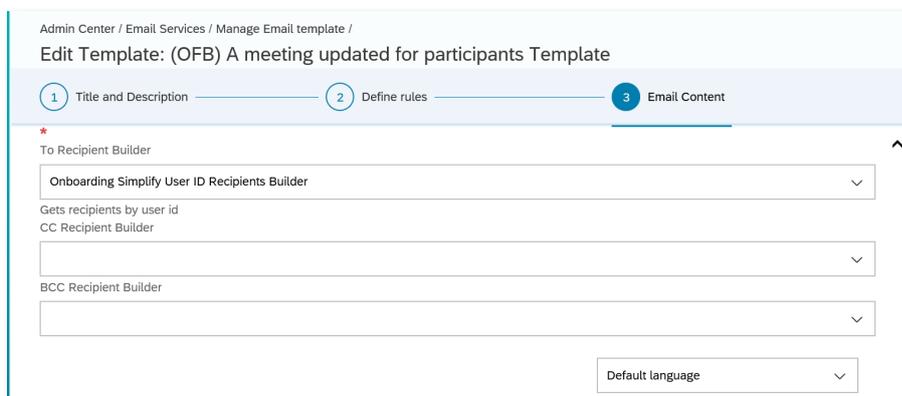


ONBOARDING 2.0



¡Ya no tienes que ajustarte al criterio de SAP SuccessFactors para mandar correos!

Ahora, puedes personalizar el fondo y el diseño, así como la lista de usuarios a los que quieras enviar el mensaje.



Para el módulo de Incorporación de personal, había una plataforma extra destinada a configurar los procesos y los pasos que se incluían en este. Ahora, **SAP SuccessFactors** ha incluido esta funcionalidad dentro de la plataforma, por lo que los administradores podrán configurar y editar los procesos que existen, acompañados de guías proporcionadas por la plataforma.



RECLUTAMIENTO

FORMULARIO DE RECOGIDA DE DATOS

Anteriormente, si un usuario completaba un formulario para recopilar sus datos, el reclutador perdía toda la información, porque no se quedaba guardado en la plataforma, a no ser que se mandase por correo electrónico. Ahora, con esta mejora, los datos quedan registrados, permitiéndole al reclutador realizar una búsqueda de candidatos por el código del mismo documento.

Candidates

KEYWORD AND ITEM SEARCH | TALENT POOLS

Search by Name / Search by Candidate ID

Find candidates that meet all of the following criteria:

Candidate type: external or internal

Marketing Emails Consent: Any

Resume or cover letter contains the following: the exact phrase

Data Capture Form: Engaged Candidates | Candidate Activity: Updated | Submission Date Range: in the past week

Your search returned 3 results:

Candidate ID	Candidate	Contact Info	Resume	Contact Email1	First Name	Last Name	Country	Disability Status	Tags
32562	Carolyn Carr External				Carolyn	Carr	United States		

RCM IMPREGNABLE Recruiting

Search for actions or people | Carla Grant (cgrant)

Dashboard | Job Requisitions | Events | Sources | Preferences | Candidates | Interview Scheduling | Marketing | Source Tracker | Advanced Analytics | Message Center (2) | Help & Tutorials

Dashboard

Candidate Activity Feed

Search: Enter candidate name... | 0 New Activities

Timeframe: All of Time

- Amelia Ore has visited a data capture form (Engaged Candidates). 37 minutes ago
- Carolyn Carr has visited a data capture form (Engaged Candidates). 41 minutes ago
- Rafael Burfield has visited a data capture form (Engaged Candidates). 53 minutes ago
- Linda Smith has logged into the career site. 10 days ago
- sr 104 has visited a data capture form (TestDCFCODEJuly2). 19 days ago
- Jason Green has visited a data capture form (ggg). 19 days ago
- Jason Green has visited a data capture form (form1). 19 days ago



Además, si los usuarios forman parte de un proceso de selección, se puede realizar un seguimiento del estado del documento.



PUBLICACIÓN DE VACANTE DESDE LA REQUISICIÓN

Con esta mejora, los reclutadores podrán acceder al estado de la publicación de la vacante desde la página de publicación de puestos dentro de la requisición.

The screenshot shows the 'Job Requisitions' interface for 'ZSE Job Analyzer Role 2 (2301)'. It features a navigation bar with tabs for 'JOB REQUISITION DETAIL', 'JOB PROFILE', 'CANDIDATES (0)', 'JOB POSTINGS (1)', 'CANDIDATE SEARCH', and 'MARKET JOB'. The 'JOB POSTINGS' tab is active, displaying a table with columns: Posting Type, Posting Status, Posting Start Date, Posting Start Time, Posting End Date, Posting End Time, Last Modified Date, Last Modified By, and Action. Below this is a 'Job Board Posting - Recruiting Posting' table with columns: Job Board, Status, Clicks, Start Date, End Date, Days Left, and Action. An 'Actions' menu is open, showing options like 'Edit Post', 'Add Job Board', and 'Remove All'.

