

SAP SuccessFactors H1 2020 RELEASE HIGHLIGHTS



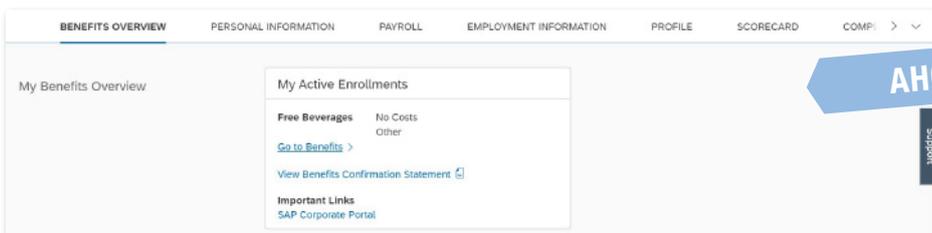
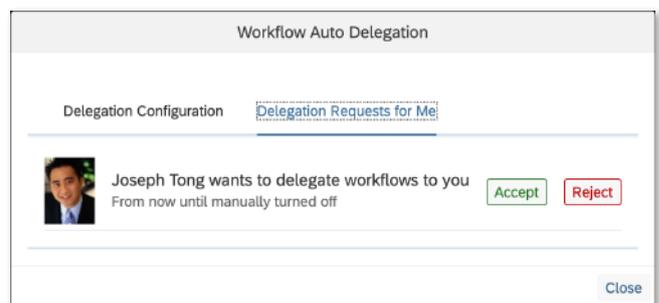
INOVAÇÕES - JUNHO 2020

As novas atualizações para a solução líder de **Gestão de Talento SAP SuccessFactors** já estão disponíveis!

Os destaques desta nova versão são:

EMPLOYEE CENTRAL

Os utilizadores podem agora aceitar ou rejeitar pedidos de delegação automática numa nova secção chamada **"Pedido de Delegação Automática para Mim"**.

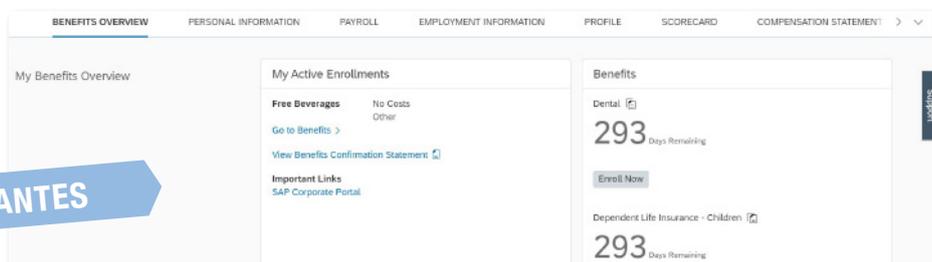


AHORA

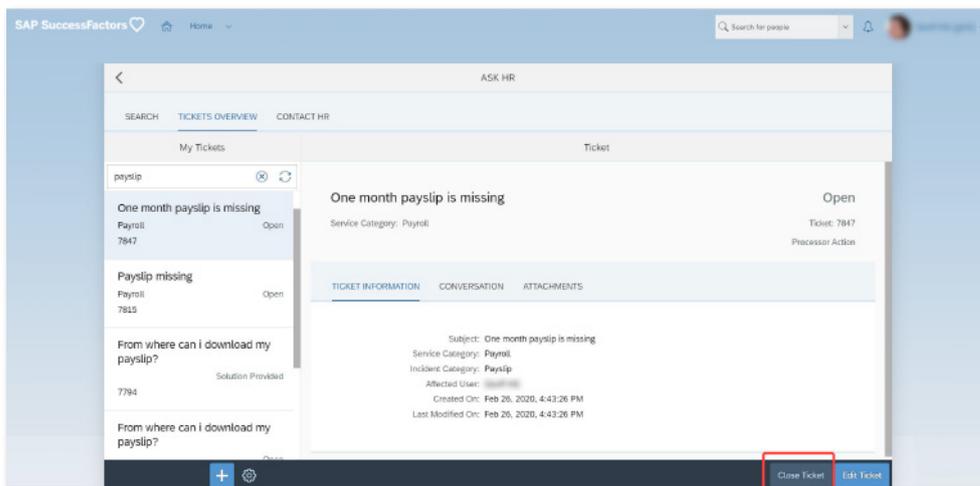
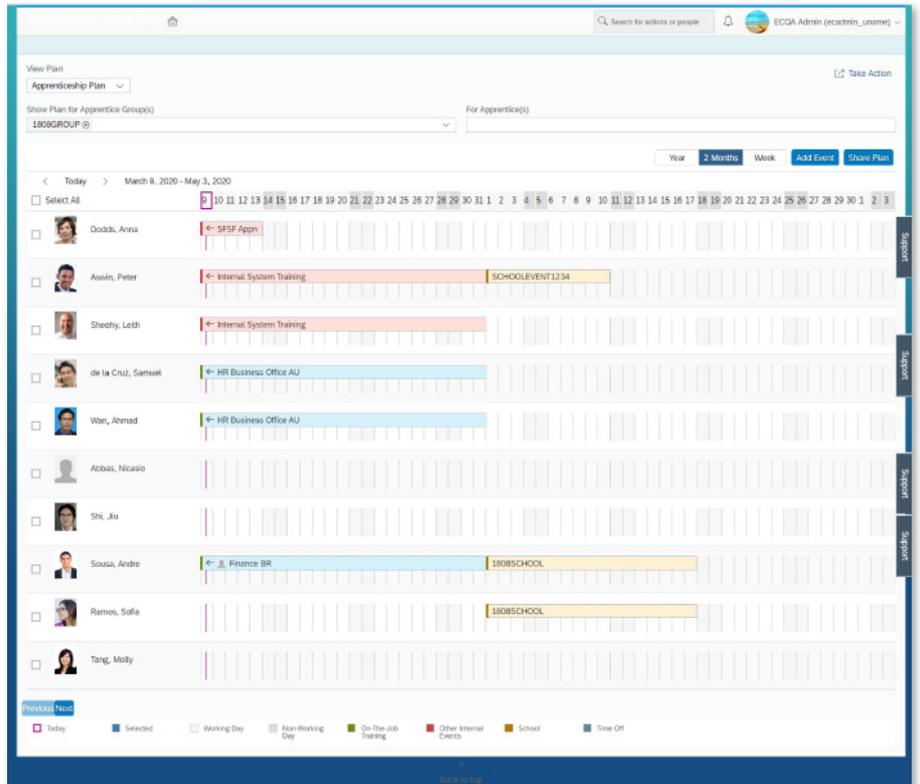


Para melhorar o desempenho, a secção de benefícios da página de resumo de benefícios foi melhorada. Aqui pode ver o antes e o depois.

ANTES



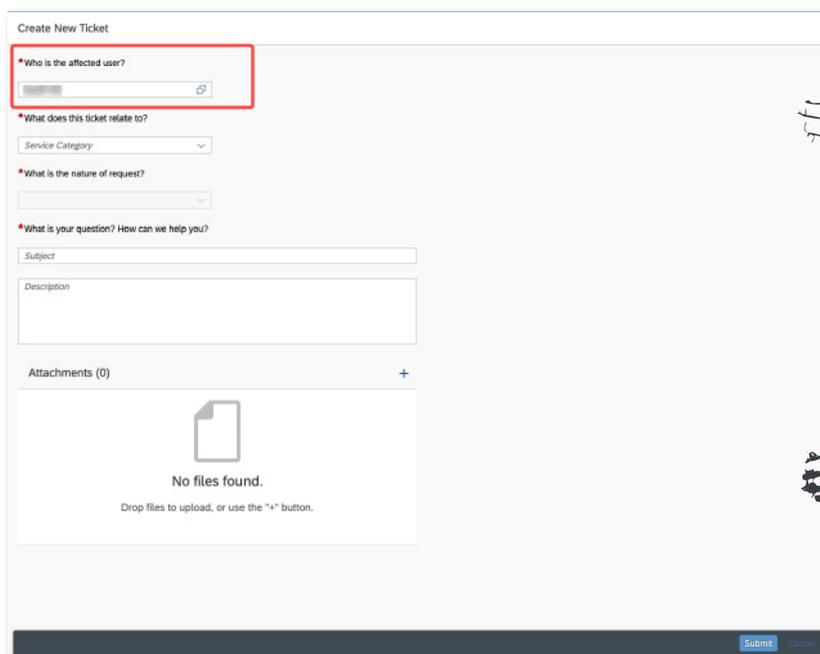
O número máximo de estagiários apresentados simultaneamente no calendário foi aumentado para 10, pelo que pode ver mais em cada página.



