

SAP SuccessFactors H1 2020 RELEASE HIGHLIGHTS



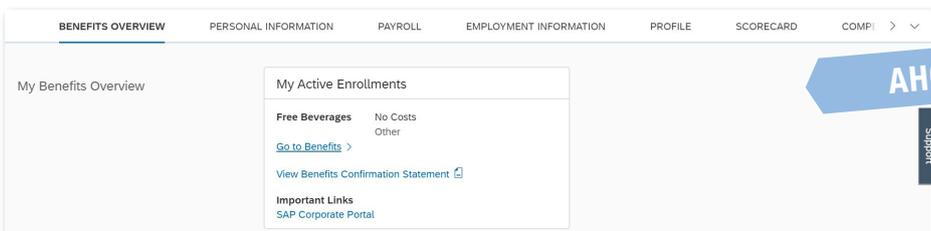
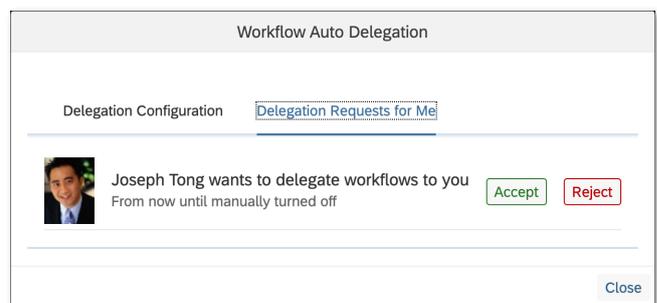
NOVEDADES - JUNIO 2020

¡Ya están disponibles las nuevas actualizaciones de la solución líder de **Gestión de Talento SAP SuccessFactors!**

Las funcionalidades más destacadas de esta nueva versión son:

EMPLOYEE CENTRAL

Los usuarios ahora podrán aceptar o rechazar solicitudes de delegación automática en una nueva sección llamada **"Solicitud de delegación automática para mí"**.

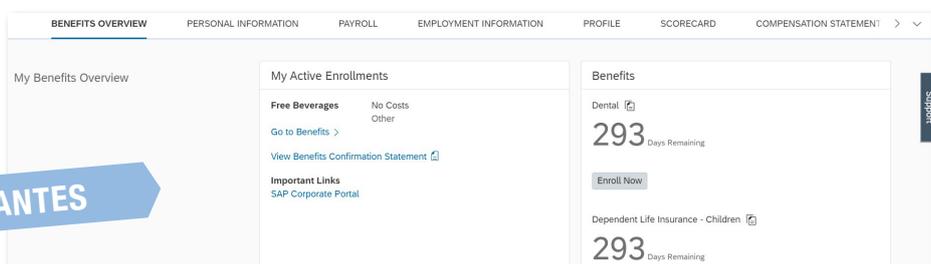


AHORA

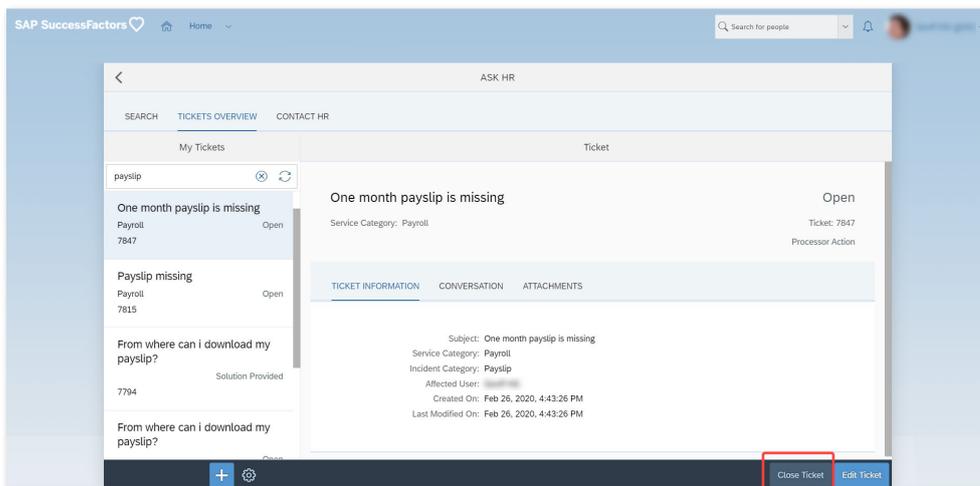
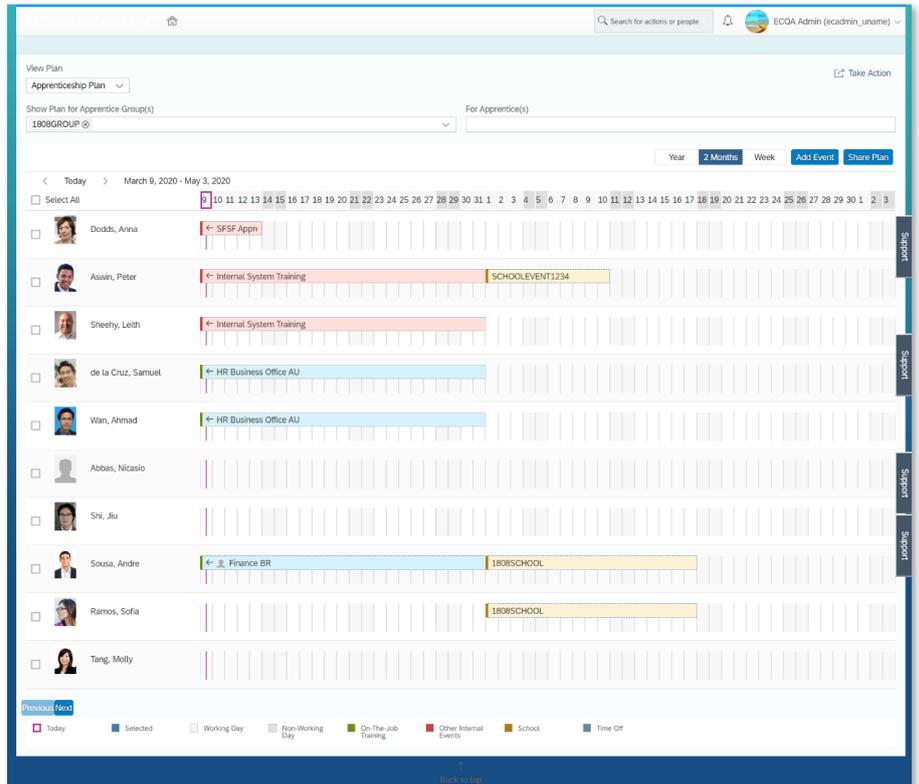


Para mejorar el rendimiento se ha mejorado la sección beneficios de la página descripción general de beneficios. Aquí puede observarse el antes y el después.

ANTES



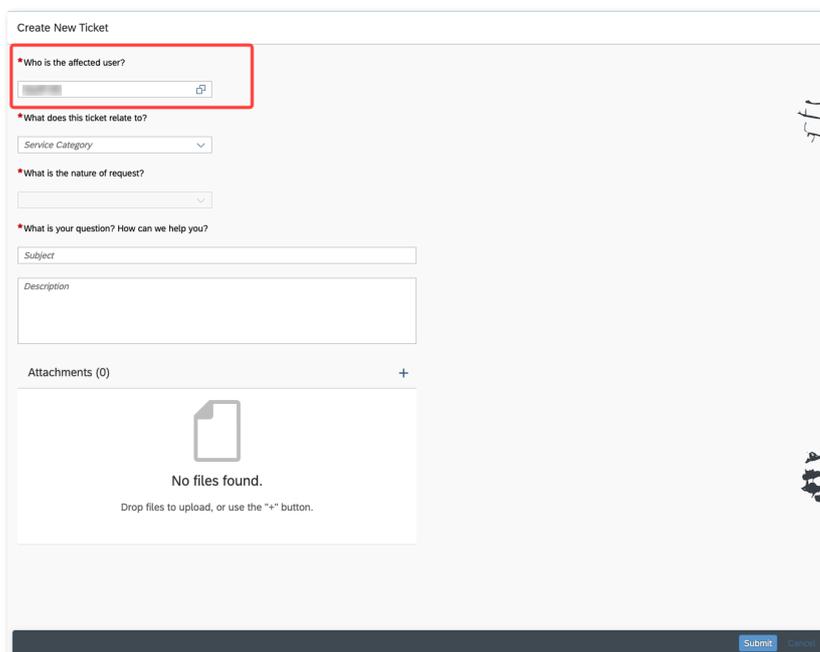
El número máximo de aprendices que se muestran simultáneamente en el calendario ha aumentado a 10, por lo que puede ver más en cada página.