The 'Job Board Preselection Rules' page includes a search bar and a 'Create rule' button. It lists two rules:

Rule name	Job boards	Summary
Managers	Linkedin	Position level is manager or director
Marketing - France	Monster	Country is France and job title contains "marketing"



Ahora se pueden crear reglas para publicar vacantes en diferentes portales basándonos en el contenido de las requisiciones de puesto.

The 'Create Preselection Rule' dialog shows a logical rule builder. It includes a dropdown for 'Country' set to 'France', followed by 'Is' and another 'France' dropdown. Below this, an 'Or' dropdown is followed by two conditions: 'Contract type' is 'Apprenticeship' and 'Contract type' is 'Internship'.



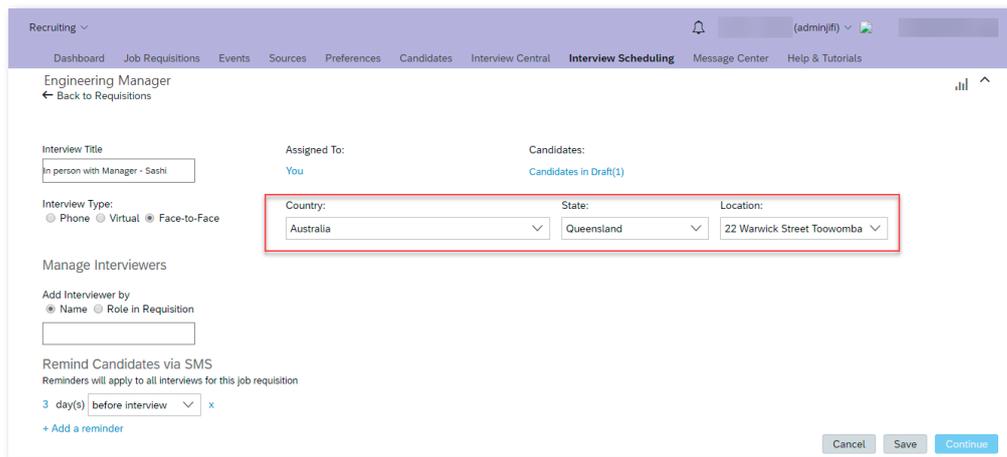
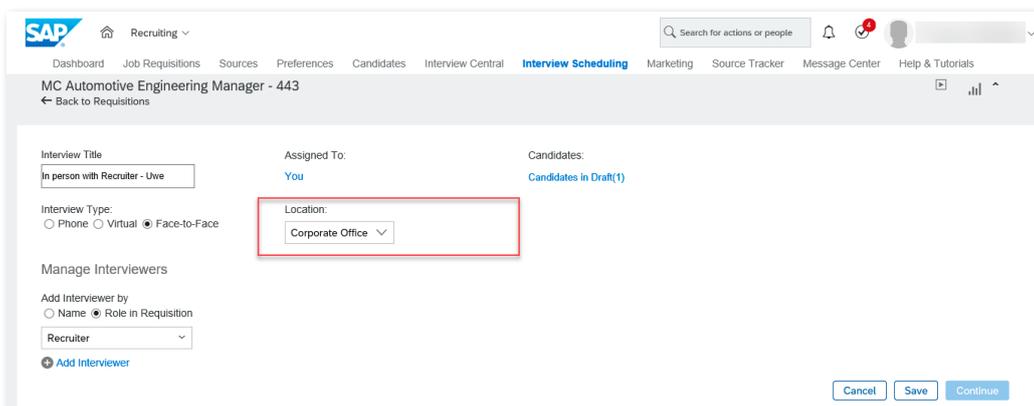
The 'Create Preselection Rule' dialog shows a list of job boards to be preselected. The text above the list states: 'Select the job boards to be preselected. Only the job boards with the status "Feed activated" for at least one of your posting profiles can be selected.' The list includes:

- Adzuna
- Engineering Jobs
- Indeed
- LinkedIn
- Monster

ENTREVISTAS

Siempre ha sido complicado para los reclutadores agendar entrevistas, sobre todo si se tienen muchas ubicaciones.

ANTES



AHORA



Ahora, ¡se han creado dos campos más para que se pueda especificar mejor la ubicación de la entrevista!

