

GESTIÓN INTELIGENTE DE PROCESOS

Administración, Ingreso y Procesamiento de Documentos de Colaboradores

opentext™
SAP SuccessFactors 

Fundación Grupo Social (FGS) es una fundación de desarrollo social, **matriz de un sólido grupo empresarial dedicado exclusiva y genuinamente al bien común**, que busca la transformación real de la sociedad colombiana basados en la **solidaridad, la ética, los valores trascendentes, el bien común y el desarrollo de los sectores marginados**.

La tecnología siempre ha sido un soporte y un potencializador de la gestión de los procesos de la Organización. De esta manera, siendo consistentes con lo anterior, **Fundación Grupo Social**, decidió dar prioridad a garantizar la gestión inteligente de los procesos que involucra la administración, ingreso y procesamiento de los documentos de sus colaboradores.

Para cumplir con este objetivo y garantizar el éxito de su iniciativa, **Fundación Grupo Social** eligió a **Stratesys** para implementar la herramienta **OpenText Core for SAP SuccessFactors** como repositorio central de la documentación requerida dentro de los procesos inmersos en **SAP SuccessFactors Employee Central**.

El alcance incluyó la configuración de la herramienta para la administración, ingreso y procesamiento de documentos digitalizados dentro de OpenText Core for SAP SuccessFactors manteniendo el proceso de gestión documental de las áreas de incorporación, atención y trámites al colaborador, salud integral, gerencia de cultura y talento humano y gerencia de nómina y planta de Fundación Grupo Social.





**FUNDACIÓN
GRUPO SOCIAL**

stratesys

**opentext™
SAP SuccessFactors** 



Carole Tovar Siachoque
Gerente de Operaciones de
Talento Humano



Los principales beneficios del proyecto estuvieron en la administración organizada y controlada de los documentos de los colaboradores y la integración de los mismos en un solo punto independiente del proceso de Talento Humano en donde se produzcan o donde se recopilen, esto redundó en mejora operativa para las áreas de Talento Humano por la facilidad en el acceso a los documentos y en la mejora de la experiencia del colaborador quien puede de manera autogestionada adjuntar y consultar sus documentos, de otra parte y no menos importante, la reducción de los costos de almacenamientos con terceros y la reducción del riesgo de pérdidas de información o por acceso no controlado a la misma. Próximamente estaremos adicionando como beneficio el flujo de aprobación y gestión de documentos desde la misma solución de OpenText.



Luis Fernandez-Sanguino
Socio Director
Lider CC Content Driven Processes

stratesys

“ Los principales beneficios del proyecto estuvieron en la administración organizada y controlada de los documentos de los colaboradores y la integración de los mismos en un solo punto independiente del proceso de Talento Humano en donde se produzcan o donde se recopilen, esto redundó en mejora operativa para las áreas de Talento Humano por la facilidad en el acceso a los documentos y en la mejora de la experiencia del colaborador quien puede de manera autogestionada adjuntar y consultar sus documentos, de otra parte y no menos importante, la reducción de los costos de almacenamientos con terceros y la reducción del riesgo de pérdidas de información o por acceso no controlado a la misma. Próximamente estaremos adicionando como beneficio el flujo de aprobación y gestión de documentos desde la misma solución de OpenText.

“ Estamos muy orgullosos de haber colaborado en este proyecto de tan alto impacto en la digitalización y experiencia del empleado en Fundación Grupo Social. Este proyecto ha permitido extender el valor que SAP Successfactors aporta al cliente en los procesos de gestión de empleados, que lo convierte en un proyecto puntero en el sector.