Los empleados ahora podrán cerrar un ticket sin tener que contactar a un agente de recursos humanos.



Ahora puedes crear un ticket con ASK HR!



También hay una nueva búsqueda de directorio con control de permisos y una experiencia de búsqueda mejorada. Proporcionando una experiencia de búsqueda consistente en todas las aplicaciones.

Directory Search

Keyword Search is disabled when you select Advanced Search. Advanced Search ^

First Name: Middle Name: Last Name: Person ID:

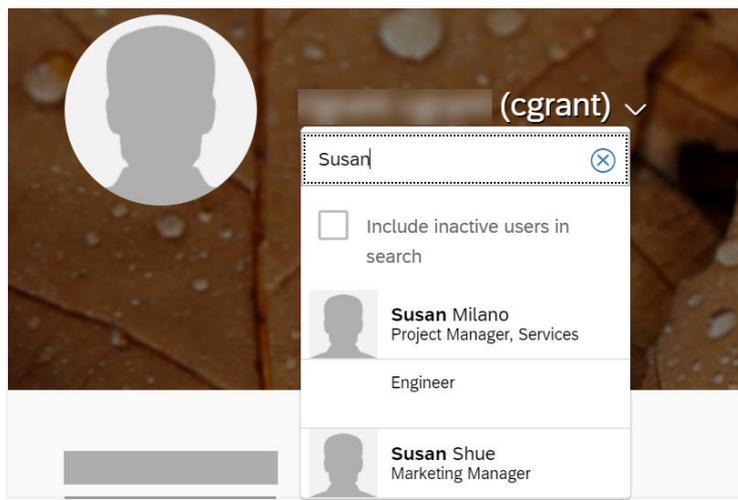
Username: Division: Department: Location:

Job Code: Formal Name:



People Picker también ha experimentado algunas mejoras nuevas como

- ✓ Búsqueda de nombres con caracteres especiales.
- ✓ Buscar personas con múltiples asignaciones o registros de empleados.
- ✓ Ver todos los resultados de búsqueda en lugar de hasta 30 registros en la versión anterior
- ✓ Controle la visibilidad de los títulos de trabajo, los segundos nombres y las fotos en los resultados de búsqueda a nivel de usuario



PERFORMANCE & GOALS

Ahora puede usar la página 360 Executive Review para monitorear el estado de los formularios y acceder a los formularios 360 en 360 revisiones - Versión SAP Fiori. El tipo de configuración se cambia a Universal

SAP SuccessFactors Performance

Search for actions or people 99+ Carla Grant v

Reviews Team Overview **360 Executive Review** Help & Tutorials

Default View v

Template Name: Form Status: Current Step: User Name: Division:

Department: Location: Due Date: Overdue Forms:

> Summary Info

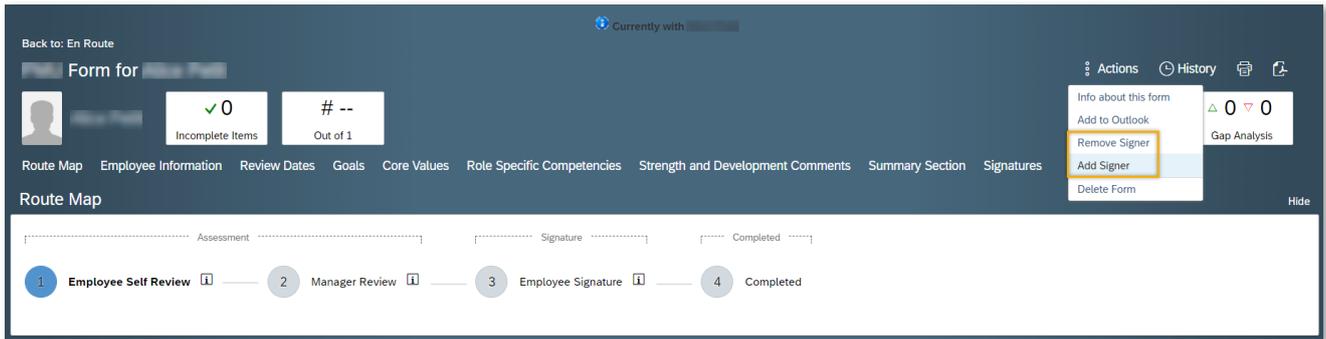
If you're involved in a form route map, you can only access the form from your inbox instead of this page.

Forms (0) ↑↓

<input type="checkbox"/>	Form Title	Employee	Form Status	Current Step	Due Date
No data					

Support

Será posible agregar y quitar firmantes en la carpeta en ruta sin pedir permiso a los administradores.



En esta versión, podrás configurar reglas de negocio para definir pesos para pasos y roles en el mapa de ruta de un Formulario de gestión del rendimiento. Esta mejora proporciona una forma más flexible de calcular las calificaciones generales de los formularios en **Performance Management**.

Customized Weighted Rating

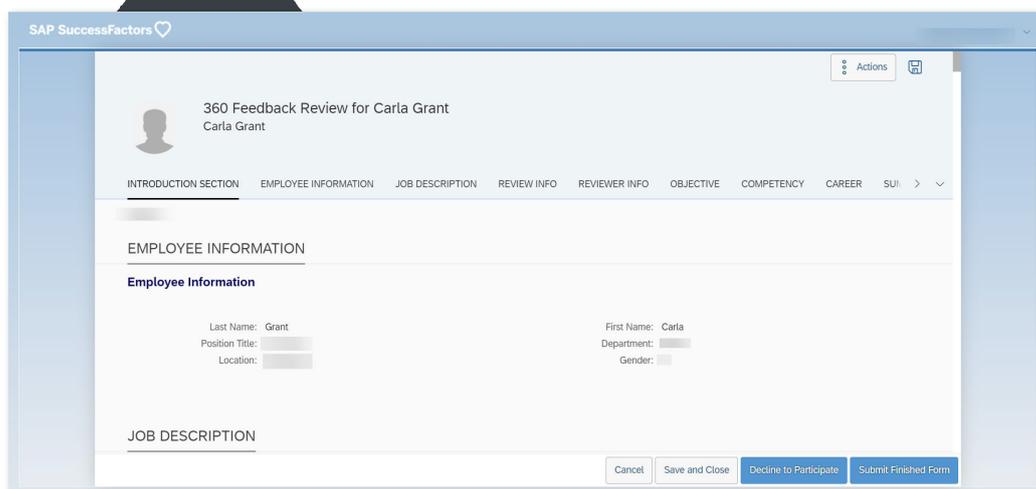
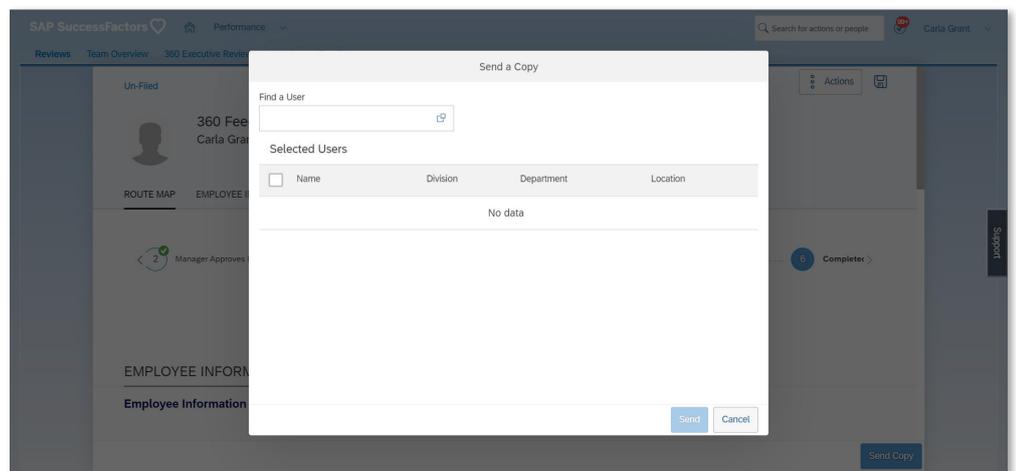
Overall Form Rating $\text{\textcircled{E}}$ Exceeds Expectations