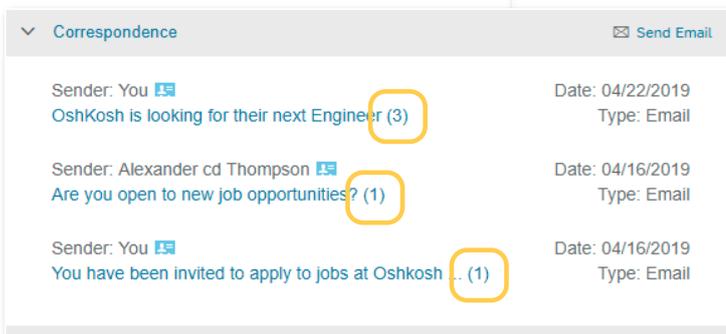
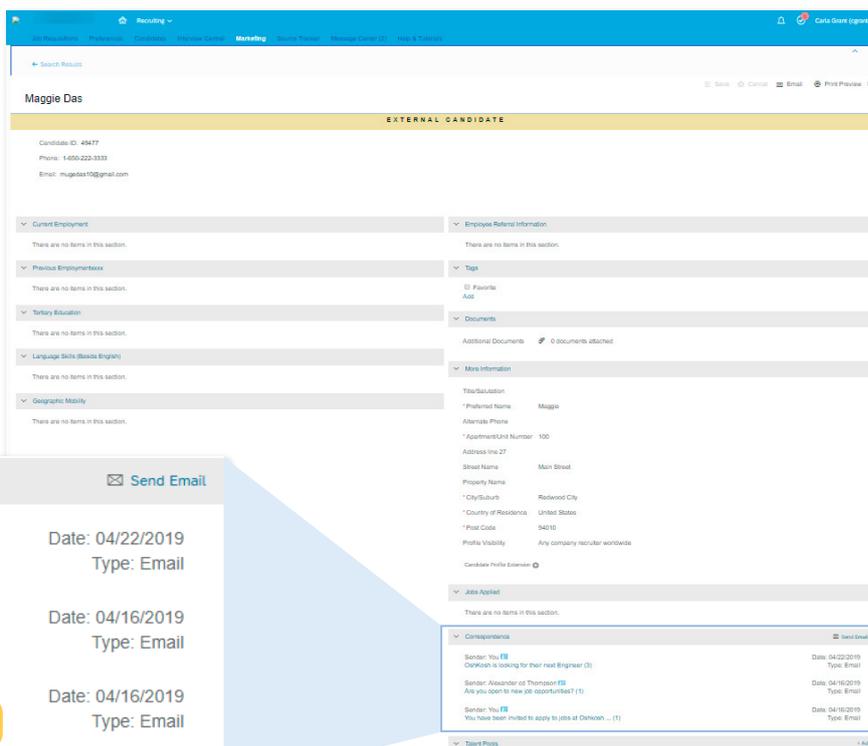
CORREOS