Os colaboradores poderão agora fechar um ticket sem ter de contactar um agente de RH.



Agora você pode criar um ticket com o ASK HR!

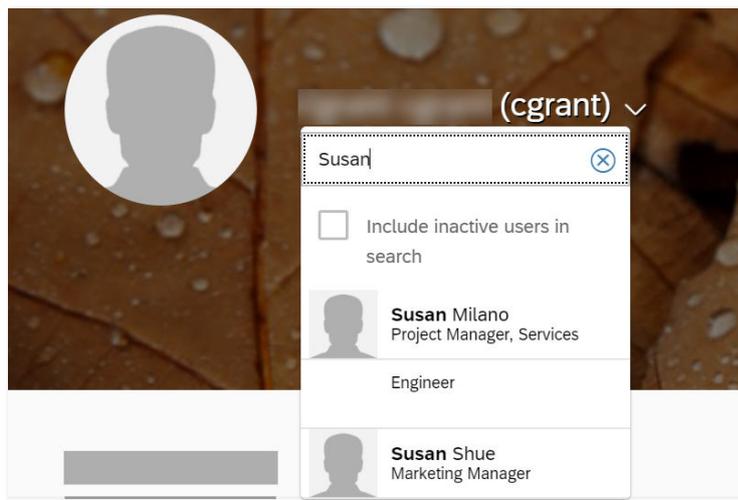


Existe também uma nova pesquisa de diretórios com controlo de permissões e uma experiência de pesquisa melhorada. Proporcionando uma experiência de pesquisa consistente em todas as aplicações.



O People Picker foi também incluído nesta revisão e conta com algumas novas melhorias, tais como:

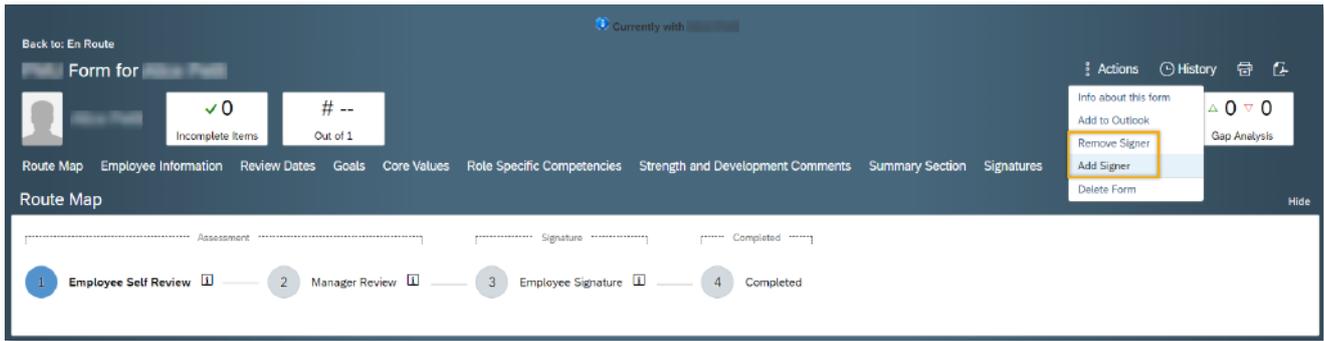
- ✓ Pesquisar nomes com caracteres especiais.
- ✓ Procurar pessoas com múltiplas atribuições ou registos de empregados
- ✓ Ver todos os resultados da pesquisa em vez dos 30 registos da versão anterior
- ✓ Controlar a visibilidade dos títulos de emprego, nomes do meio e fotos nos resultados da pesquisa a nível do utilizador



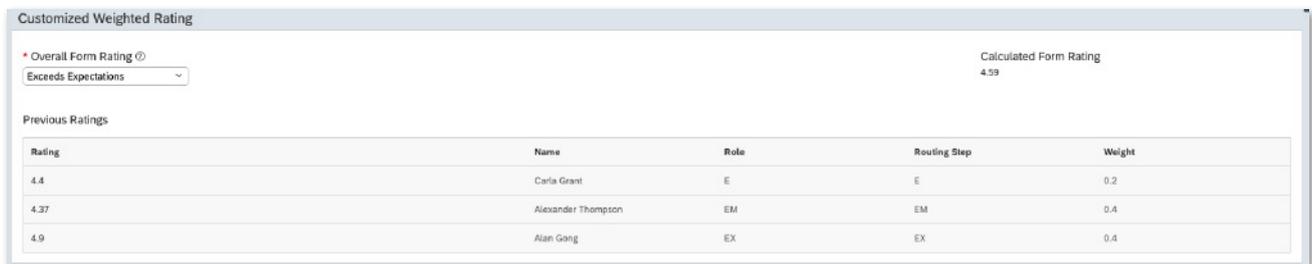
PERFORMANCE & GOALS

Agora pode usar a página de Revisão Executiva 360 para monitorar o status dos formulários e aceder aos formulários em revisão - versão SAP Fiori. O tipo de configuração é alterado para Universal

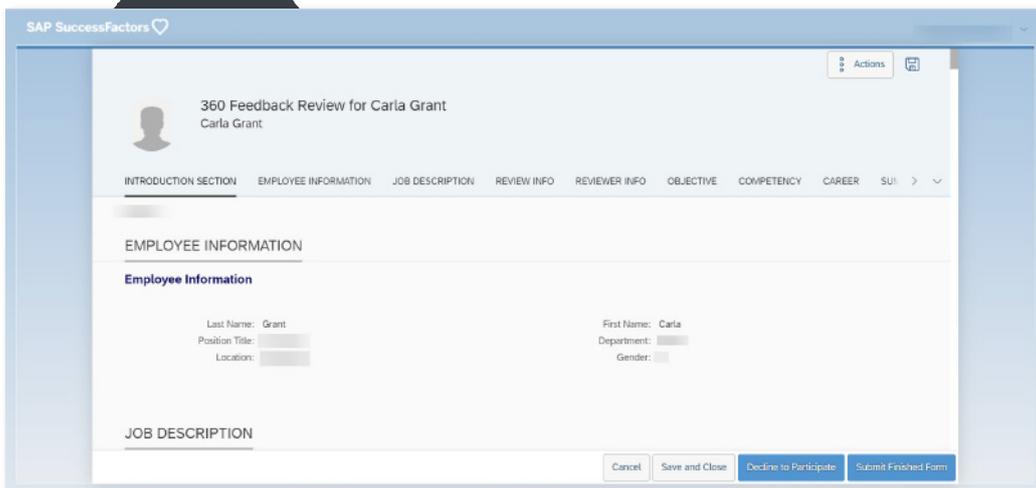
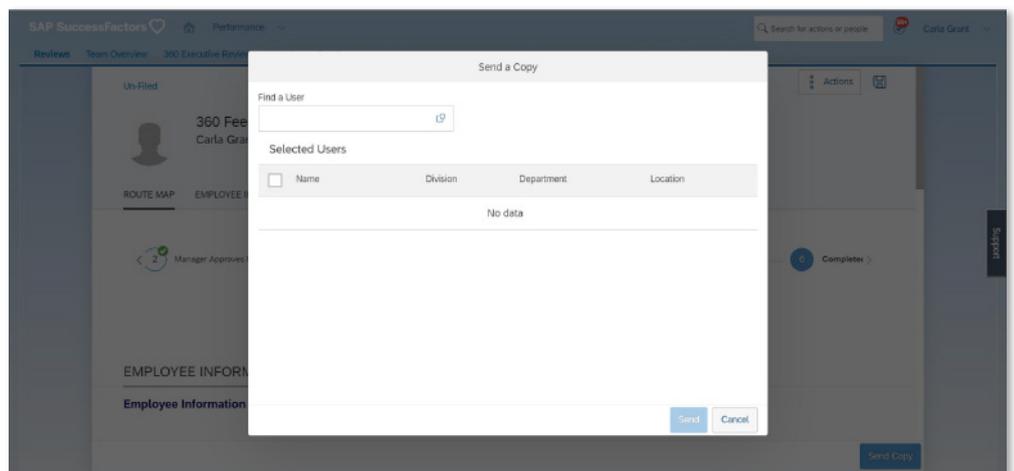
Será possível adicionar e remover os signatários no route map sem pedir autorização aos administradores.