Calculated Form Rating 4.59

Previous Ratings

Rating	Name	Role	Routing Step	Weight
4.4	Carla Grant	E	E	0.2
4.37	Alexander Thompson	EM	EM	0.4
4.9	Alan Gong	EX	EX	0.4

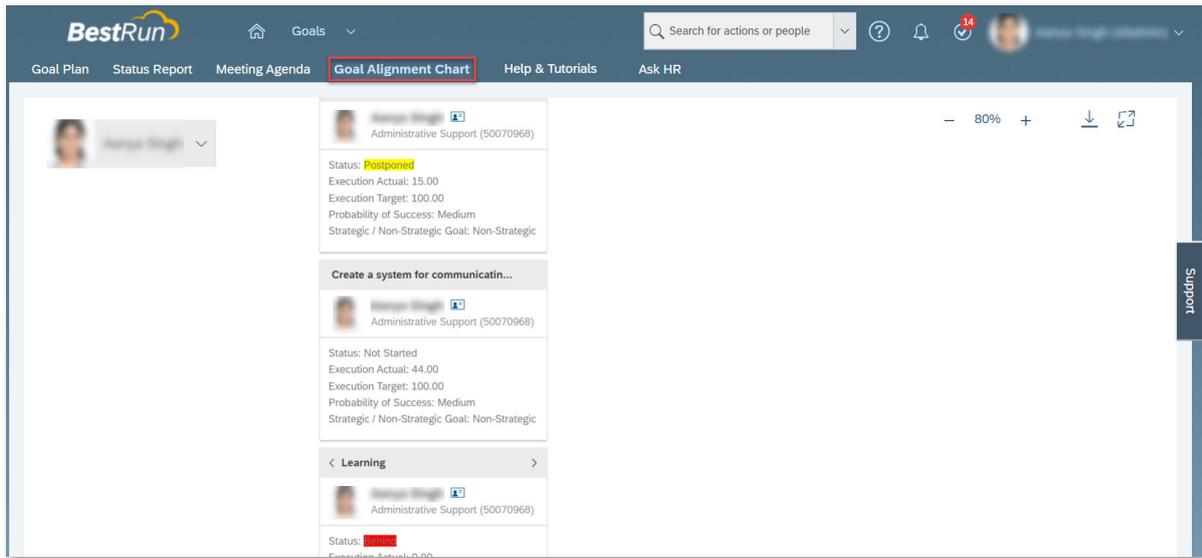
Ahora puedes enviar una copia de un formulario 360 completado en 360 Comentarios - Versión SAP Fiori para lograr la paridad con 360 comentarios v11.



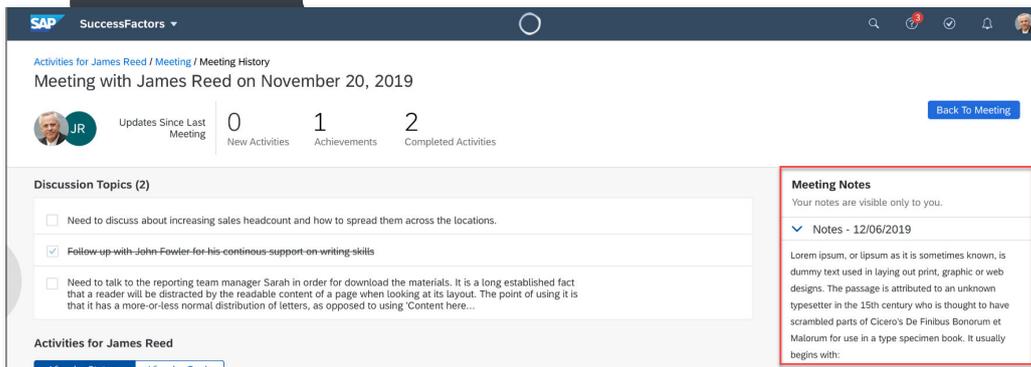
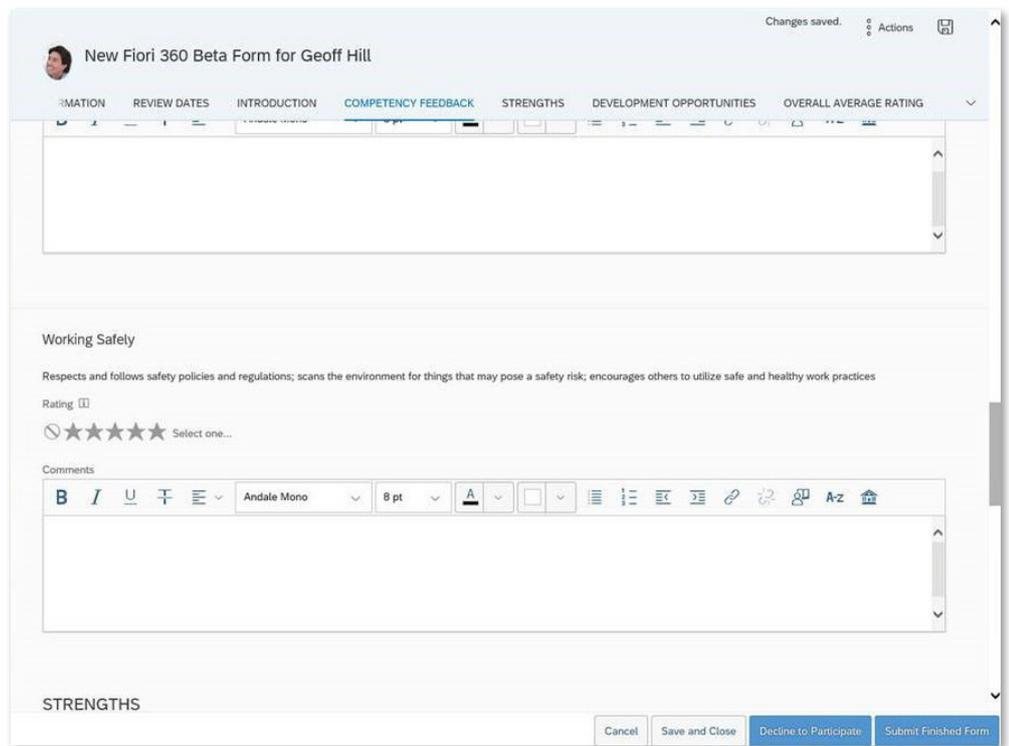
¡Se han mejorado los formularios de actualización de participantes externos!

Ahora pueden agregar calificaciones y comentarios a un formulario 360 en 360 comentarios

La **tabla de alineación de objetivos** ahora se puede usar como un reemplazo del mapa de ejecución. Proporciona a los empleados, supervisores y organizaciones una vista rápida y fácil de la responsabilidad de los objetivos y el seguimiento del progreso de los objetivos.



Se ha aumentado el ancho de los cuadros de texto personalizados para lograr una mejor visualización.