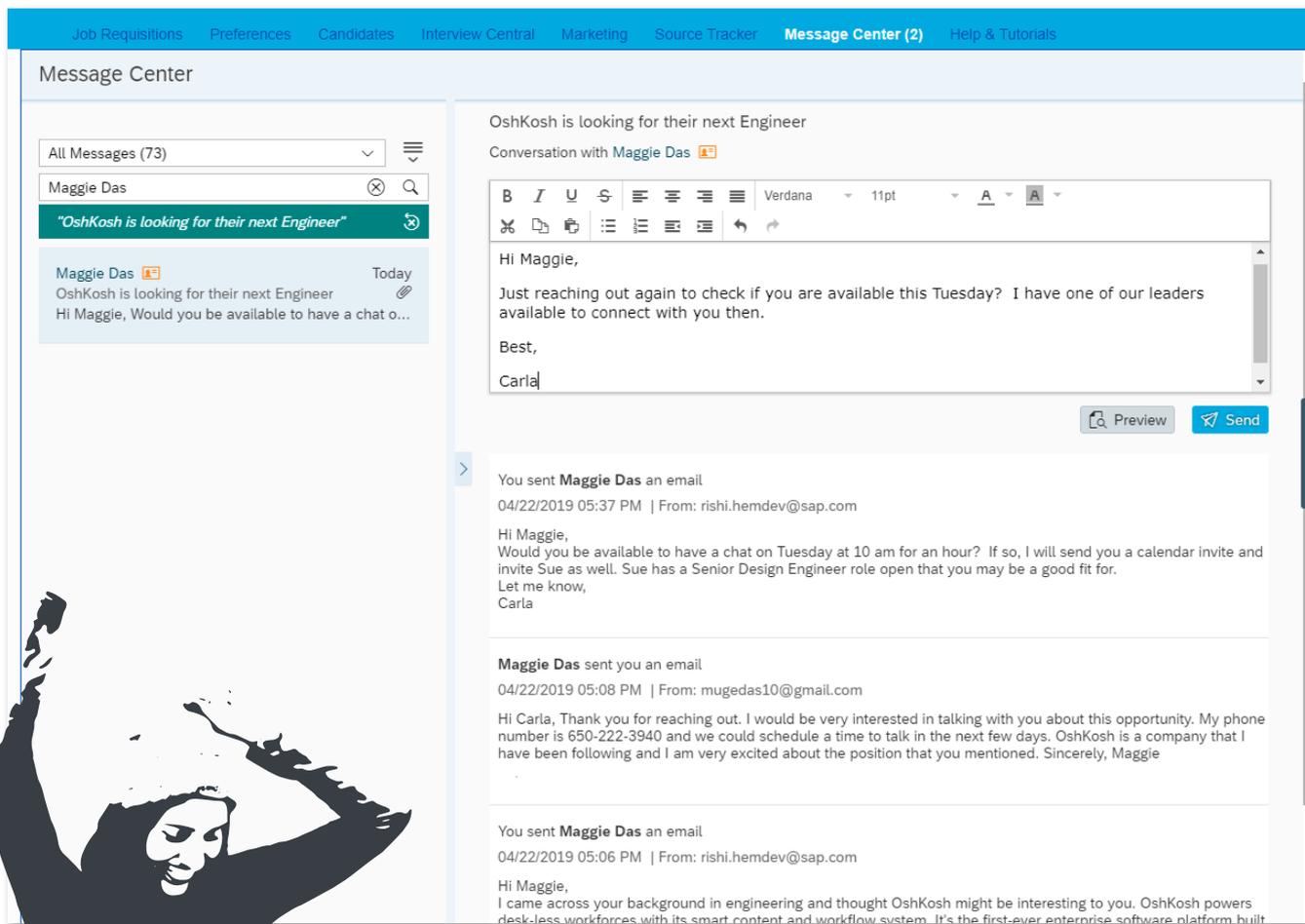
¡Nueva funcionalidad de correos!

Ahora, los reclutadores pueden mandar correos a sus candidatos desde la nueva sección "Email Correspondence", con gran variedad de formatos y con la posibilidad de previsualizar el correo antes de mandarlo. Asimismo, el candidato puede contestar a ese correo desde su propio servidor de correos y... para más inri... se guarda en el módulo de Reclutamiento de SAP SuccessFactors.



¡Todas las cadenas de correos se quedan registradas en Reclutamiento, con funcionalidad de filtrado!