Nesta versão, poderá configurar regras de negócio para definir pesos para os passos e papéis no roadmap de um Formulário de Gestão de Desempenho. Esta melhoria proporciona uma forma mais flexível de calcular as notações globais da forma em **Performance Management**.



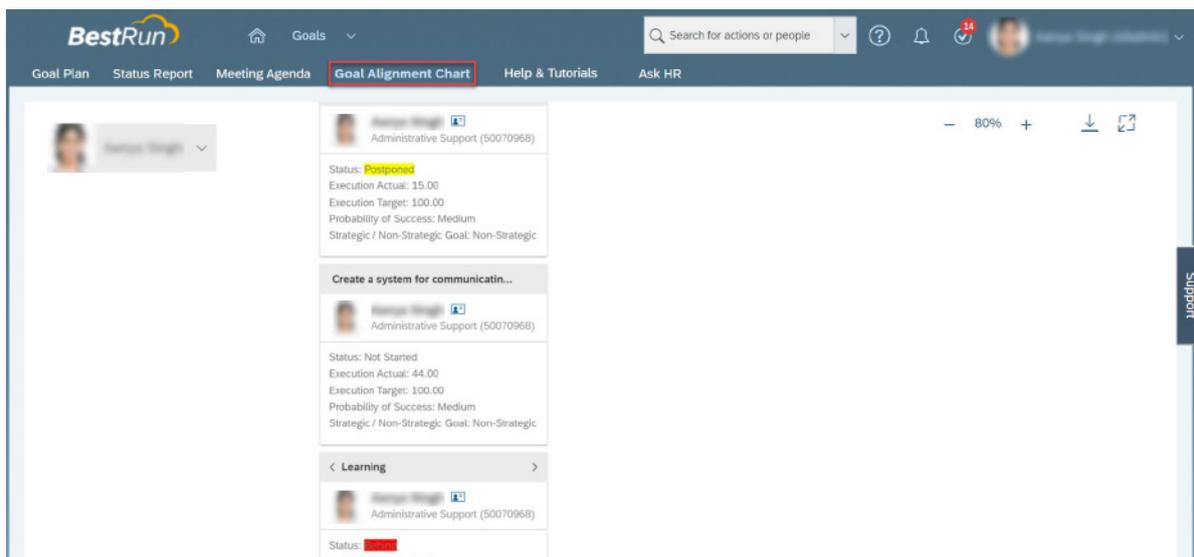
Agora você pode enviar uma cópia de um formulário 360 preenchido em 360 - Comentários



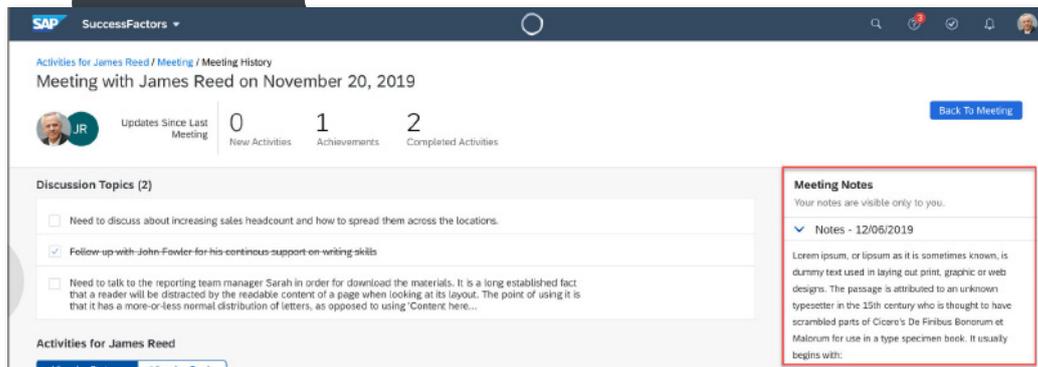
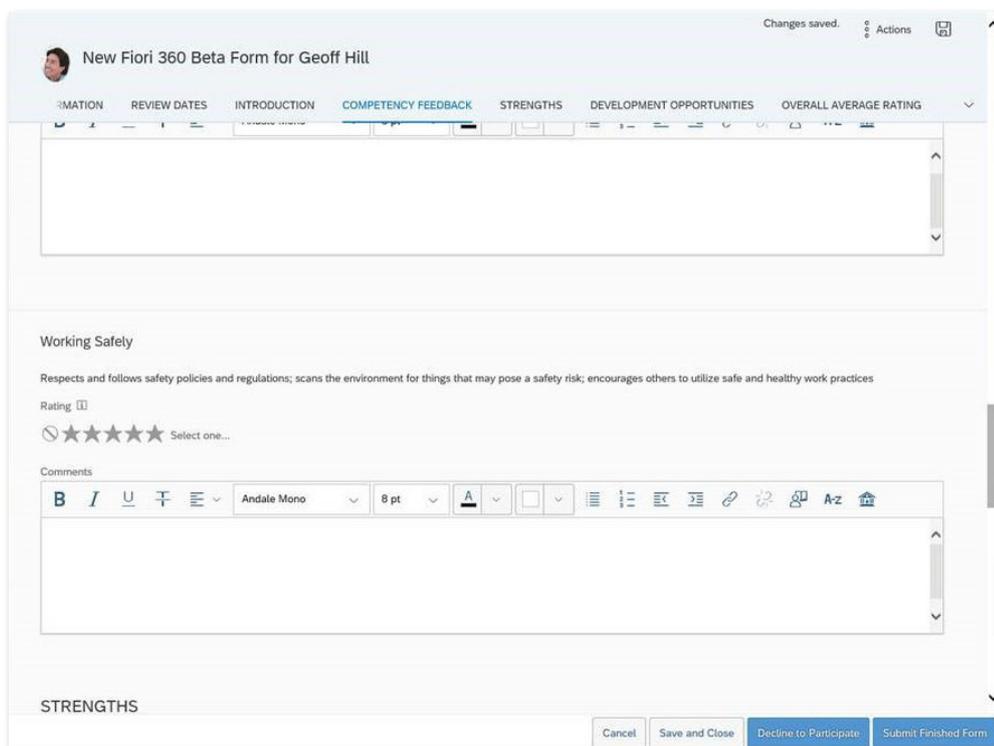
Os formulários de atualização dos participantes externos foram melhorados!

Podem agora adicionar avaliações e comentários a um formulário 360 em 360 - comentários

A **tabela de alinhamento de objetivos** pode agora ser utilizada como um substituto para o mapa de execução. Proporciona aos colaboradores, supervisores e organizações uma visão rápida e fácil da responsabilização pelos objetivos e do acompanhamento do progresso dos objetivos.