Los empleados o managers ahora pueden crear notas de reunión que permanecen adjuntas al historial de la reunión.

Los usuarios pueden integrar la introducción de comentarios de al sistema SAP SuccessFactors para que los empleados puedan proporcionar comentarios después de enviar una evaluación de desempeño

Edit Integration

Target Page

BestRun Performance

My Forms

Integration Name: Performance Integration

Product Area: Talent

Page: Performance review signatu...

Template: Annual Review

Intercept ID: 6sgahgagag-aW

Intercept URL: https://mysampleintercept.qualtri...

Buttons: Delete, Archive, Update, Close



¡Hay una actualización en la vista Logros!

Los usuarios ahora pueden ver todas sus actividades etiquetadas como logros. Con esta vista de Logro, los usuarios pueden hacer lo siguiente:

- ✔ Ver todos los logros cronológicamente
- ✔ Ver detalles de la actividad al hacer clic en un logro
- ✔ Filtrar logros por rango de fechas

Continuous Performance

Aanya Singh

ACHIEVEMENTS

By Time By Goal

April 2017

Presentation was received wel

Add Achievement

Achievement Name: Describe the Achievement

Achievement Date: March 12, 2020

Link to Activity

Goals

Performance Goal

Development Goal

Buttons: Save, Cancel

SUCCESSION & DEVELOPMENT



Career Explorer
ahora recomendará
oportunidades
profesionales a los
empleados

Según sus trayectorias profesionales, los empleados pueden descubrir nuevas oportunidades como:

- ✓ Movimientos profesionales de las personas similares a ellos
- ✓ Roles desde fuera de su jerarquía laboral
- ✓ Roles que no habrían pensado que les conviene

Career Explorer

By leveraging machine learning, Career Explorer recommends career opportunities to you based on the career paths of people who are similar to you in your organization. Use the following chart to explore new opportunities.

- 90% +

Para simplificar el proceso, hemos reducido el número de mentores recomendados a los aprendices **de 100 a 10**.

Show Recommended Mentors

Select at least one available mentor to send match requests. If you select several, you increase your chance of a successful match.

<p>Jay Anderson [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>	<p>John Anderson [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>	<p>Constance Addison [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>	<p>Alan Alderman [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>
<p>Carole Anderson [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>	<p>Raul Alvarez [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>	<p>William Armstrong [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>	<p>Marybelle Arnold [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>
<p>Joe Alvarez [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>	<p>Tara Alvarez [A]</p> <p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items [I] Competency</p>		

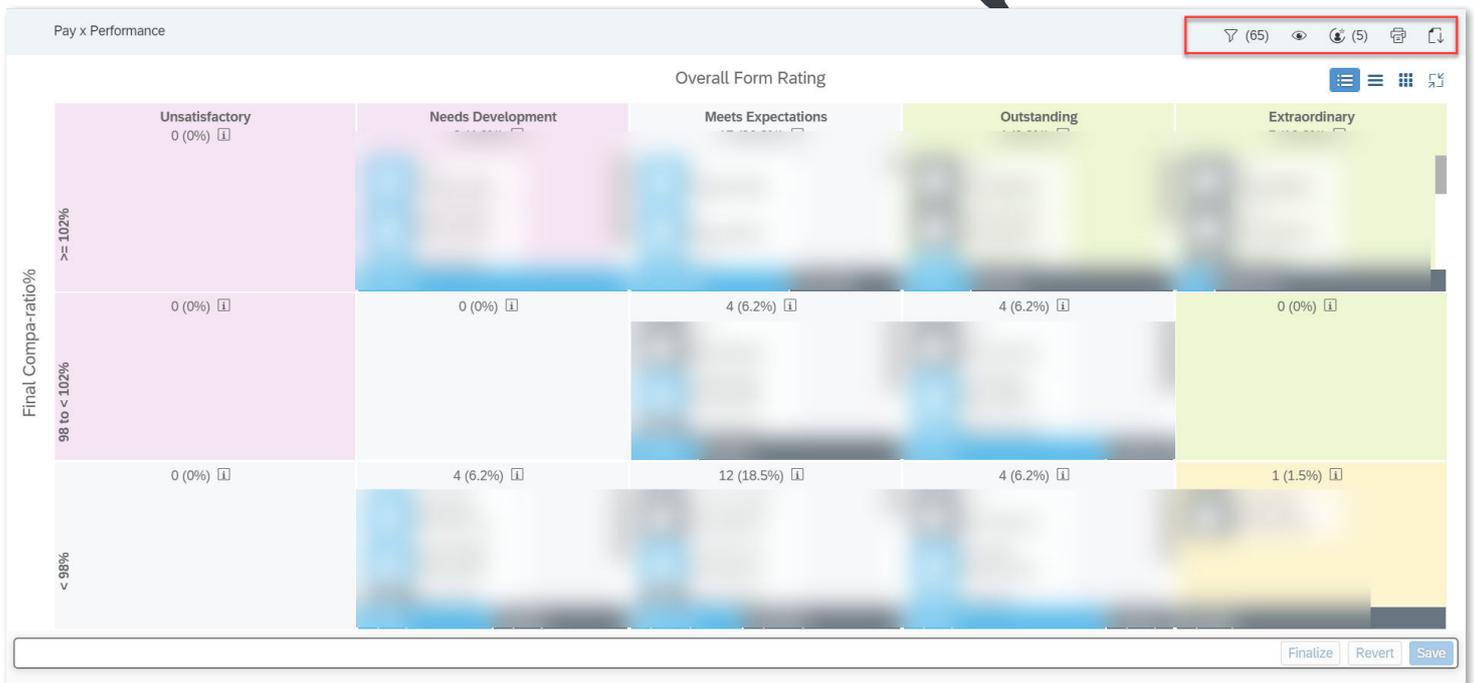
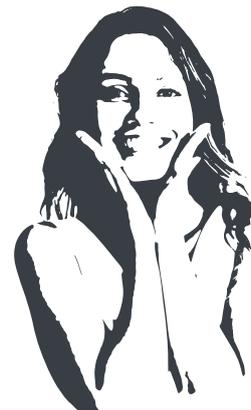
Los usuarios con el permiso adecuado pueden ver el historial de nominaciones de los nominados para el grupo de talentos, lo que hace que el proceso sea más transparente.

Nominees		Change History for Digital Experts Talent Pool					Date Range
<input type="text"/> <input checked="" type="checkbox"/> Show Removed		Date	Changed By	Readiness	Status	Nominated By	Notes
	Approved	02/27/2020	Arun Singh	Ready Now	Approved	Arun Singh	
	Approved						
	Approved						
	Approved						
	Removed						



¡Nueva barra de herramientas disponible en modo de pantalla completa para **Matrix Grid View**!

Cuando ingresa al modo de pantalla completa, ahora puedes encontrar la barra de herramientas disponible en la esquina superior derecha de la página.



LEARNING

NUEVO INSTRUCTOR DEL CURSO ENCUESTAS PARA EL APRENDIZAJE MÓVIL DE IOS Y ANDROID

La encuesta de seguimiento y evaluación existente ahora ofrece a los usuarios de iOS y Android Learning la posibilidad de completar una encuesta para uno o más instructores de un curso.

Estas encuestas ahora proporcionan una experiencia optimizada para los usuarios de las aplicaciones móviles de iOS y Android SAP SuccessFactors.

SuccessFactors Apps ha hecho algunas nuevas mejoras:



- ✓ Proporcionar nuevos enlaces de Android para:
 - Detalles del programa de aprendizaje
 - Detalles del registro de aprendizaje
 - Ofertas programadas



- ✓ Proporcionando nuevos enlaces iOS para:
 - Detalles de la oferta de aprendizaje programado



Hay nuevos filtros para los elementos asignados

Estas mejoras simplificaron la interfaz de usuario y la hicieron más fácil de usar.