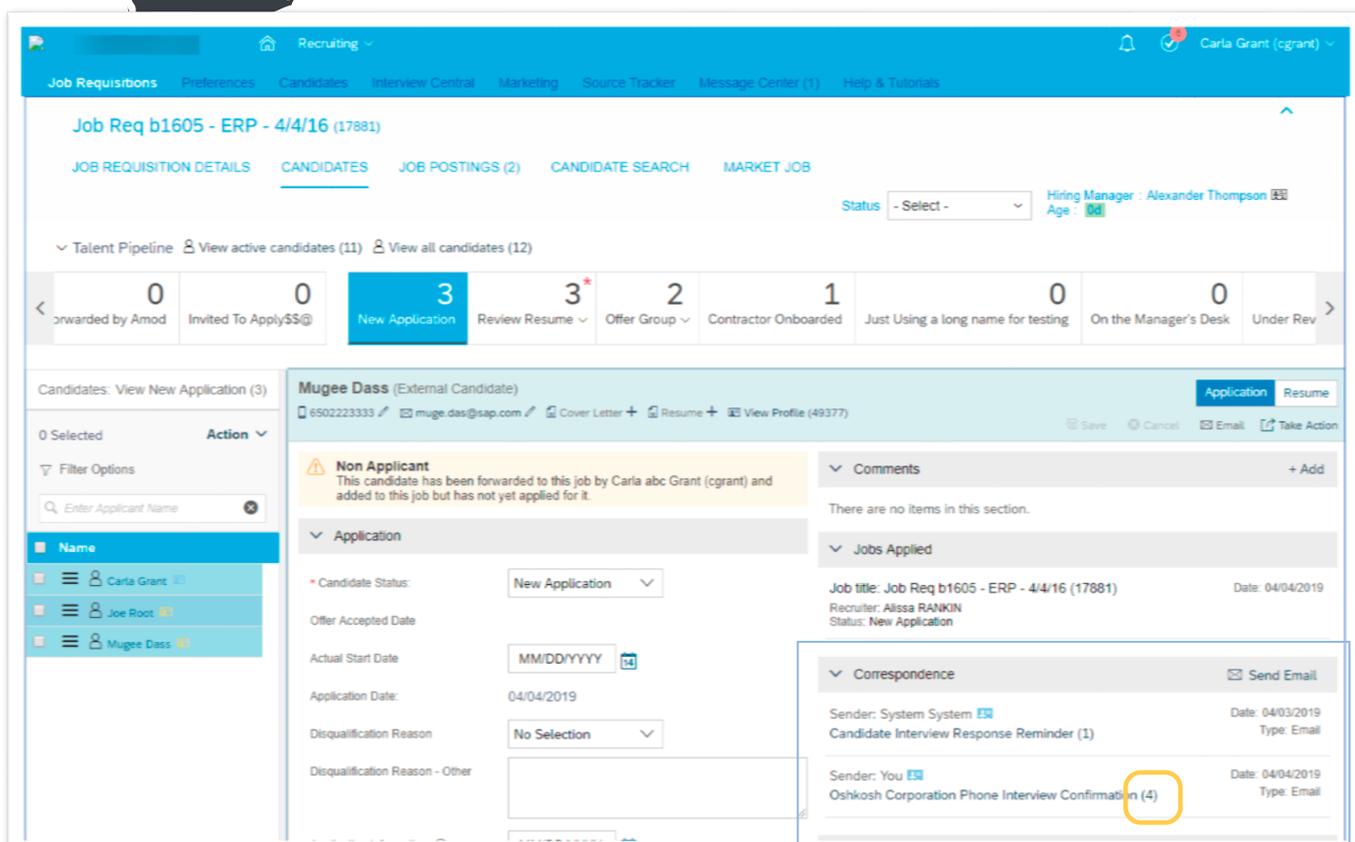




The screenshot shows the 'Message Center' interface. On the left, there's a sidebar with 'All Messages (73)' and a search for 'Maggie Das'. A message titled 'OshKosh is looking for their next Engineer' is highlighted. The main content area shows a conversation with Maggie Das. The top message is from Carla: 'Hi Maggie, Just reaching out again to check if you are available this Tuesday? I have one of our leaders available to connect with you then. Best, Carla'. Below it, a message from Maggie Das: 'Hi Carla, Thank you for reaching out. I would be very interested in talking with you about this opportunity. My phone number is 650-222-3940 and we could schedule a time to talk in the next few days. OshKosh is a company that I have been following and I am very excited about the position that you mentioned. Sincerely, Maggie'. A third message from Carla is partially visible at the bottom: 'I came across your background in engineering and thought OshKosh might be interesting to you. OshKosh powers desk-less workforces with its smart content and workflow system. It's the first-ever enterprise software platform built'.



¡También se puede acceder a la línea de correos desde la aplicación del candidato!



The screenshot shows the 'Candidate Application' page for 'Mugee Doss (External Candidate)'. The top navigation bar includes 'Job Requisitions', 'Preferences', 'Candidates', 'Interview Central', 'Marketing', 'Source Tracker', 'Message Center (1)', and 'Help & Tutorials'. The main header shows 'Job Req b1605 - ERP - 4/4/16 (17881)'. Below this, there's a 'Talent Pipeline' section with a progress bar showing stages: Forwarded by Amod (0), Invited To Apply (0), New Application (3), Review Resume (3*), Offer Group (2), Contractor Onboarded (1), Just Using a long name for testing (0), On the Manager's Desk (0), and Under Rev (0). The 'Candidates' section on the left lists 'Carla Grant', 'Joe Root', and 'Mugee Doss'. The main content area shows the candidate's application details, including 'Candidate Status: New Application', 'Application Date: 04/04/2019', and 'Disqualification Reason: No Selection'. A 'Comments' section is empty. The 'Jobs Applied' section shows 'Job title: Job Req b1605 - ERP - 4/4/16 (17881)' and 'Recruiter: Alissa RANKIN'. The 'Correspondence' section shows a list of emails, with the most recent one from 'You' titled 'Oshkosh Corporation Phone Interview Confirmation (4)' circled in yellow.

¡Los mensajes sin leer aparecerán en **negrita** y los primeros en la sección de arriba, para que no se te olvide responderle a tu futuro nuevo empleado!

The screenshot displays the SAP SuccessFactors Message Center. The top navigation bar includes 'Recruiting', 'Job Requisitions', 'Preferences', 'Candidates', 'Interview Central', 'Marketing', 'Source Tracker', 'Message Center (3)', and 'Help & Tutorials'. The user is identified as 'Carla Grant (cgrant)'. The left sidebar shows a list of messages, with the first one from 'Maggie Das' bolded. The main content area shows a conversation with Maggie Das, including an email from her and replies from the user.

¡Empieza a categorizar tus correos dentro del Message Center y haz tus búsquedas más sencillas! ¿Cómo? Sencillo...