A largura das caixas de texto personalizadas foi aumentada para uma melhor visualização.



Os colaboradores ou gestores podem agora criar notas de reunião que permanecem ligadas ao histórico da reunião.

Os utilizadores podem integrar o feedback da Qualtrics no sistema SAP SuccessFactors para que os colaboradores possam fornecer feedback após a apresentação de uma avaliação de desempenho



Há uma atualização na visão dos Achievements!

Os utilizadores podem agora ver todas as suas atividades marcadas como realizações. Com esta visão do Achievement, os utilizadores podem fazer o seguinte:

- ✔ Ver todas as realizações cronologicamente
- ✔ Ver detalhes da atividade, clicando numa realização
- ✔ Filtrar os resultados por intervalo de datas

SUCCESSION & DEVELOPMENT



O **Career Explorer** vai agora recomendar oportunidades de carreira aos colaboradores

Com base nos seus percursos profissionais, os colaboradores podem descobrir novas oportunidades como, por exemplo:

- ✓ Movimentos de carreira de pessoas semelhantes a eles
- ✓ Funções fora da sua hierarquia de trabalho
- ✓ Roles que você não teria pensado que seriam aplicáveis

Career Explorer

By leveraging machine learning, Career Explorer recommends career opportunities to you based on the career paths of people who are similar to you in your organization. Use the following chart to explore new opportunities.

- 90% +

Para simplificar o processo, reduzimos o número de mentores recomendados aos formandos **de 100 para 10**.

Show Recommended Mentors

Select at least one available mentor to send match requests. If you select several, you increase your chance of a successful match.

<p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items </p> <p>Competency</p>			
<p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items </p> <p>Competency</p>			
<p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items </p> <p>Competency</p>	<p>N/A N/A</p> <p>Scoring Items </p> <p>Competency</p>		

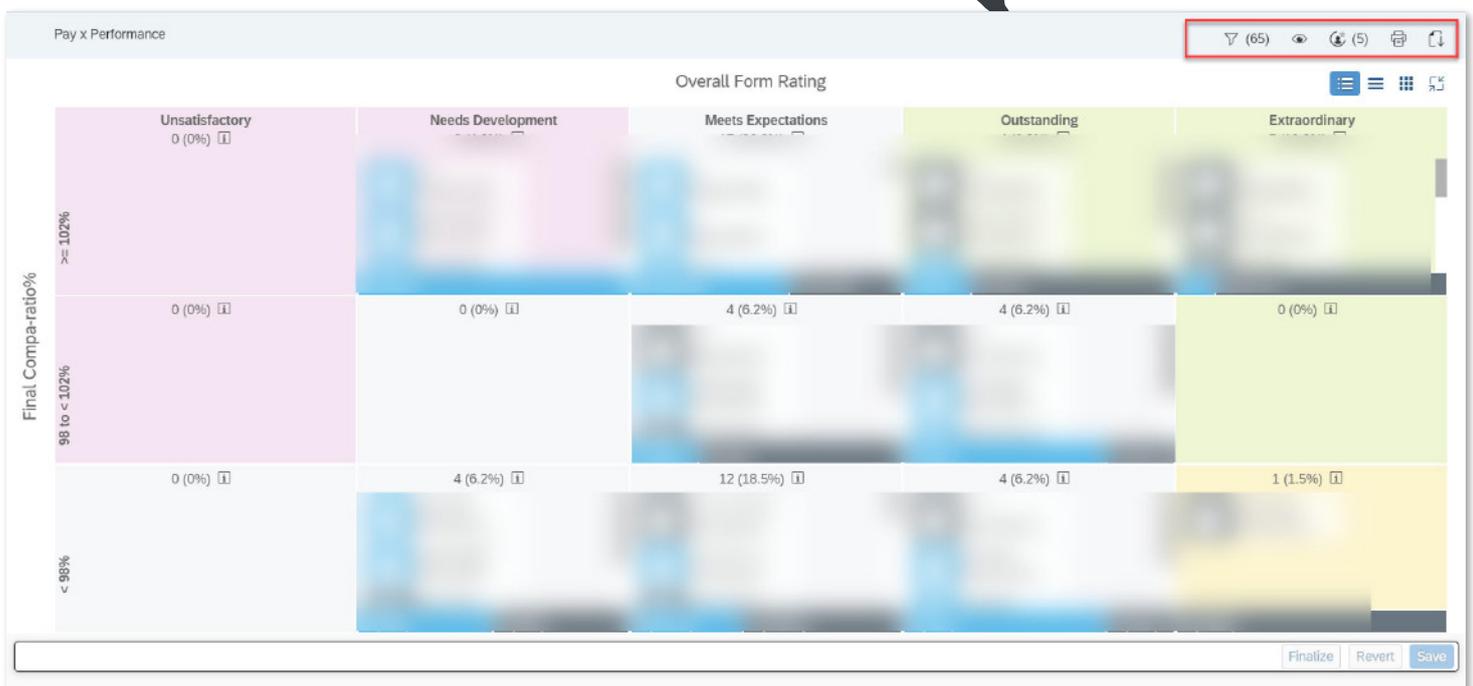
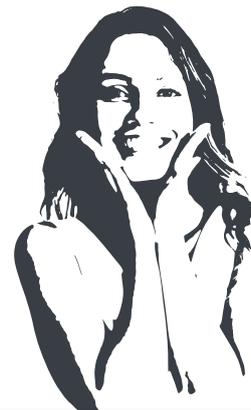
Os utilizadores com a devida permissão podem visualizar o histórico de nomeações dos nomeados para a reserva de talentos, tornando o processo mais transparente.

Nominees		Change History for Digital Experts Talent Pool					Date Range
<input type="text"/> <input checked="" type="checkbox"/> Show Removed	 Approved	Date	Changed By	Readiness	Status	Nominated By	Notes
 Approved	02/27/2020	Alexis Singh	Ready Now	Approved	Alexis Singh		
 Approved							
 Approved							
 Removed							



Nova barra de ferramentas disponível em modo ecrã inteiro para **Matrix Grid View**!

Quando entrar no modo ecrã completo, pode agora encontrar a barra de ferramentas disponível no canto superior direito da página.



LEARNING

NOVO INSTRUTOR DO CURSO DE INQUÉRITOS DE APRENDIZAGEM MÓVEL IOS E ANDROID

O inquérito de monitorização e avaliação existente oferece agora aos utilizadores de Learning, em iOS e Android, a possibilidade de completar um inquérito para um ou mais instrutores de cursos.

Estes inquéritos proporcionam agora uma experiência otimizada aos utilizadores das aplicações móveis iOS e Android SAP SuccessFactors.

As aplicações SuccessFactors Apps fizeram alguns novos aperfeiçoamentos:



- ✔ Fornecendo novos links para o Android:
 - Detalhes do Programa de Aprendizagem
 - Detalhes do Registo de Aprendizagem
 - Ofertas agendadas



- ✔ Proporcionando novos links iOS para:
 - Detalhes da oferta de aprendizagem programada



Existem novos filtros para os elementos atribuídos

Estas melhorias simplificaram a interface do utilizador e tornaram-na mais fácil de utilizar.