- ✓ Seleccionar todo
- ✓ Otras acciones
- ✓ Requisitos
- ✓ Elementos completados



SAP SuccessFactors Learning Administration

Filter By: View Filter

Search

Select All

Completed Items

Requirements

Other Needs

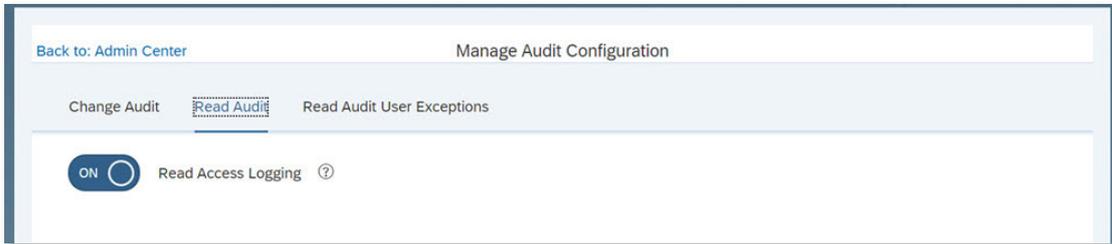
OK Cancel

11802 SCH 11802 SCH System AP 9/15/2016

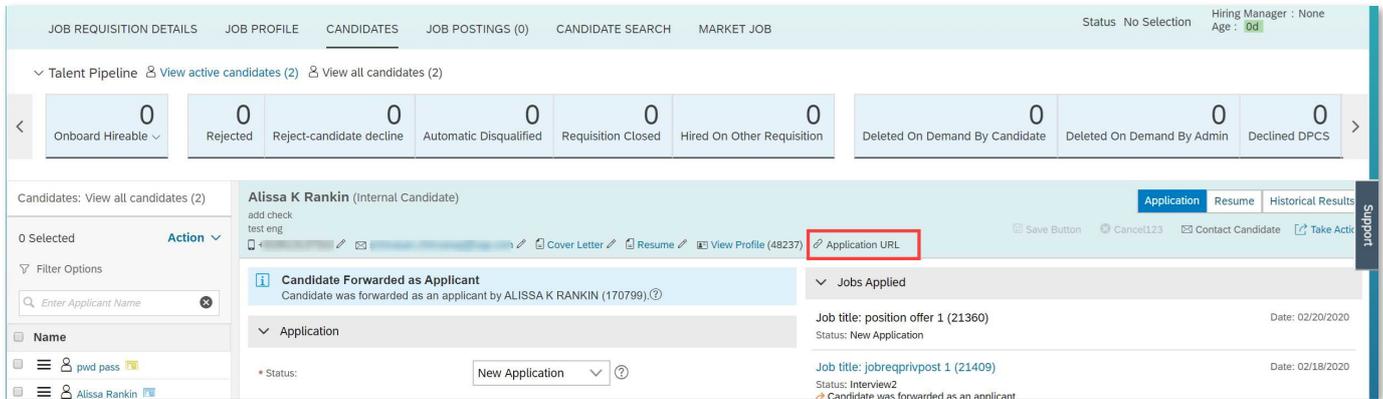
RECRUITING



La nueva función de **Enable Spacing**, permite ajustar los componentes para que encajen en los requerimientos de **Career Site**. Los controles de espacio añaden margen a estos componentes, ya sea a través de un tamaño de espaciado personalizado o de tamaños de píxeles predefinidos.

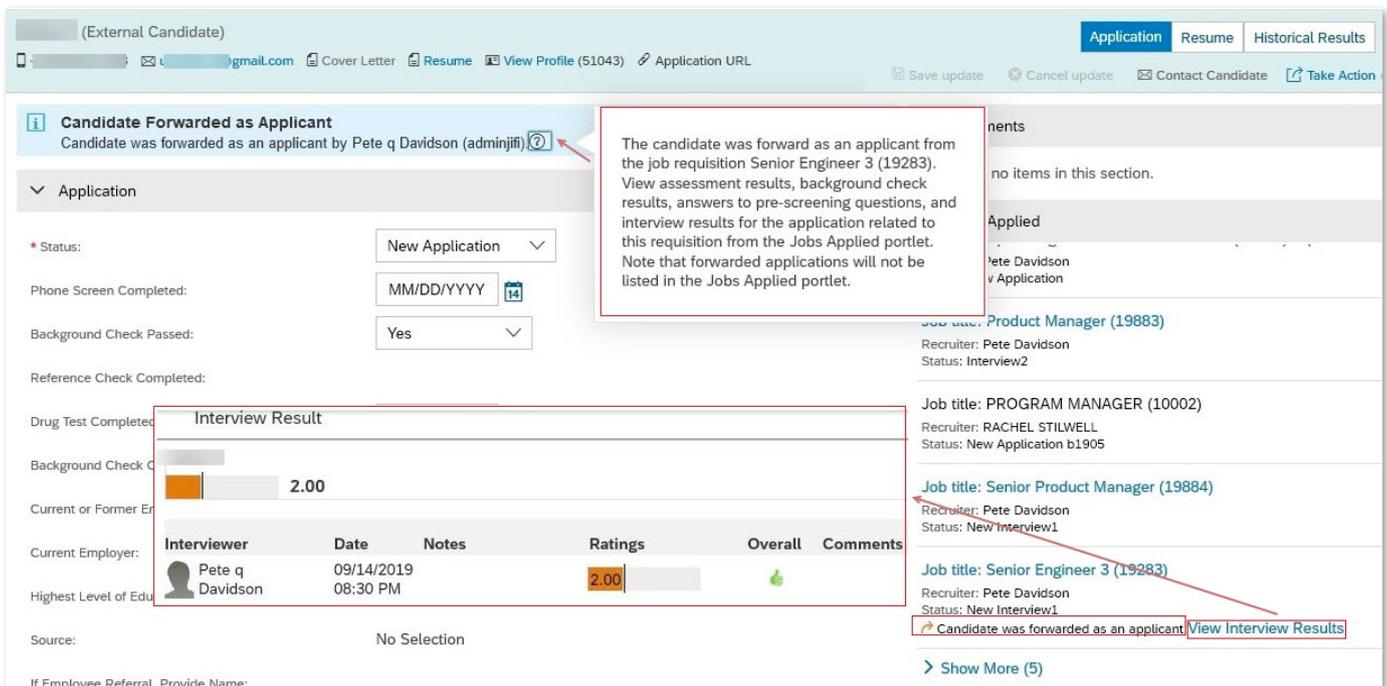


Los reclutadores ahora pueden copiar y compartir una URL de la aplicación desde la pantalla de resumen de la Solicitud de empleo, proporcionando una navegación fácil y rápida al perfil de la aplicación.