¡SAP SuccessFactors ha creado una nueva funcionalidad que consiste en archivar mensajes!



Ya no tienes que volverte loco porque los correos se encuentren en una misma lista...



MEJORAS EN LOS INFORMES DE RECLUTAMIENTO...

- Obtener estadísticas del número total de personas que han visitado tu página de reclutamiento vs. Cuántos han empezado la solicitud para una vacante
- Obtener estadísticas de “Cuántos han seguido con la creación de su perfil”
- Estos resultados se mostrarán en forma de porcentaje
- Otra de las estadísticas incluidas es el número de solicitantes que están cualificados
- Número de solicitantes que han asistido a entrevistas, que han sido ofertados y aquellos que hayan sido contratados.



Advanced Analytics

Browser Job Search Detail Query Tool Applicant Conversion Report

This report provides you with greater visibility to the threshold between your Recruiting Marketing platform and SuccessFactors. Are your talent community members starting a lot of applies but not finishing them? Do you have high applicant drop off? Do candidates typically apply to more jobs once they reach SuccessFactors or is it common practice to move them to different reqs than the ones that they initially started applying to?

Time Period: From: To:

A. Apply Starts Only **244,819** B. Apply Conversions **584,476** C. Apply Completes Only **9,512** Drop Off % **30%**

A. The member starts the apply on your Recruiting Marketing platform but does not complete that apply in SuccessFactors.
 B. The member starts the apply on your Recruiting Marketing platform and completes that apply in SuccessFactors.
 C. The member applies for additional jobs in SuccessFactors without going back and starting on the Recruiting Marketing platform.
 Drop Off % = A / (A+B)

Applicant Conversion Table

Groupings:

[Export](#)

Current Source type	Drop off %	Apply starts only	Apply conversions	Apply completes only
Blogs	61 %	52	33	2
Career site	25 %	71,148	209,057	2,679
Direct	29 %	25,578	63,899	2,987
Email	27 %	29,017	78,201	86

Negative Apply Starts Only values indicate that apply conversions occurred where the apply start was outside of the specified timeframe.

Advanced Analytics

Browser Job Search Detail Query Tool Applicant Conversion Report

Time Period: From: To:

[Advanced options](#)

Source Type

[Export](#) [Display options](#)

Source type	Visits	Subscribes	Apply starts	Visit conversion	Apply completes	Apply conversion	Qualifieds	Interviews	Offers	Hires
Career site	2,675,083	71,777	272,660	10.2%	203,357	74.6%	26,483	8,313	375	324
Direct	1,392,083	44,644	90,121	6.5%	66,772	74.1%	12,181	4,780	375	324
Email	964,023	2,957	103,240	6.5%	74,414	72.1%	8,547	1,720	375	324

Show browser default columns
 Show averages
 Customize

Time Period: From: To:

[Advanced options](#)

Source Type

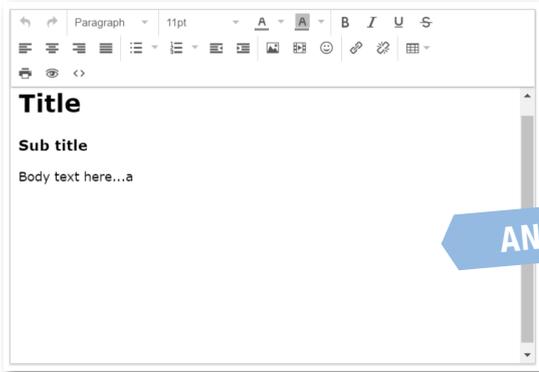
[Export](#) [Display options](#)

Source type	Apply starts per hire	Apply completes per hire	Qualifieds per hire	Interview per hire	Offers per hire	Hires per hire
Pay-per-Click	668.4	479.6	38.6	7.4	1.3	1.0
Other	539.8	294.6	33.2	8.6	2.2	1.0
Email	315.4	231.7	26.0	5.3	1.2	1.0