- ✔ Selecionar todos
- ✔ Outras ações
- ✔ Requisitos
- ✔ Elementos completados



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Learning Administration interface. A dialog box titled "Filter By: View Filter" is open, allowing users to filter assigned items. The dialog includes a search bar, a "Reset" button, and several filter options:

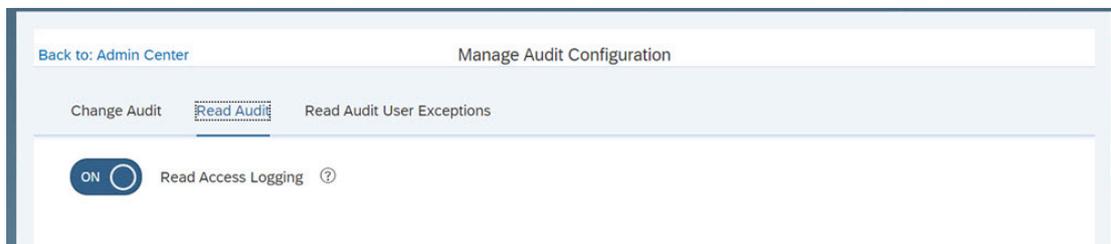
- Select All
- Completed Items
- Requirements
- Other Needs

At the bottom of the dialog are "OK" and "Cancel" buttons. The background interface shows a sidebar with navigation options like "Home", "Manage User Learning", "Learning Activities", "Content", and "People". The main content area displays a table of assigned items with columns for "Assigned By", "Assigned Date", "Assignment Type", and "Compl Date".

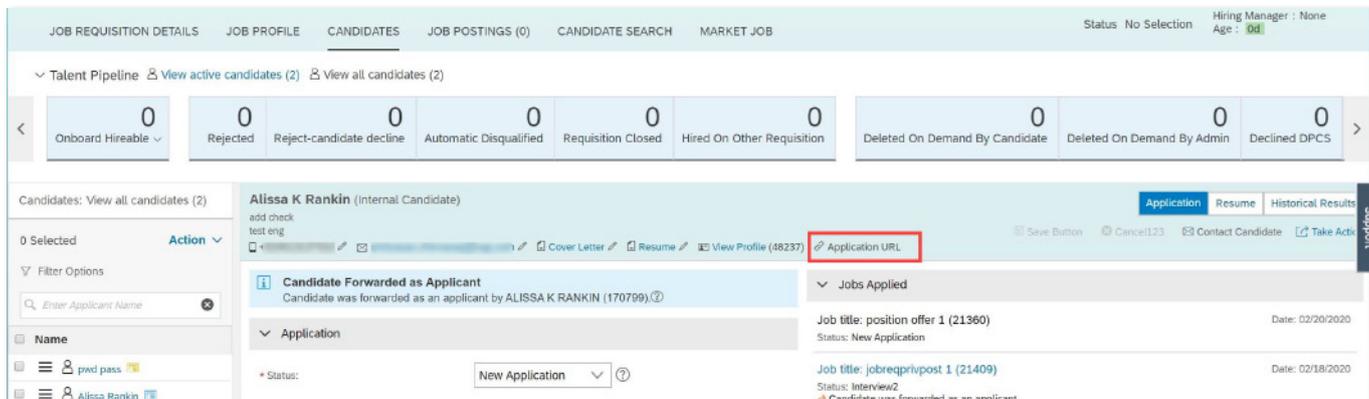
RECRUITING



A nova função **Enable Spacing** permite que os componentes sejam ajustados de acordo com os requisitos do **Local de Carreira**. Os controlos do espaçamento acrescentam margem a estes componentes, quer através de um espaçamento personalizado, quer através de tamanhos de pixéis pré-definidos.

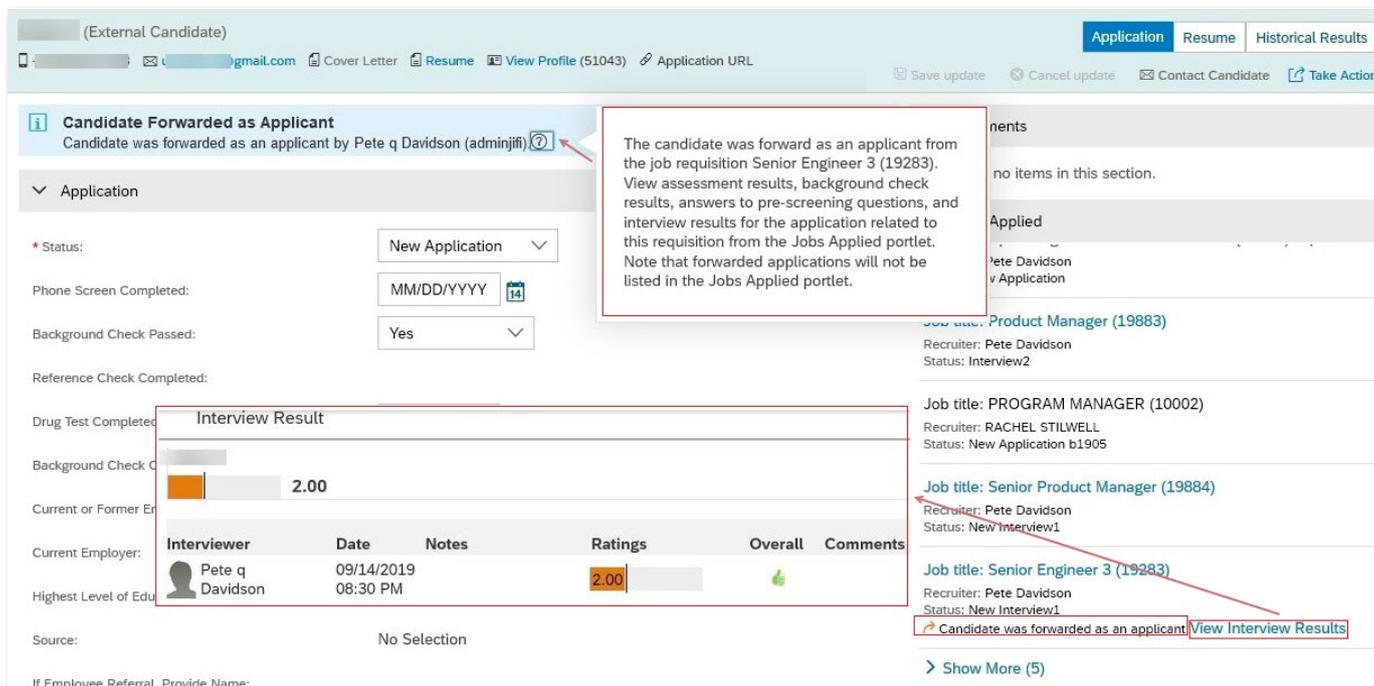


Os recrutadores podem agora copiar e partilhar um URL da candidatura a partir do ecrã de resumo da Candidatura, proporcionando uma navegação rápida e fácil para o perfil da candidatura.