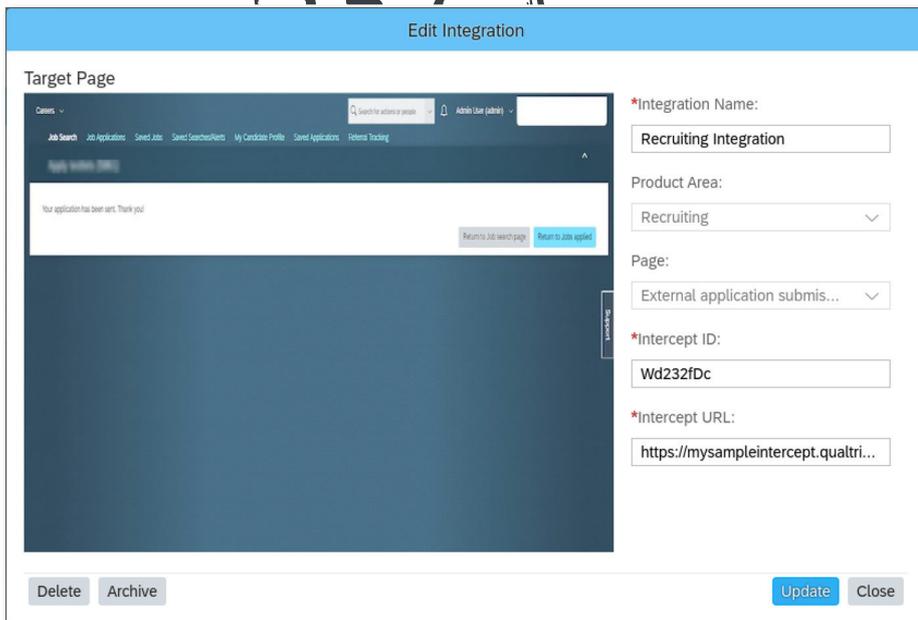
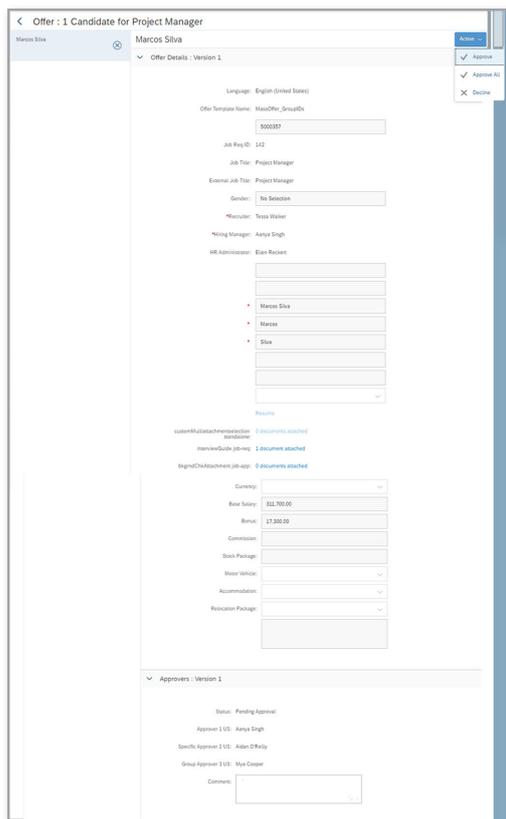


¡La funcionalidad de reenviar como solicitante ahora puede llevar archivos adjuntos de selección de tipo adjunto múltiple mientras reenvía a un candidato como solicitante!

El reclutador también puede tener acceso a los comentarios, comentarios y otra información de la entrevista de la solicitud anterior.



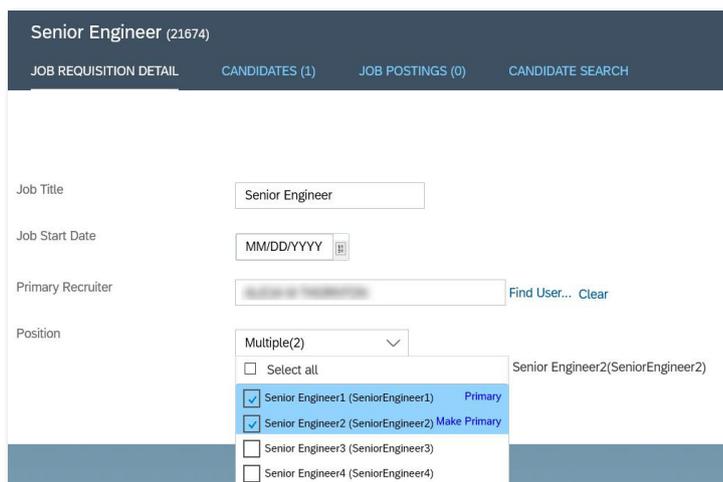
Con la **aprobación masiva de ofertas**, ahora puede crear, editar y cancelar o aprobar ofertas de trabajo para múltiples candidatos.



También puedes integrar **Qualtrics** en el Sistema de **Recruiting** para que los candidatos proporcionen feedback sobre su experiencia de aplicación

Hay un nuevo objeto genérico de posición de Soporte en Solicitud de trabajo y oferta de trabajo

Ahora puede crear una solicitud para un puesto sin copiar todos los atributos en los campos de solicitud, asegurando que los datos siempre estarán sincronizados. ¡Los usuarios también podrán crear una sola solicitud para múltiples puestos, por lo que los candidatos solo deben solicitar una vez para trabajos similares!



COMPENSATION

Hay una nueva función de **autocompletar** disponible para las pestañas Salario y Stock en las plantillas de **Plan de compensación y Compensación total**, lo que facilita a los planificadores elegir los valores apropiados

Name	SMR Guideline Based on Rating	Enumerated Column	Job Title	Salary Grade	Prorating	Rating
Hoff F. Marcus	d	y	Sales Director, NE	P2	50.00%	1
Matthews Ramana_Mary	d	Yes	Director, NE	P2	100.00%	4
Maxx Richard	d	Yes	Sales Director, NE	P2	100.00%	4
Mormony Sid	N/A	Yes	Sales Director, SC	P2	100.00%	5
Sown Wilma	d	Yes	Sales Director, NE	P2	100.00%	4
Group Total:						

Plan Information

Program Name:

Programme ID:

Background Section ID:

Bonus Start Date:

Bonus End Date:

Compensation Hierarchy

Compensation Hierarchy:

Currency Settings

Conversion Rate Table:

Functional Currency:

Currency Views Availability: Functional Planner User Any Currency

Default Currency:

Import basis and custom fields as: Local Currency Functional Currency

Reward statement currency: Local Currency Functional Currency

Ahora puedes establecer la **moneda** que el sistema usa como predeterminada cuando inicia la compensación



Los planes de **Compensación Total** serán ahora más flexibles, teniendo la opción de crear un plan seleccionando una plantilla de Compensación existente sin seleccionar también una plantilla de plan de Pago Variable



Add new total compensation plan

Add template

Copy existing plan template(s)

*New Plan Name:

*Compensation Plan:

Variable Pay Plan:

CALIBRATION

¡Más detalles de comentarios ahora disponibles en las **Sesiones de calibración**, los usuarios pueden ver los nombres de los comentaristas, las fechas de comentarios y también los nombres del autorizador!



The screenshot shows the 'Comment for' modal in the Calibration interface. The modal includes a user profile section with fields for First Name, Last Name, Manager, and Department. Below this is a text area for adding a comment. A list of existing comments is shown, with the following details highlighted in red boxes:

- Authorized By:** [Redacted]
- Created By:** Admin Admin 3/20/2020, 4:44:14 PM Edited
- Authorized By:** [Redacted]
- Created By:** Admin Admin 3/20/2020, 4:38:26 PM Edited

PLATFORM



Los administradores podrán acceder a las Alertas de administrador 2.0 desde la página de inicio ¡haciendo que este proceso sea más rápido!

The screenshot displays the SAP SuccessFactors Home dashboard. The 'Admin Alerts 2.0' widget is highlighted with a tooltip that shows '14 Admin Alerts' and 'Admin Alerts 2.0'. Other visible widgets include 'To-Do' (0% Complete), 'Take Courses' (1 Course Due Anytime), 'My Specialisation' (Admin Centre, Admin Favourites, Presentations, Reports, Corporate Website, My Pending Requests), and 'Admin Alerts' (14 Admin Alerts).



Los servidores ahora podrán **transferir documentos más grandes** gracias a la nueva capacidad de procesamiento por lotes, que ayuda a evitar excepciones de falta de memoria.

Timer **Receiver** More

Connection

Receiver: SF_EC_Web_Service_Adapter_COMPOUND_EMPLOYEE

Adapter Type: SuccessFactors

Address: https://<ReceiverAddress.CompanyName.com>

Credential Name: <Receiver ID Credentials>

Processing

Page Size: 200

Timeout (in min): 1

Extensions

Process Filter: Packaged Integration: EC to Bene

Process Property: EC BenefitFocus - General Settings

Field	Value	Use Default?
BenefitFocus Login ID method	1	<input type="checkbox"/>
Append Timestamp to SFTP File Name	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Benefitfocus ahora proporciona múltiples métodos de inicio de sesión, como Single Sing On o Manual Log In. También habrá marcas de tiempo opcionales para los nombres de archivo.