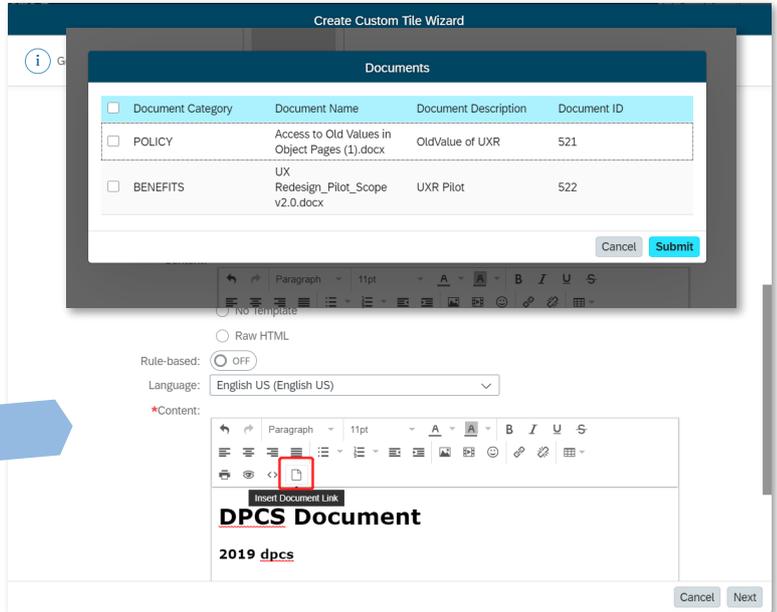
PLATAFORMA

Ahora, con Onboarding 2.0 puedes crear cajas personalizadas para distribuir documentos y que se puedan acceder desde la página de inicio a un grupo de usuarios específico! Además, esos documentos aparecerán como un icono...

Aunque creemos que es mejor que lo miréis con vuestros propios ojos.



ANTES

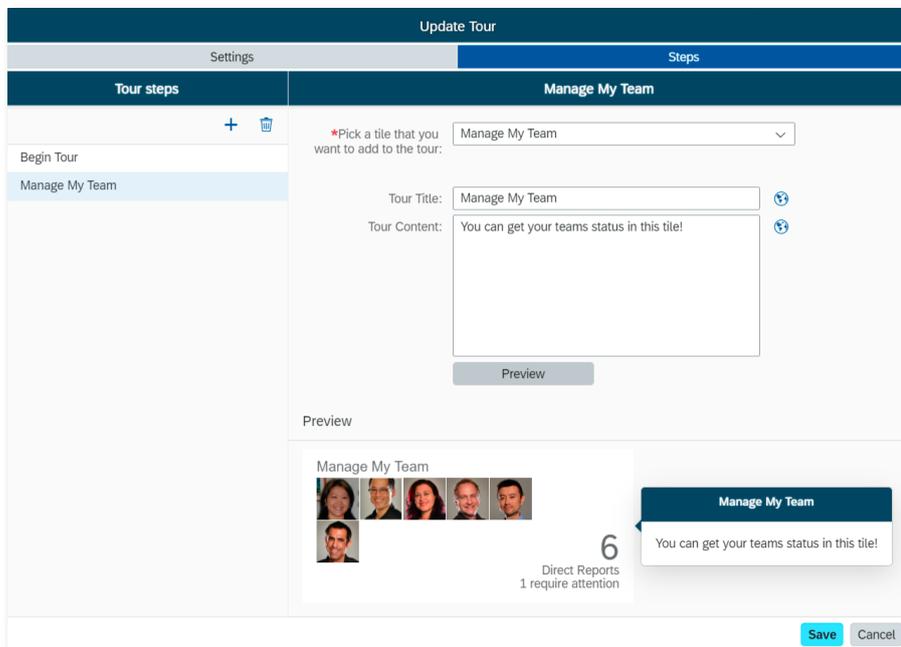
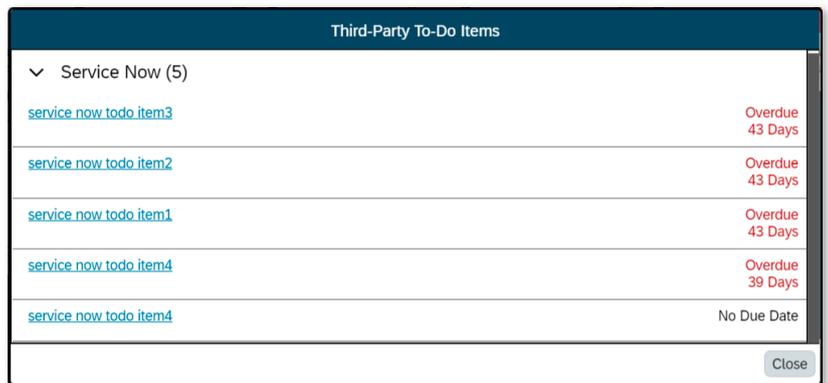
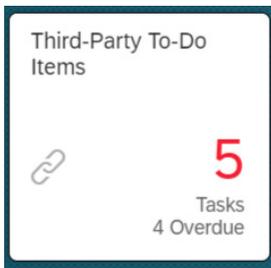


AHORA



¡Ahora, si tienes ServiceNow podrás visualizar las tareas pendientes desde la página de inicio de SAP SuccessFactors!

¡¡Qué emocionante!!



¡Cambio en la página para configurar tours!