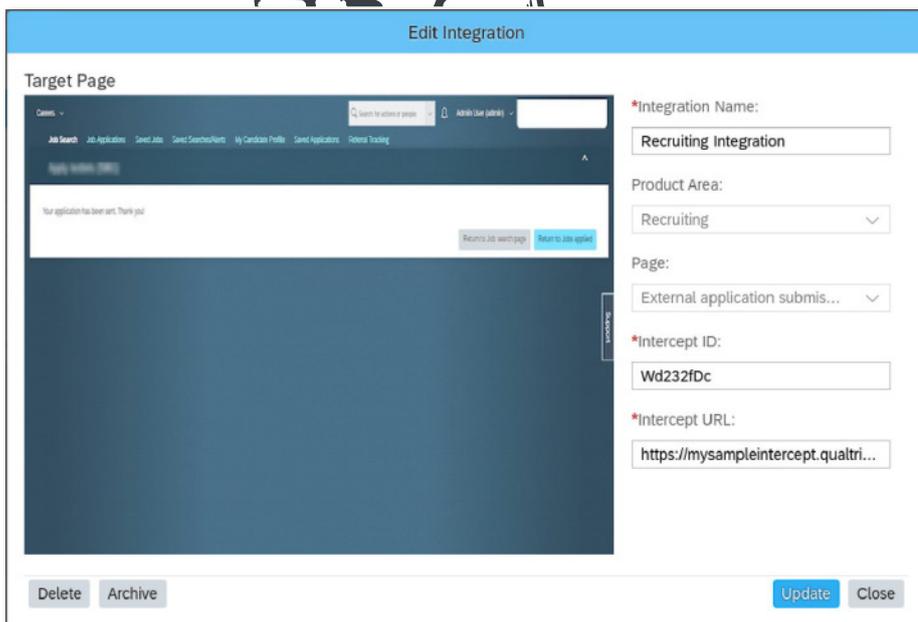
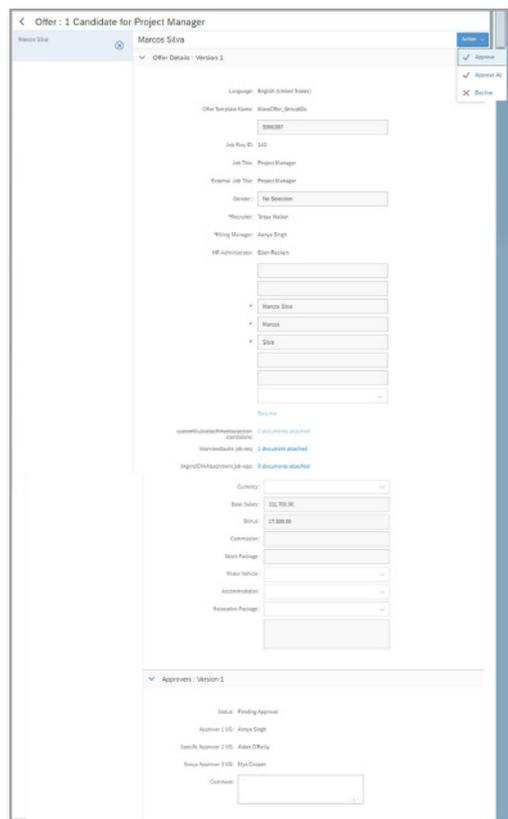


A funcionalidade "forward as applicant" pode agora transportar vários anexos de selecção enquanto envia um candidato como candidato!

O recrutador pode também aceder a comentários, feedback e outras informações da entrevista de candidatura anterior.



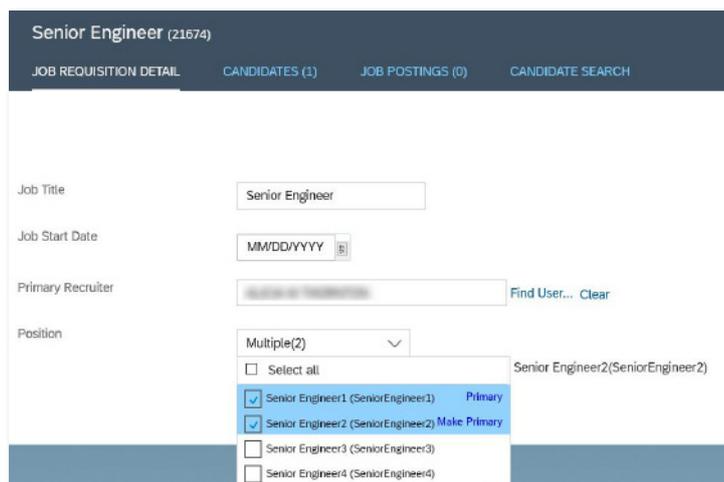
Com a **aprovação em massa das ofertas**, pode agora criar, editar e cancelar ou aprovar ofertas de emprego para vários candidatos.



Pode também integrar a **Qualtrics** no Sistema de **Recrutamento** para que os candidatos possam dar feedback sobre a sua experiência de candidatura.

Existe um novo objeto de Suporte genérico em Candidatura a Emprego e Oferta de Emprego

Agora pode criar uma candidatura para uma posição sem copiar todos os atributos para os campos da candidatura, assegurando que os dados estão sempre sincronizados. Os utilizadores podem também criar uma única candidatura para várias posições, pelo que os candidatos só precisam de se candidatar uma vez para posições semelhantes!



COMPENSATION

Uma nova função de auto-completar está disponível para as fichas Salário e Stock no **Plano de Compensação e nos modelos de Compensação Total**, facilitando aos planificadores a escolha dos valores adequados.

Salary Bonus Stock Summary							
Total number of employees: 5							
Name	SMR Guideline Based on Rating	Enumerated Column	Job Title	Salary Grade	Prorating	Rating	
Hoff F. Marcus	d	y	Sales Director, NE	P2	50.00%	1	
Matthews Ramana_Mary	d	Yes	Director, NE	P2	100.00%	4	
Maxx Richard	d	Yes	Sales Director, NE	P2	100.00%	4	
Mormony Sid	N/A	Yes	Sales Director, SC	P2	100.00%	5	
Sown Wilma	d	Yes	Sales Director, NE	P2	100.00%	4	
Group Total:							

Plan Information

Program Name:

Programme ID:

Background Section ID:

Bonus Start Date:

Bonus End Date:

Compensation Hierarchy

Compensation Hierarchy:

Currency Settings

Conversion Rate Table:

Functional Currency:

Currency Views Availability: Functional Planner User Any Currency

Default Currency:

Import basis and custom fields as: Local Currency Functional Currency

Reward statement currency: Local Currency Functional Currency

Agora é possível definir a **moeda** que o sistema utiliza como padrão quando começa a compensar



Os planos de **compensação total** serão agora mais flexíveis, tendo a opção de criar um plano através da seleção de um modelo de compensação existente sem selecionar também um modelo de plano de pagamento variável



Add new total compensation plan

Copy existing plan template(s)

*New Plan Name:

*Compensation Plan:

Variable Pay Plan:

CALIBRATION

Mais detalhes dos comentários estão agora disponíveis nas **Sessões de Calibração**, os utilizadores podem ver os nomes dos comentadores, as datas dos comentários e também os nomes do autorizador!



The screenshot shows the 'Comment for' dialog box in the SAP SuccessFactors Calibration interface. The dialog includes a user profile section with fields for First Name, Last Name, Manager, and Department. Below this is a text area for adding a comment, with 'Save' and 'Cancel' buttons. A list of comments is shown below, with the first one highlighted. The comment details include 'Authorized By', 'Created By' (Admin Admin), a timestamp (3/20/2020, 4:44:14 PM), and an 'Edited' status. The background shows a list of calibration sessions and a table with columns for Absenc..., Address, Address..., and Busi....

PLATFORM



Os administradores poderão aceder aos Alertas do **Administrador 2.0** a partir da página inicial tornando este processo mais rápido!

The screenshot shows the SAP SuccessFactors Home page dashboard. The top navigation bar includes the SAP SuccessFactors logo, a home icon, a search bar for actions or people, and the user profile for Anna Admin (AdminSST). The main content area is divided into several sections:

- To-Do:** Includes 'Finish Your Profile' (0% Complete) and 'Take Courses' (1 Course Due Anytime).
- My Specialisation:** Includes 'Admin Centre', 'Admin Favourites', 'Presentations', 'Reports', 'Corporate Website', and 'My Pending Requests'.
- Admin Alerts 2.0:** Shows 14 Admin Alerts.



Os servidores poderão agora **transferir documentos de maior dimensão** graças à nova capacidade de processamento por lotes, o que ajuda a evitar exceções e erros.

Timer **Receiver** More

Connection

Receiver:

Adapter Type:

Address:

Credential Name:

Processing

Page Size:

Timeout (in min):

Extensions

Process Filter: Packaged Integration: EC to Bene 🔍

Connection Settings

Dynamic Process Properties

Process Properties

Cross Reference

PGP

Data Maps

Process Property: EC BenefitFocus - General Settings

Field	Value	Use Default?
BenefitFocus Login ID method	1 <small>Enter 1 for SSO and 2 for Manual Login. By default the value will be set to 'Y'</small>	<input type="checkbox"/>
Append Timestamp to SFTP File Name	<input checked="" type="checkbox"/> <small>Disable if the timestamp should not be appended to the SFTP File Name. By default, the timestamp will be appended to the SFTP File Name.</small>	<input type="checkbox"/>



Benefitfocus fornece agora vários métodos de login, tais como Single Sing On ou Log In Manual. Haverá também timestamps opcionais para os nomes dos ficheiros.