Con la nueva función de **descarga masiva de documentos**, los usuarios podrán descargar documentos en masa a un destino seguro con un límite de 5 GB, solicitar descargas sin conexión y ver su historial de descargas.

Status: Active; User Type: Internal; Document Type: All;

Document Name	Document Size	Document Type	Last Modified	User ID	User Name	First Name	Last Name
_thumb_2526361.png	5.1 KB	png	2020-03-11	star_admin	star_admin	star0804	admin
DC-8.PNG	36.0 KB	png	2020-03-11	star_admin	star_admin	star0804	admin
DC10PREV_LionTest.csv	1.3 KB	csv	2020-03-10	sally_admin	sally_admin	sally	weng
bss01.PNG	44.9 KB	png	2020-03-10	star_admin	star_admin	star0804	admin
_thumb_2526361.png	5.1 KB	png	2020-03-10	star_admin	star_admin	star0804	admin

Exportaciones, ¡los archivos se comprimirán automáticamente para una descarga más rápida!

Import and Export Data

* Select the action to perform Export Data

* Select Generic Object TestSimpleObject

* Include dependencies No

* Include Immutable IDs No

* Include Inactive Records No

* Select all data records Yes

* Key Preference Business Key

* Hide External Code No

* Identity Type User ID

Export



Hay un **nuevo formulario** de consentimiento que debe ser revisado y aceptado antes de iniciar una nueva solicitud de actualización instantánea



Terms and Conditions

- You cannot revert the changes to your target instance, once it has been successfully refreshed using the tool.
- The refresh process deletes the existing data and configuration from the target instance. While choosing production instance as a target, SAP SuccessFactors does not hold any liability if accidental production refreshes are submitted.
- Because the SAP SuccessFactors Learning refresh is available as a beta feature, there might be limited refresh functionality for this feature.
- A refresh from a production instance in a production environment to any preview environment copies certain sensitive fields to the target tenant.
- Data anonymization is available as a beta feature for a limited set of fields. Currently there is no option to choose specific fields that you can anonymize. You can either anonymize all the fields, or none.
- If legacy picklists are not migrated to MDF picklists in the source system but are migrated in the target system, then the migrated picklists in the target will be overwritten with the legacy picklists post refresh.
- Post refresh, references to all the attachments from the source instance are copied to the target instance. However, the content of all the attachments are replaced with dummy content. This is applicable only to the attachments that are available in HXM Suite and not to SAP SuccessFactors Learning.

Accept Cancel

Q Julel

Julie Armstrong (jarmstrong)
Capacity Planning Manager

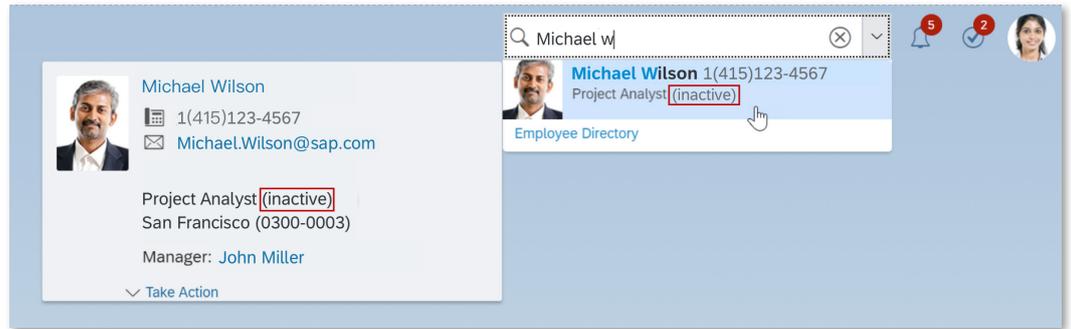
Employee Directory

? 🔔 ✓ 12



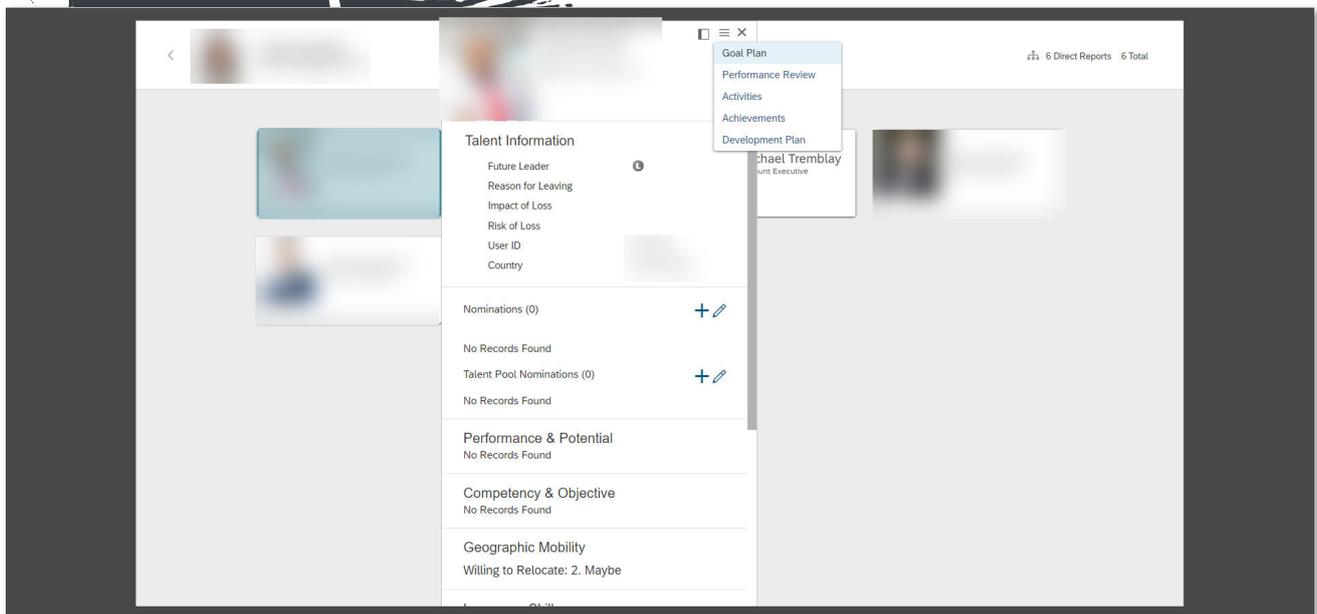
Para mejorar la experiencia de búsqueda, la **Búsqueda de personas** ahora admite la Búsqueda difusa, que incluye caracteres mal escritos y no coincidentes.

La **IU de búsqueda** de personas se ha actualizado en el encabezado global con un indicador de estado para que pueda distinguir entre usuarios activos e inactivos en los resultados de búsqueda.