De hecho... ahora puedes hasta visualizar cómo quedaría el tour cuando lo creas o incluso cuando lo editas.

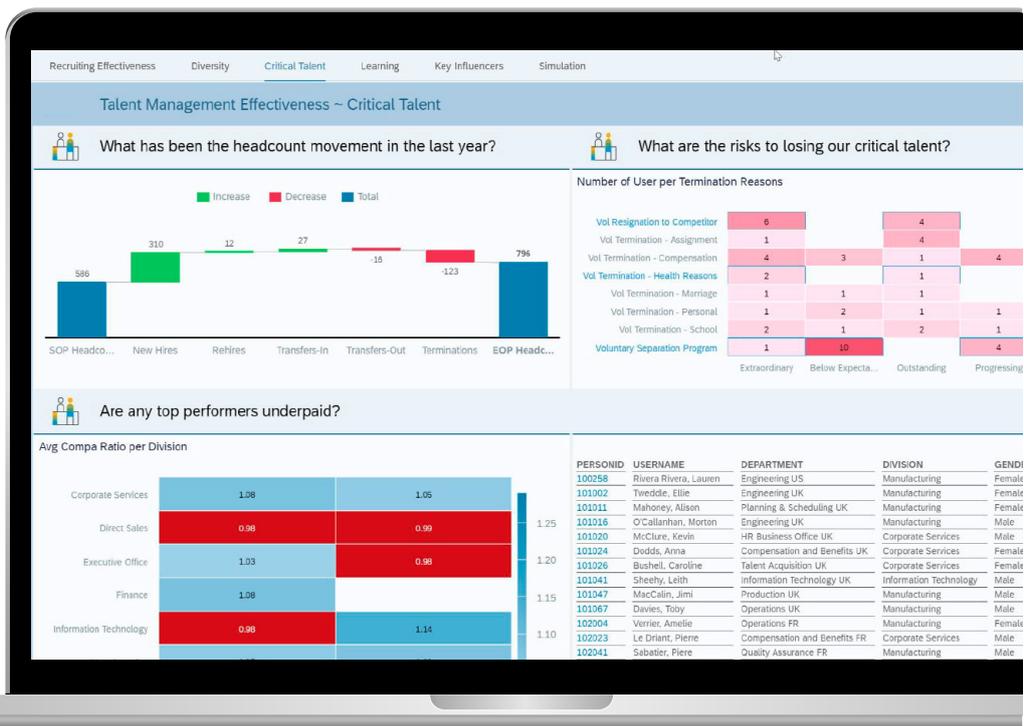


SAC - NUEVOS INFORMES SAP SUCCESSFACTORS

Creemos que no es necesario siquiera explicar las mejoras de esta plataforma...



Una imagen vale más que mil palabras, ¿verdad?



En definitiva, ¿qué nos ofrece SAC?

- ✓ Mejor visualización
- ✓ Explorar datos
- ✓ Reúne datos de los diferentes módulos de SAP SuccessFactors
- ✓ Permite limitar el acceso haciendo uso de permisos
- ✓ Construido en métricas de recursos humanos y puntos de referencia
- ✓ Descubre información oculta con análisis temporales
- ✓ Almacén de datos de personas consolidado y con gran rendimiento

stratesys

Novedades SAP SuccessFactors - Q3 2019 Release Highlights



SAP SuccessFactors 



Estas son sólo algunas de las innovaciones para Q3 2019. Puedes encontrar más información en el siguiente enlace:

<https://community.successfactors.com>

Y eso es todo, de momento. Esperamos que estas mejoras te resulten útiles en tus proyectos de implementación.

Si necesitas ampliar información sobre estas novedades o cualquier aspecto de la solución **SAP SuccessFactors** no dudes en ponerte en contacto con nosotros:

sfsf@stratesys-ts.com

stratesys

MULTINACIONAL DE
SERVICIOS DIGITALES

58M€
DE FACTURACIÓN

400+
CLIENTES

900
PROFESIONALES

300%+
CRECIMIENTO
ÚLTIMOS 10 AÑOS

1000+
PROYECTOS

9
PAÍSES CON
PRESENCIA LOCAL

Acompañamos a nuestros clientes en su camino hacia la transformación digital y les ayudamos a conseguir sus objetivos mediante el desarrollo de soluciones tecnológicas y de negocio

¿Quieres saber más? ¡Visítanos!

www.stratesys-ts.com



www.stratesys-ts.com



stratesys

Copyright Stratesys Technology Solutions. Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este documento puede ser reproducida o transmitida por cualquier medio ni para cualquier fin, sin el permiso expreso de Stratesys. Todos los productos son marcas o marcas registradas de sus respectivas compañías.