Com o novo recurso de **download em massa de documentos**, os utilizadores poderão descarregar documentos em massa para um destino seguro com um limite de 5GB, solicitar downloads offline e visualizar o seu histórico de downloads.

Status: Active; User Type: Internal; Document Type: All;

Document Name	Document Size	Document Type	Last Modified	User ID	User Name	First Name	Last Name
<input type="checkbox"/> _thumb_2526361.png	5.1 KB	png	2020-03-11	star_admin	star_admin	star0804	admin
<input type="checkbox"/> DC-8.PNG	36.0 KB	png	2020-03-11	star_admin	star_admin	star0804	admin
<input type="checkbox"/> DC10PREV_LionTest.csv	1.3 KB	csv	2020-03-10	sally_admin	sally_admin	sally	weng
<input type="checkbox"/> bss01.PNG	44.9 KB	png	2020-03-10	star_admin	star_admin	star0804	admin
<input type="checkbox"/> _thumb_2526361.png	5.1 KB	png	2020-03-10	star_admin	star_admin	star0804	admin

Nas exportações, os ficheiros serão automaticamente comprimidos para um download mais rápido!

Import and Export Data

* Select the action to perform Export Data

* Select Generic Object TestSimpleObject

* Include dependencies No

* Include Immutable IDs No

* Include Inactive Records No

* Select all data records Yes

* Key Preference Business Key

* Hide External Code No

* Identity Type User ID

Export



Existe um **novo formulário** de consentimento que deve ser revisto e aceite antes de se iniciar um novo pedido de atualização imediata



Terms and Conditions

- You cannot revert the changes to your target instance, once it has been successfully refreshed using the tool.
- The refresh process deletes the existing data and configuration from the target instance. While choosing production instance as a target, SAP SuccessFactors does not hold any liability if accidental production refreshes are submitted.
- Because the SAP SuccessFactors Learning refresh is available as a beta feature, there might be limited refresh functionality for this feature.
- A refresh from a production instance in a production environment to any preview environment copies certain sensitive fields to the target tenant.
- Data anonymization is available as a beta feature for a limited set of fields. Currently there is no option to choose specific fields that you can anonymize. You can either anonymize all the fields, or none.
- If legacy picklists are not migrated to MDF picklists in the source system but are migrated in the target system, then the migrated picklists in the target will be overwritten with the legacy picklists post refresh.
- Post refresh, references to all the attachments from the source instance are copied to the target instance. However, the content of all the attachments are replaced with dummy content. This is applicable only to the attachments that are available in HXM Suite and not to SAP SuccessFactors Learning.

Accept Cancel



Para melhorar a experiência de pesquisa, a **People Search** suporta agora a Fuzzy Search, que inclui caracteres mal soletrados e inigualáveis.

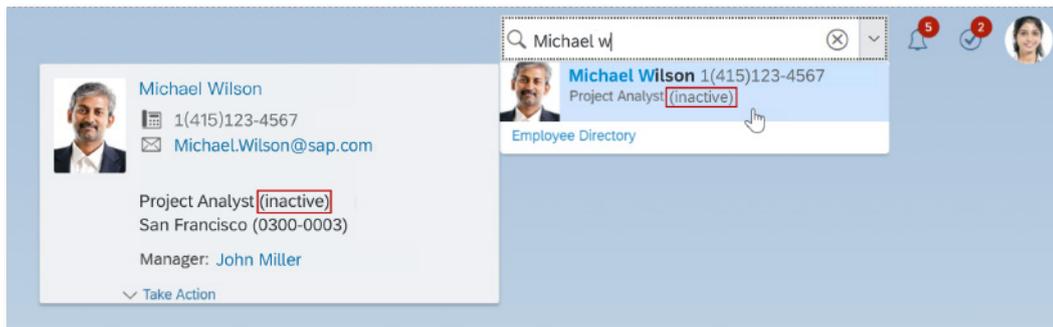
Search:

? 🔔 12

Julie Armstrong (jarmstrong)
Capacity Planning Manager

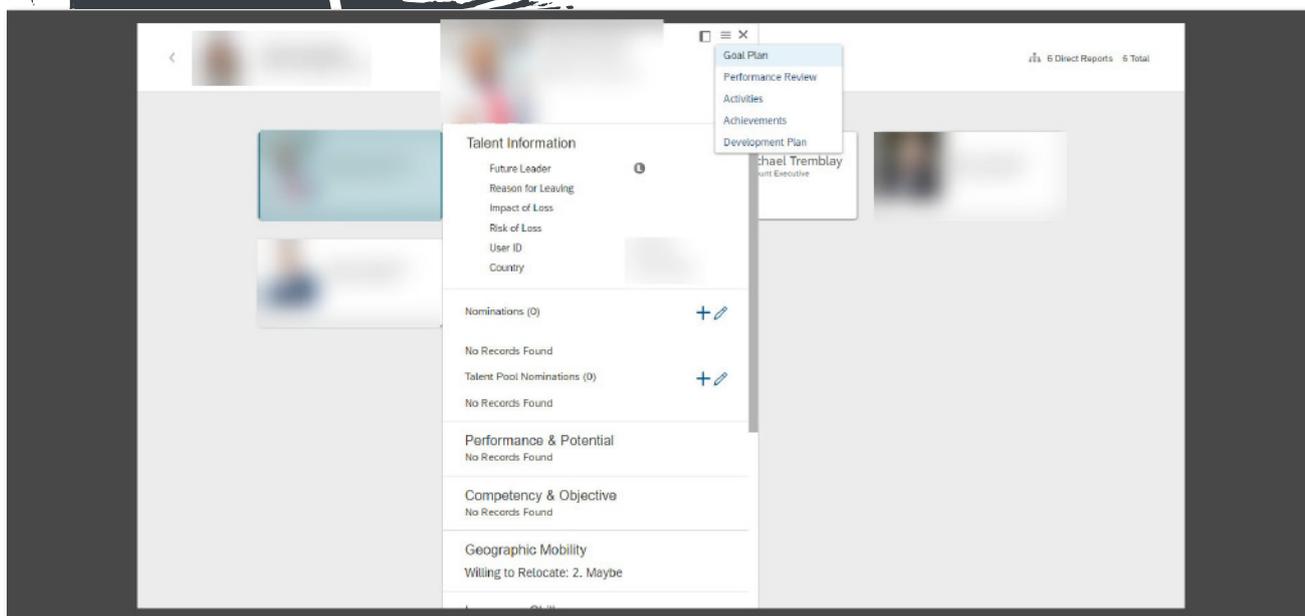
[Employee Directory](#)

A **IU de Pesquisa de Pessoas** foi atualizada no cabeçalho global com um indicador de estado para que se possa distinguir entre utilizadores ativos e inativos nos resultados da pesquisa.