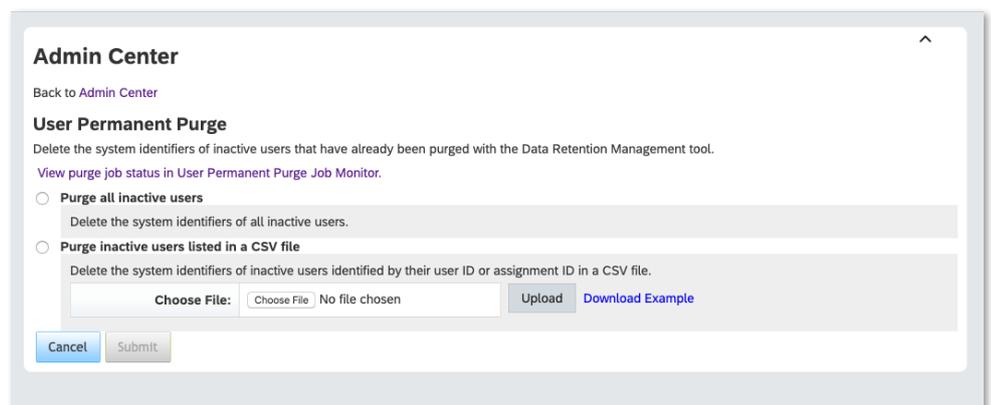


Los usuarios con permisos y configuraciones adecuadas ahora pueden encontrar un nuevo menú que contiene cinco nuevos enlaces en la **Tarjeta de Talento**

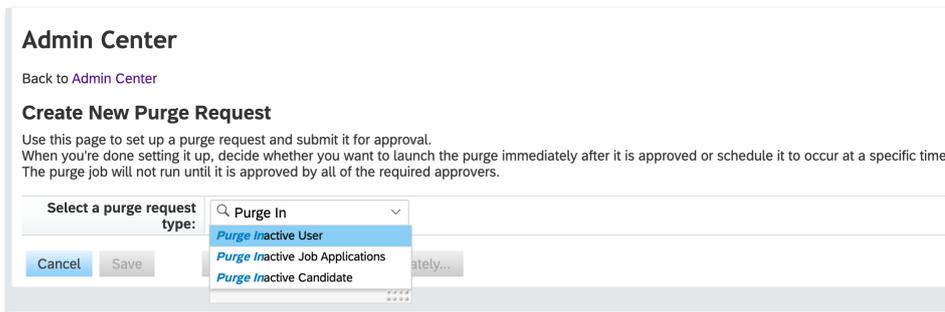
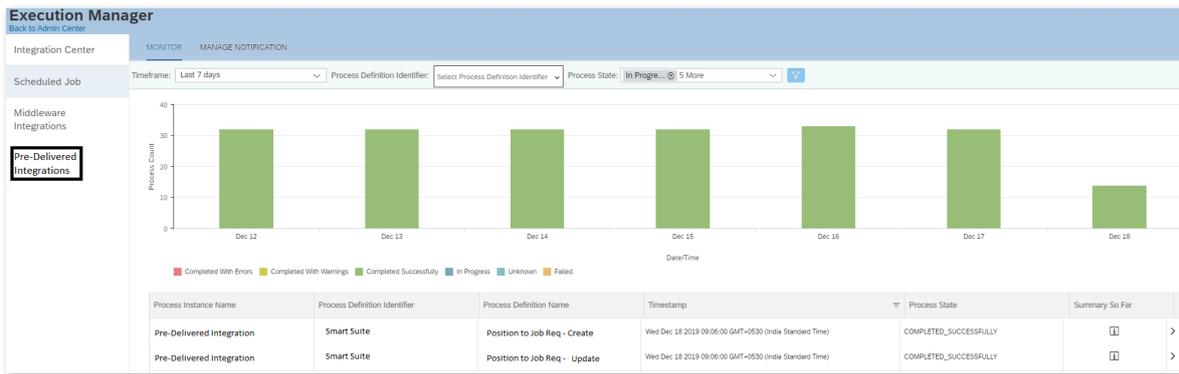
Estos nuevos enlaces incluyen: logros, actividades, plan de desarrollo, plan de objetivos y revisión del desempeño.



Puedes elegir en Purga permanente de usuarios eliminar todos los usuarios inactivos sin tener que identificarlos por el ID de usuario o el ID de asignación en un archivo CSV.



Consulta la nueva pestaña Integraciones entregadas previamente en el Administrador de ejecución para ayudarlo a monitorear el estado de las integraciones de Solicitud de puesto de trabajo.

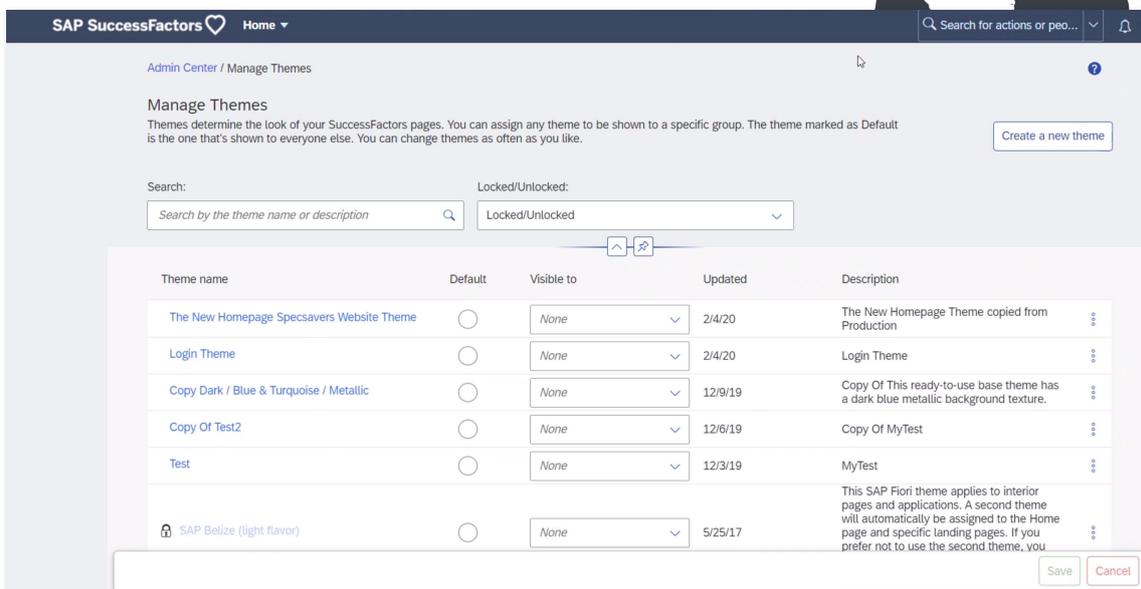


Puedes buscar opciones de eliminación por palabras clave en la gestión de retención de datos, lo que permite a los usuarios ahorrar tiempo y tener una mejor experiencia de usuario con esta nueva función de autocompletar.

Se ha mejorado la funcionalidad y la facilidad de uso del **Administrador de temas**, lo que facilita el soporte de la marca y el estilo visual de su empresa

Estas nuevas opciones son las siguientes:

- ✔ Barra de búsqueda para buscar temas por nombre.
- ✔ Filtro rápido para temas bloqueados y desbloqueados.
- ✔ Acceso rápido a acciones como duplicar y eliminar.
- ✔ Acceso rápido a los botones Guardar y Cancelar sin un desplazamiento largo.



stratesys

Novedades SAP SuccessFactors - H1 2020 Release Highlights



SAP SuccessFactors 



Estas son sólo algunas de las innovaciones para H1 2020. Puedes encontrar más información en el siguiente enlace:

<https://community.successfactors.com>

Y eso es todo, de momento. Esperamos que estas mejoras te resulten útiles en tus proyectos de implementación.

Si necesitas ampliar información sobre estas novedades o cualquier aspecto de la solución **SAP SuccessFactors** no dudes en ponerte en contacto con nosotros:

sfsf@stratesys-ts.com

stratesys

MULTINACIONAL DE
SERVICIOS DIGITALES

62M€
DE FACTURACIÓN

500+
CLIENTES

950
PROFESIONALES

100%+
CRECIMIENTO
ÚLTIMOS 6 AÑOS

1500+
PROYECTOS

9
PAÍSES CON
PRESENCIA LOCAL

Acompañamos a nuestros clientes en su camino hacia la transformación digital y les ayudamos a conseguir sus objetivos mediante el desarrollo de soluciones tecnológicas y de negocio

¿Quieres saber más? ¡Visítanos!

www.stratesys-ts.com



www.stratesys-ts.com



stratesys

Copyright Stratesys Technology Solutions. Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este documento puede ser reproducida o transmitida por cualquier medio ni para cualquier fin, sin el permiso expreso de Stratesys. Todos los productos son marcas o marcas registradas de sus respectivas compañías.