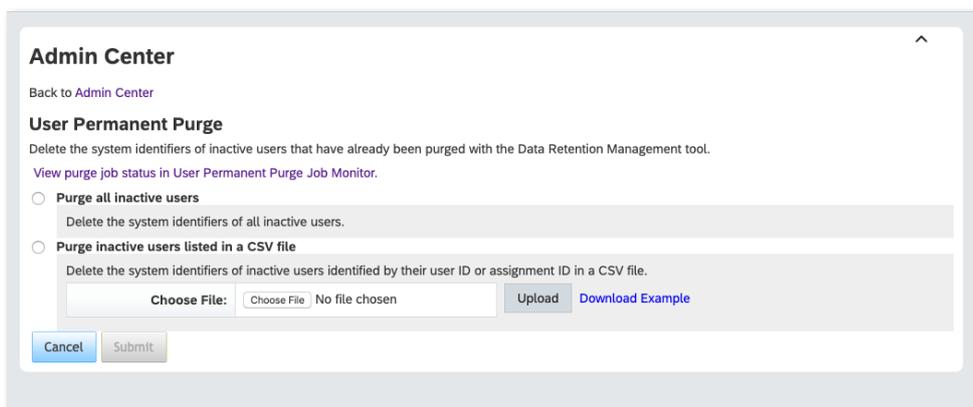


Os utilizadores com as devidas permissões e definições podem agora encontrar um novo menu contendo cinco novos links no **Cartão de Talento**

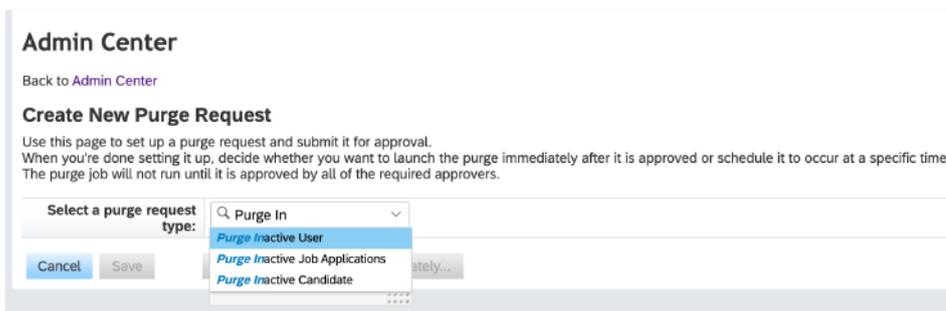
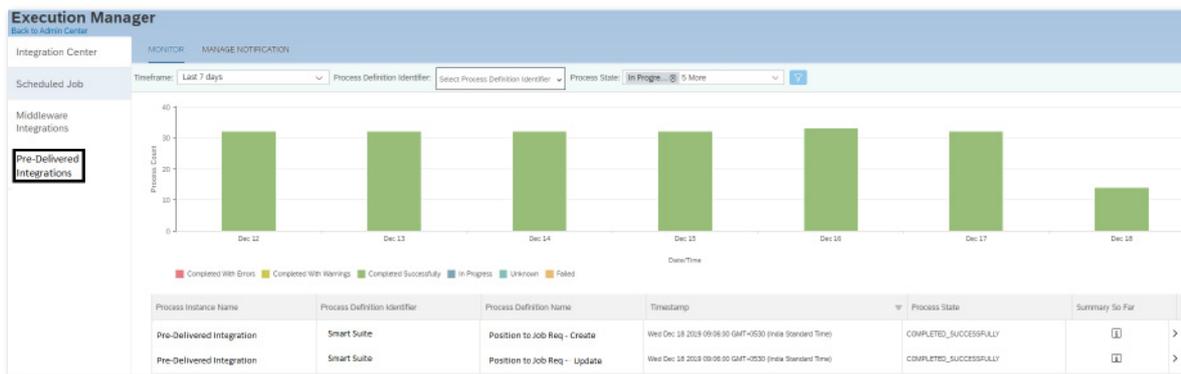
Estas novas ligações incluem: realizações, atividades, plano de desenvolvimento, plano de metas e análise de desempenho.



Pode optar por eliminar todos os utilizadores inativos sem ter de os identificar através do ID de utilizador ou do ID de atribuição num ficheiro CSV.



Consulte o novo separador Interações previamente entregue no Run Manager para o ajudar a monitorizar o estado das interações de Pedidos de Emprego.

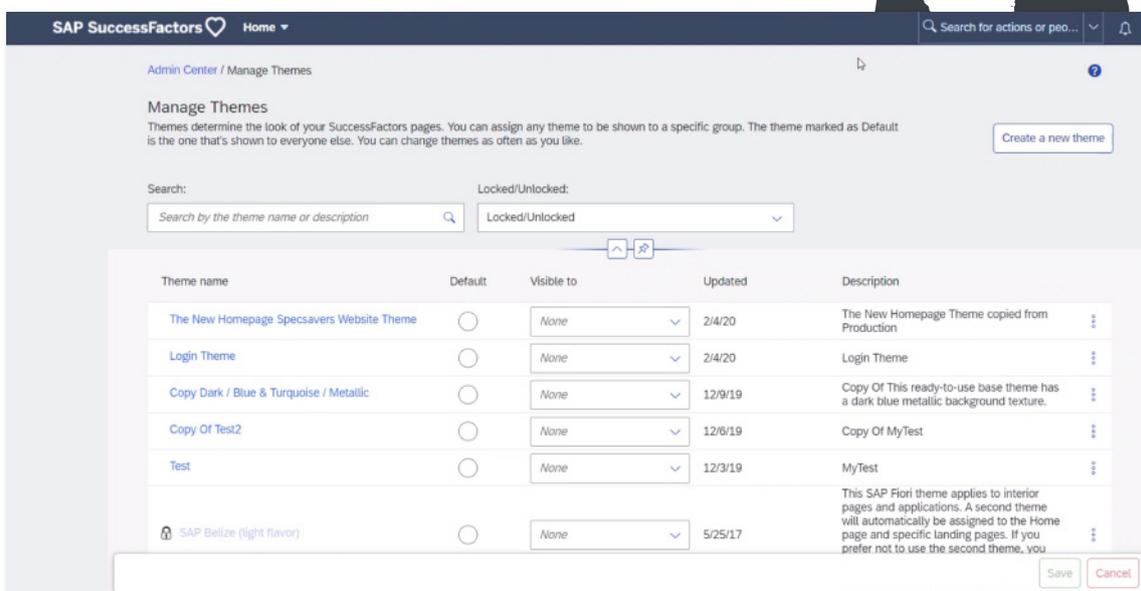


Pode procurar opções de eliminação de palavras-chave na gestão da retenção de dados, permitindo aos utilizadores poupar tempo e ter uma melhor experiência do utilizador com esta nova funcionalidade autocompletar.

A funcionalidade e facilidade de utilização do **Theme Manager** foi melhorada, facilitando o suporte à marca e ao estilo visual da sua empresa.

Estas novas opções são as seguintes:

- ✔ Barra de pesquisa para procurar por tópicos por nome.
- ✔ Filtro rápido para tópicos bloqueados e desbloqueados.
- ✔ Acesso rápido a ações como a duplicação e a eliminação
- ✔ Acesso rápido aos botões Guardar e Cancelar, sem ter de percorrer muito tempo.



stratesys

Inovações SAP SuccessFactors - H1 2020 Release Highlights



SAP SuccessFactors 



Estas são algumas das inovações para o H1 2020.
Pode encontrar mais informações no seguinte link:

<https://community.successfactors.com>

E isso é tudo, por agora. Esperamos que considere estas melhorias úteis nos seus projectos de implementação.

Se precisar de mais informações sobre estas novas funcionalidades ou qualquer aspeto da solução **SAP SuccessFactors**, não hesite em contactar-nos:

sfsf@stratesys-ts.com

stratesys

MULTINACIONAL DE
SERVIÇOS DIGITAIS

62M€
DE FATURAMENTO

500+
CLIENTES

950+
PROFISSIONAIS

100%+
CRESCIMENTO NOS
ÚLTIMOS 6 ANOS

1500+
PROJETOS

9
PAÍSES COM
PRESENÇA LOCAL

Acompanhamos nossos clientes em seu caminho até a transformação digital e nós os ajudamos a atingir seus objetivos através do desenvolvimento de soluções tecnológicas e empresariais

Quer saber mais? Visite-nos!

www.stratesys-ts.com



www.stratesys-ts.com



stratesys

Direitos autorais Stratesys Technology Solutions SL. Todos os direitos reservados. Nenhuma parte deste documento pode ser reproduzida ou transmitida por qualquer meio, para qualquer propósito, sem a permissão expressa da Stratesys. Todos os produtos são marcas comerciais ou marcas registradas de suas respectivas empresas